



Revista  
**Derechos Humanos, Conflicto y Justicia**

Volumen 2, número 3, enero-junio 2023

Bogotá, D.C, Colombia

ISSN: 2955-0262 • eISSN: 2981-6068

Página web: <https://esdegrevistas.edu.co/index.php/rdcj>



---

## *Entrevista a Valentina Ballesteros Betancur. Derechos Humanos y Enfoque de Género*

*Interview with Valentina Ballesteros Betancur. Human Rights and Gender Approach*

Tania Lucía Fonseca Ortiz 

---

### CITACIÓN APA:

Fonseca Ortiz, T. L. (2023). Entrevista a Valentina Ballesteros Betancur. Derechos Humanos y Enfoque de Género. *Derechos Humanos, Conflicto y Justicia*, 2(3), 77-80. <https://doi.org/10.25062/2955-0262.4765>



Publicado en línea: **Junio 30 de 2023**



[Enviar un artículo a la Revista](#)



Los artículos publicados por la *Revista Derechos Humanos, Conflicto y Justicia* son de acceso abierto bajo una licencia *Creative Commons: [Atribución - No Comercial - Sin Derivados](#)*.

## *Entrevista a Valentina Ballesteros Betancur. Derechos Humanos y Enfoque de Género*

Interview with Valentina Ballesteros Betancur. Human Rights and Gender Approach

DOI: <https://doi.org/10.25062/2955-0262.4765>

Tania Lucía Fonseca Ortiz 

Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto", Bogotá D. C., Colombia

### Biografía

#### **Valentina Ballesteros Betancur**

Joven Investigadora de la Maestría en Derechos Humanos y DICA de la Escuela Superior de Guerra y Coordinadora del Observatorio de Equidad de Género, Seguridad y Fuerza Pública de la Escuela Militar de Cadetes "General José María Córdova". Candidata a máster en Comunicación Política, y especialista en marketing político y estrategias de campaña de la Universidad Externado de Colombia. Profesional en ciencia política y gobierno de la Universidad Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario.



Entrevista

Recibido: 3 de marzo de 2023 • Aceptado: 5 de mayo de 2023  
Contacto: Tania Lucía Fonseca Ortiz  [tania.fonseca@esdeg.edu.co](mailto:tania.fonseca@esdeg.edu.co)

## **Entrevista a Valentina Ballesteros Betancur. Derechos Humanos y Enfoque de Género**

### **¿Cuáles son los principales desafíos a los que según su conocimiento se enfrenta el personal militar en Colombia en la promoción y protección de los Derechos Humanos, desde un enfoque de género, especialmente en contextos de conflicto armado?**

Hay cifras de organizaciones internacionales como la ONU o la OTAN que demuestran que en las afectaciones hombres y mujeres en contextos de conflictos armados son diferenciadas y tienen un mayor impacto para estas últimas, bien sean militares o civiles. Como Fuerzas Militares se enfrenta al desafío de transversalizar de forma correcta el Enfoque de Género, hacer que cale tanto – no solo el concepto sino también construir un discurso entorno al mismo.

Las FF.MM. cada vez más cuentan con la presencia de Asesores en Género, hasta el momento en niveles estratégicos, pero se han visibilizado la necesidad de que estos existan en los niveles operacionales y tácticos con el fin de disminuir estas violaciones a los Derechos Humanos en contextos de conflicto armado.

### **¿Cómo se abordan las preocupaciones de género en la formación y capacitación de las fuerzas militares en relación con el Derecho Internacional Humanitario?**

Entendiendo el DIH como “un conjunto de normas que, por razones humanitarias, trata de limitar los efectos de los conflictos armados. Protege a las personas que no participan o que ya no participan en los combates y limita los medios y métodos de hacer la guerra”, desde las Fuerzas Militares de Colombia se han intentado abordar las preocupaciones de género desde diferentes ángulos. El más importante de ellos la educación, en las Escuelas de formación que existen al interior de las fuerzas se ha empezado a transversalizar en las cátedras que se dictan el Enfoque de Género y se ha creado la necesidad de la existencia de este enfoque en los quehaceres propios de las Fuerzas Militares a nivel operacional y táctico.

### **¿Cuál es la importancia de la participación de las mujeres en las fuerzas militares en la construcción de la paz y la seguridad en Colombia?**

La importancia de la participación de las mujeres militares en la construcción de paz y la seguridad en Colombia es, sin lugar a duda, el aporte diferencial que le dan a todas las actividades en las que se ven involucradas, esto se puede ver reflejado

– por ejemplo – en la participación de mujeres oficiales en las operaciones de mantenimiento de Paz de la ONU (la TE. Lugo del EJC).

### **¿Conoce usted de algunas estrategias y programas se han implementado para prevenir y abordar la violencia de género dentro de las fuerzas militares colombianas?**

Existe, de hecho, toda una política pública sectorial (Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género para el Personal Uniformado de la Fuerza Pública) que con tiene estrategias y directrices de cumplimiento en una agenda propuesta al 2028. Esta Política Pública es el pilar fundamental para prevenir y abordar las violencias basadas en género (VBG) al interior de las Fuerzas Militares en Colombia.

### **¿Cuáles son los retos y obstáculos más significativos que enfrentan las mujeres en el ámbito militar en Colombia, particularmente en puestos de liderazgo?**

Los desafíos y obstáculos que enfrentan las mujeres militares en puestos de liderazgo son el resultado de lo que somos culturalmente. En un país como Colombia que ha sido tradicionalmente manejado por hombres y, sobre todo, en instituciones que, hasta hace relativamente poco, eran dominadas por estos... que sean mujeres quienes ocupen los cargos de poder es un choque positivo. El camino que han recorrido mujeres militares con anterioridad permite que en la actualidad se cuente en el Ejército con una Directora de Relaciones Internacionales, Decana de la Facultad de Derecho de la ESMIC, Jefe de CEDE5 (planeación estratégica), Brigadier Mayor de Escuela (ESMIC) mujeres. Aún queda un camino largo por recorrer en ese sentido, pero considero que se está yendo por muy buen camino.

### **¿Puede proporcionar ejemplos de buenas prácticas o lecciones aprendidas en la promoción de la igualdad de género en las fuerzas militares y su relación con el Derecho Internacional de los Conflictos Armados?**

Claro, la inclusión dentro de Plan Ayacucho de un Anexo de Género (a nivel estratégico) en el que se incluían las especificaciones para el manejo de los temas propios. Además, se está trabajando en los anexos de género en las operaciones militares, lo que implicaría tener en cuenta las necesidades de las poblaciones (civiles y militares) y cómo estas se pueden ver afectadas en el desarrollo de ejercicios tácticos.

## **Sabe usted ¿Cómo se ha integrado la perspectiva de género en la respuesta a las víctimas de conflictos armados por parte de las fuerzas militares colombianas?**

La verdad no tengo conocimiento particularmente sobre el tema, sé que en la JEP y el después de la firma del Acuerdo de Paz con las FARC se incluyó el enfoque de género en su construcción y en las formas de reparación para las víctimas. Pero no sé mucho más que eso con respecto a víctimas militares.

## **¿Cuáles son los desafíos futuros a los que, según su conocimiento, enfrenta Colombia en cuanto a la promoción de la igualdad de género en las fuerzas militares y la aplicación efectiva del Derecho Internacional de los Conflictos Armados?**

Es un tema que tiene de largo y de ancho. Considero que lo principal es seguir transversalizando el enfoque de género en todas las esferas del poder y de las instituciones. La forma de cambiar la cultura es creando una nueva y esto se logra desde la educación, principalmente, pero también desde todos los niveles (estratégico, táctico y operacional).

### **Autora**

**Tania Lucía Fonseca Ortiz.** Magíster (c) en Educación Inclusiva e Intercultural de la Universidad El Bosque (Colombia). Abogada titulada con honores de la Universidad Católica de Colombia. Asesora de investigación del Centro de Educación Militar, Bogotá, D. C., Colombia. Gestora Académica de la Maestría en Ciberseguridad y Ciberdefensa de la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto".

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5089-3562>

Contacto: [tania.fonseca@esdeg.edu.co](mailto:tania.fonseca@esdeg.edu.co)