

"SELECCION CIENTIFICA DEL PERSONAL"

La tendencia, cada vez más seria, de los dirigentes de nuestro país por mejorar a fondo las condiciones del trabajador, obligan necesariamente a que se piense que, aun los mejores equipos y el ambiente más adecuado de trabajo, no pueden ahorrar esfuerzos en los individuos cuando éstos carecen, por naturaleza, de las aptitudes requeridas para la labor a que se dedican. Asimismo, quien no posee tales aptitudes, no está preparado ni para encontrar satisfacción y gozo en el trabajo que ejecuta, ni para rendir los frutos que serían de desearse.



E. M. Amador Barriga

Negar a priori las diferencias individuales de los hombres, así como en el caso contrario aceptar la creencia de que, gracias a un entrenamiento y a una enseñanza adecuados, puede con-

seguirse que todos los individuos adquieran los mismos conocimientos y alcancen el mismo grado de rendimiento en su trabajo, es dar el predominio a las posiciones políticas, que cambian de época en época y de país en país, las que no siendo estables no pueden ser tampoco verdaderas.

Así como existen hombres rubios y morenos, altos y bajos, existen también individuos inteligentes e individuos que no lo son, otros que poseen destreza manual en posición a los que son torpes en este sentido. Afirmar que existen diferencias individuales no es descartar a las personas cuyas cualidades son inferiores, tan solo es reconocer la **Realidad**, cosa indispensable para el progreso y para procurar las mejores posibilidades de adaptación a todos los trabajadores.

Le **Selección Científica** de personal no es otra cosa que la escogencia, previa determinación de las aptitudes Psico-Fisiológicas y de Carácter, de los sujetos aptos para determinada actividad, es decir, de los mejor dotados. Sobre la base de los Exámenes Psicométricos es la única forma acertada de situar a cada sujeto en la actividad para la cual está mejor capacitado, es el mejor medio utilizado por una Empresa para tener a su disposición individuos con facilidades para rendir en el trabajo, para mejorar la calidad del producto, para contribuir a la economía, para encontrar su propia satisfacción.

Todo sujeto desarrolla actividades susceptibles de medición y presenta a la vez una forma de **Conducta** propia. Si cada actividad no puede medirse, en cambio su clase, su cantidad y calidad si pueden valorarse y, merced al análisis pueden determinarse sus antecedentes inmediatos y sus condiciones esenciales. Además, la introspección sirve de método complementario y deja conocer los procesos concomitantes, de una actividad, que no admiten un estudio objetivo. Sobre las bases enunciadas se levanta firmemente la teoría del Trabajo Profesional.

El carácter y la actividad filosófica, frente al mundo y a la concepción del Universo, juegan un papel de importancia. Los defectos del carácter pueden ser causa de que el trabajador atente contra la propiedad del industrial o patrono, contra los compañeros de trabajo, contra sus intereses y contra la solidaridad que debe existir entre ellos y, para prevenir desastres de esta índole, hay que favorecer en los trabajadores el desarrollo de un carácter que garantice la existencia de las Empresas, que proteja los intereses de todos los trabajadores y que favorezca el mejoramiento de la producción.

No es suficiente expresar con palabras un ideal para que se reconozca su existencia y su magnitud; basta proceder de acuerdo con él y, sus frutos inmediatos, siempre fecundos, descubrirán ante los demás la elevación de sus miradas. Tal es lo que ocurre en

nuestro medio; pocas veces se ha dicho concretamente qué es lo que se quiere hacer en este terreno sin que por ello se ignoren las gloriosas intenciones de muchos de los que dirigen la marcha del saber y de la Nación.

En consecuencia, el primer paso para aumentar el rendimiento de una labor a la vez que el contento de quien la realiza, es dedicar a cada persona a aquellas actividades para las cuales la naturaleza la dotó, es decir, hay necesidad de **Seleccionar** científicamente al personal. Pero para descubrir las aptitudes, el carácter, etc. se requieren técnicas e instrumentos, escalas métricas o Baremos nacionales, no extranjeros, y un personal con amplia experiencia en estas actividades.

Cualquiera que sea el ideal de vida de un pueblo, el ideal económico o la organización de un Estado, una de las miras principales será siempre la de asegurar el bienestar de los hombres, el cual depende en mucho del trabajo o de la ocupación a que éstos se dediquen. Así uno de los deberes más altos y más nobles, será el de encontrar la manera adecuada de aprovechar las facilidades de los individuos, así como determinar los medios para protegerlos, sostenerlos y desarrollarlos.

Colocar a cada sujeto en la actividad precisa que le corresponde por sus aptitudes y por la necesidad que de ellas tiene el país, es el ideal que anima la obra de todo Gobierno que quiere buscar, no sólo la paz, sino el bienestar de la comunidad.

