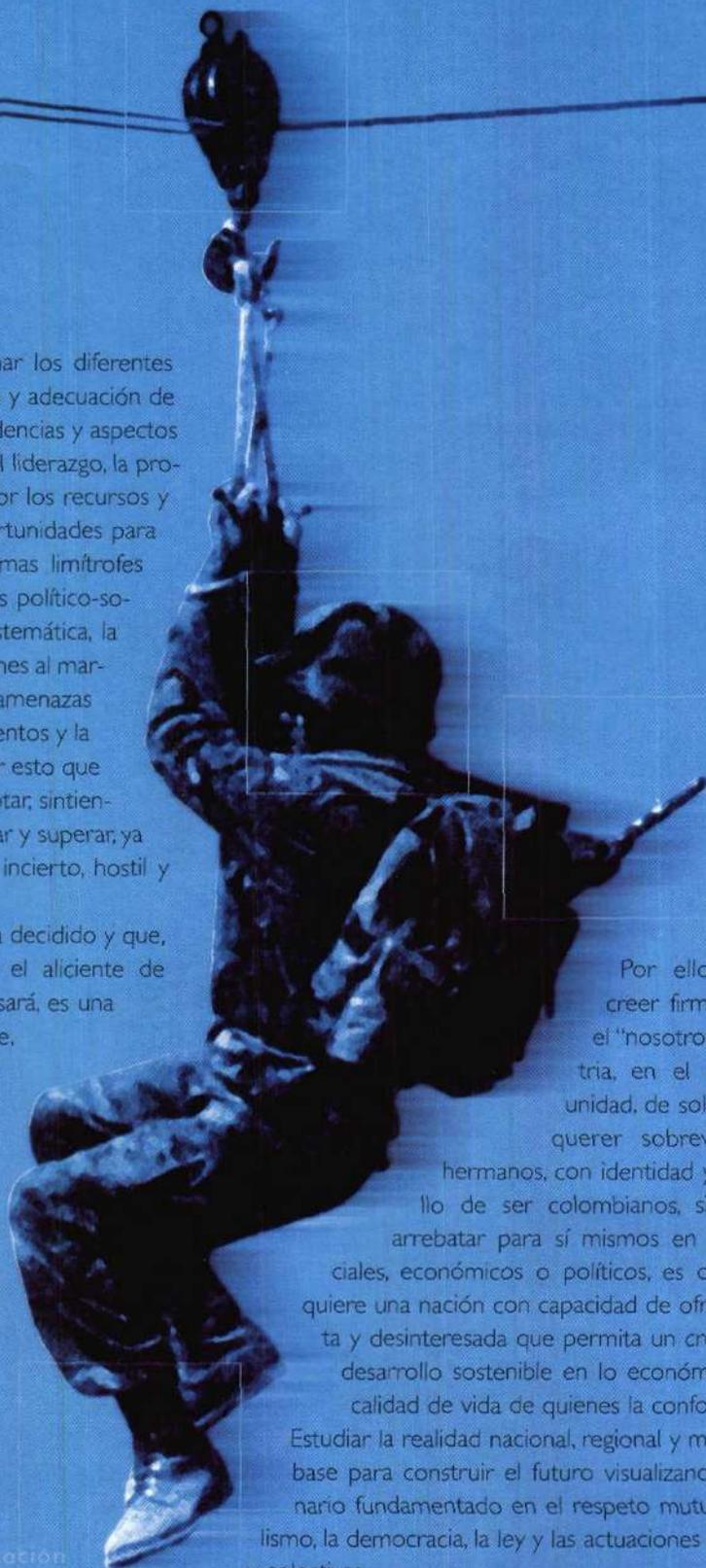


PREAMBULO

Al estudiar, interpretar y correlacionar los diferentes factores que intervienen en el diseño y adecuación de la macroestrategia, se evidencian tendencias y aspectos influyentes, como los nuevos roles del liderazgo, la problemática demográfica, las disputas por los recursos y los mercados, la desigualdad de oportunidades para el desarrollo económico, los problemas limítrofes territoriales no resueltos, los sistemas político-sociales atacados por la corrupción sistemática, la aparición concurrente de organizaciones al margen de la ley, la dinámica religiosa, las amenazas ecológicas, la proliferación de armamentos y la producción y tráfico de drogas, es por esto que se avencinan retos que se deben aceptar, sintiendo en las venas que se pueden sortear y superar, ya que el panorama se visualiza como incierto, hostil y desafiante.

De considerar el futuro como algo ya decidido y que, por consiguiente, solamente queda el aliciente de poder descubrir y esperar lo que pasará, es una actitud de no valentía en razón a que, en gran parte, el futuro es fruto de nuestro esfuerzo y dedicación, en definitiva, de nuestra ambición y de nuestra voluntad, es decir, es inherente a la valentía del hombre.

el futuro es fruto de nuestro esfuerzo y dedicación



Por ello, se debe creer firmemente en el "nosotros", en la Patria, en el espíritu de unidad, de solidaridad, en querer sobrevivir como hermanos, con identidad y con orgullo de ser colombianos, sin pedir ni arrebatar para sí mismos en grupos sociales, económicos o políticos, es decir, se requiere una nación con capacidad de ofrenda abierta y desinteresada que permita un crecimiento y desarrollo sostenible en lo económico y en la calidad de vida de quienes la conforman. Estudiar la realidad nacional, regional y mundial, es la base para construir el futuro visualizando un escenario fundamentado en el respeto mutuo, el pluralismo, la democracia, la ley y las actuaciones individuales y colectivas.

FILOSOFIA DEL EJERCITO PARA EL NUEVO MILENIO

Desarrollo Organizacional • Dirección de Planeación



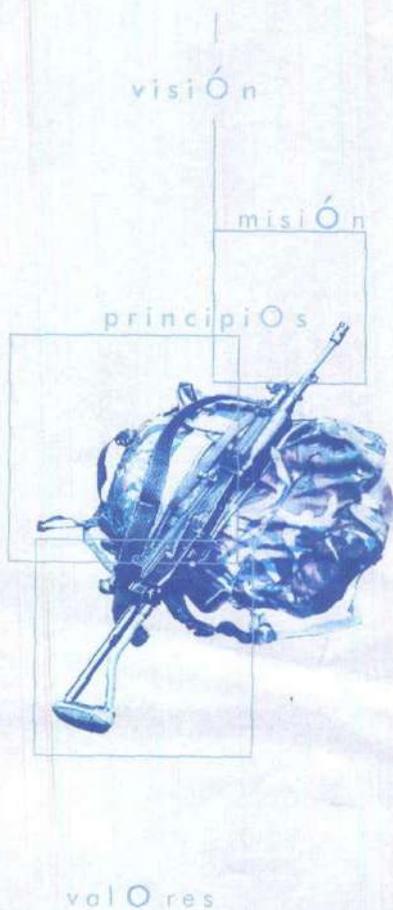
Dividir el horizonte de planeación en lo inmediato, lo transitorio y la visión. Es obligante identificar al amigo y al enemigo de la Nación, del Estado colombiano, de la democracia, del pluralismo, de la protección, de la seguridad, del desarrollo e integridad social (democratismo colectivo), económica y política del país y de la sociedad, ya que los "amigos" y enemigos, van desarrollando fuerzas altamente letales con conocimiento y/o tecnología de destrucción, con ataques de precisión, dominio de maniobra, reacción inmediata y masiva, en un ambiente de seguridad impredecible, inestable y explosivo.



GANAR LA GUERRA

A partir de la reestructuración construimos el futuro del Ejército, implementando una estrategia de liderazgo interno, denominada sensibilización, identidad y pertenencia institucional, que se desarrolla a través de programas para el fortalecimiento, promoción y asimilación de la llamada **“arquitectura básica para el cambio”** (visión, misión, principios y valores). Se busca con ello, que cada uno de los que integramos la institución actuemos sincronizados como un todo y que el éxito en el logro de los objetivos de la institución sea también el éxito de las personas que la conformamos.

El fin primordial, es incentivar y mejorar la cultura de la organización a través de un nuevo estilo de comando y gerencia, soportados en la



capacitación y manejo práctico de planeación estratégica y evaluación de gestión, fomentando el desarrollo de habilidades y la adquisición de nuevos comportamientos para generar un alto sentido de pertenencia, socialización e interacción entre los compañeros de trabajo; creando una cultura y clima organizacional sanos y positivos para prever y mantener un personal productivo, creativo, confiable y altamente comprometido con el Ejército.

Por lo anterior, queda claro que la reestructuración del Ejército no sólo es un sueño sino una realidad tangible y concreta, que avanza velozmente por senderos exitosos gracias al compromiso, decisión, valentía y coraje de quienes conformamos el Ejército Nacional.

arquitectura básica para el cambio



Hoy se fomenta la generación de nuevas formas de pensar y de actuar que impulsan el cambio. Debemos ser "auténticos" de nuestra convicción en que vamos a ganar la guerra, ya que de este imperativo, no sólo depende el futuro de nuestro Ejército, sino también el de la sociedad y por ende el de nuestras familias.

Somos parte de un equipo de trabajo **con actitud de cambio**, bajo las directrices que enmarcan los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario, el respeto y acato de la Constitución, las leyes y los tratados internacionales.

Como resultado de la autocrítica institucional, se evidenció que es-

La reestructuración del Ejército no sólo es un sueño sino una realidad tangible y concreta, que avanza velozmente por senderos exitosos gracias al compromiso, decisión, valentía y coraje de quienes conformamos el Ejército Nacional.

tábamos débiles en algunas áreas; pues sencillamente el compromiso de todos nosotros era fortalecernos y en este proceso, vamos ganando la guerra y **"ganaremos la guerra"**.

En este camino hacia la victoria, se robustece a las personas para que obtengamos sumas positivas (ganar-ganar) tanto personales como institucionales, sin apartarse de nuestros principios y valores.

Cuando se comprende y entiende la importancia de compartir y unir esfuerzos para el cumplimiento de la visión y el objetivo general, se experimenta los esfuerzos individuales y colectivos en una sola dirección, **"ganar la guerra"**.

FUTURO

En el nuevo milenio y una vez ganemos la guerra, es decir, estén sometidos a las instituciones democráticas todos los agentes que al margen de la ley generaron caos en el país, el Ejército Nacional de Colombia se proyectará como actor y dinamizador del desarrollo, progreso y bienestar del país. Para ello cumplirá con los procesos secundarios (Derechos Humanos) en el cumplimiento de su misión constitucional.



Su organización y capacidad técnico-operacional, le permitirá ejecutar con eficiencia procesos secundarios activando y reordenando unidades para cumplir misiones de paz nacionales e internacionales a través de alianzas con la Organización de las Naciones Unidas, o eventualmente, con la Organización de los Estados Americanos, se integrará con naciones vecinas para actuar ante desastres de la naturaleza y cubrirá con flexibilidad y efectividad su misión constitucional.

Asimismo, deberá estar en capacidad de apoyar efectivamente la lucha y control de fenómenos negativos a la humanidad como el narcotráfico, depredación del medio ambiente y la delincuencia transnacional. Se consolidará el desarrollo e innovación tecnológica de comunicaciones y logística (adquisición, almacenamiento, transporte, distribución), así como el desarrollo integral del talento humano comprometido con el Ejército.

Los procesos secundarios probablemente se incrementarán en el futuro próximo y representarán una mayor exigencia de equipamiento, de capacitación técnica y desarrollo o innovación tecnológica.

El Ejército deberá proyectar y administrar los recursos en forma eficiente para poder elevar su nivel tecnológico con materiales de última generación, desarrollando una institución militar equilibrada, cualitativa y cuantitativa.

Este avance debe transformarse en un factor de integración y estabilidad para la región; que permitirá acortar la brecha existente con los países más desarrollados, como alistamiento a una posible integración económica.

En cualquier organización quien posibilita su desarrollo y dinamismo es el talento humano, comprometido en liderar y ejecutar los procesos; por ello, en el Ejército



El Ejército deberá proyectar y administrar los recursos en forma eficiente para poder elevar su nivel tecnológico con materiales de última generación, desarrollando una institución militar equilibrada, cualitativa y cuantitativa.

del nuevo milenio, se continuará y optimizando la formación del personal militar como líder estratégico, que esté en capacidad de generar una visión de sí mismo para que, conjugada a la visión institucional se experimente el (ganar-ganar).

Se tendrá un proceso de planeación holística, es decir, financiera, administrativa, operacional, acorde a las necesidades del país, la región y el mundo. Dicha planeación velará por la coherencia y el balance de los recursos (asignados y propios) de las necesidades del país.

Por tal razón, el militar debe ser un excelente gerente con actitud constante y permanente de aprender y de ser gestor en el manejo y asignación de recursos (humanos, financieros, informáticos, entre otros), de tal forma que, los materiales, equipos y servicios requeridos por la fuerza, correspondan a los más altos estándares de calidad, soporte y servicio, previa valoración de que se incurra en los costos más favorables del mundo (aldea global).

En el futuro el compromiso del personal será tal, que sentiremos a la institución como nuestra propia empresa y de hecho será nuestra responsabilidad el éxito o fracaso; solo así, responderemos con efectividad integral a las expectativas de la Nación en el siglo XXI.