

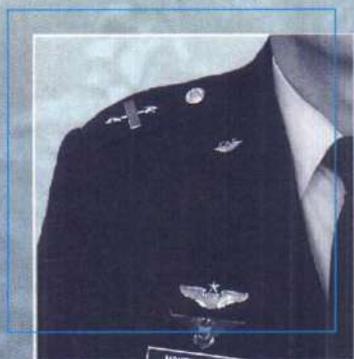
FUERZAS ARMADAS



PUBLICACIÓN MILITAR ESPECIALIZADA DE LA ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DE COLOMBIA - VOL. LVIII - EDICIÓN 183

51 AÑOS

edición especial



COMANDO GENERAL
ANIVERSARIO FUERZAS MILITARES 1951 - 2002



ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA

- DIRECCIÓN:**
Brigadier General Eduardo Herrera Verbel
- SUBDIRECCIÓN:**
Contralmirante Rodrigo Quiñones Cárdenas
- DIRECCIÓN EDITORIAL:**
Capitán de Fragata María del Carmen Velandia Gracia
- SUBDIRECCIÓN EDITORIAL:**
Mayor Erwin Manuel Vargas Virviescas
- CONSEJO EDITORIAL:**
- Gral. (r) Álvaro Valencia Tovar
- Capitán de Navío Mauricio Rodríguez Ruiz
- COORDINACIÓN ENLACE :**
- SVP Janette Bossa Costa
- Intendente Naudys Florián Mora
- SUSCRIPCIONES:**
- Fabiola Romero Guzmán
- DISEÑO:**
- Mohamed Cárdenas Tovar
- CassA Creativa - Strategy.
- PRODUCCIÓN Y PRE PRENSA**
CassA Creativa - Panamericana
- IMPRESIÓN**
CassA Creativa - Panamericana
- DISTRIBUCIÓN:**
Servientrega
Adpostal
- CANJE Y SUSCRIPCIONES:**
Revista Fuerzas Armadas
Carrera 11 No. 102 - 50 Of. 117
Telefax. 620 6536



C O

La Revista Fuerzas Armadas es el medio de difusión del pensamiento militar y civil sobre aquellos aspectos que de una u otra forma tienen relación con la Defensa Nacional. Las Ideas o tesis expuestas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no reflejan necesariamente el pensamiento de los Altos Mandos. Se permite la reproducción de los artículos dándole el crédito a la Revista Fuerzas Armadas.

Carrera 11 No. 102-50 Escuela Superior de Guerra. Oficina 117. Telefax: 620 6536. Teléfono: 620 4066 Extensiones: 221 - 233 - Bogotá, D.C. - Colombia, SurAmérica.



Editorial

General Fernando Tapias Stahelin - Comandante General Fuerzas Militares de Colombia

3

51 Años del Comando General de las Fuerzas Militares

5

- Modernización y Fortalecimiento, Claves de la Consolidación
- Comandantes Generales Fuerzas Militares
- Direccionamiento Estratégico para el Cambio
- Reestructuración de las Fuerzas Militares

Las Fuerzas Militares, hoy

15

- Un Ejército: preparado para la guerra y la paz
- La Armada Nacional: Decisiva en la guerra y disuasiva en la paz
- Fuerza Aérea: Una de las más capacitadas en el mundo para la guerra

Resultados Operacionales

24

N T E N I D O

Entrevistas con los Comandantes más antiguos de las Fuerzas Militares y Policía Nacional

26

Aniversario Escuela Superior de Guerra

45

Una propuesta Democrática para el país

52

Lecciones Estratégicas del Águila

58

La tecnología al servicio del aprendizaje

62

Comandante

En abril, y con una programación especial, se celebró el Quincuagésimo Primer Aniversario del Comando General de las Fuerzas Militares, el cual fue creado, prácticamente, por la Ley 102 de 1944, la cual reglamentó el Decreto 835 del 16 de abril de 1951, en desarrollo de la pertinente normatividad constitucional, su nacimiento consultaba así, la más sana filosofía castrense, basada en la centralización del mando como premisa necesaria para el logro adecuado de todas las metas institucionales en consonancia con los altísimos intereses de la nación.

Desde ese tiempo, constituido ya por un largo periplo de incontables realizaciones y experiencias, el Comando General de las Fuerzas Militares está asociado y unido entrañablemente a la historia de esas mismas fuerzas, en lo que a cada uno corresponde en lo particular, y como plena garantía de integración y efectiva dirección de las mismas en lo general.

□ □ □ □ □



En este sentido la crónica del Comando General, se confunde en gran medida, en la época contemporánea con la de nuestro país, el cual ha atravesado épocas de grandes dificultades y notoria complejidad, como la actual, en la cual el Comando General, con todos los comandos y organismos a él adscritos, se ha comprometido a fondo, poniendo todo de sí mismo en la adecuada solución de esos obstáculos, en el seguimiento de una tradición que ya ha rebosado el cincuentenario, y que se mantiene viva y constante para acertar mejor por Colombia y por su gente.

Por ello, hoy especialmente, continúa atento en la ejecución constante de la reestructuración que de las Fuerzas Militares se ha emprendido, con la que se inició un proceso grande de modernización, buscando

Fuerzas Militares



la profesionalización en todos los niveles y dimensiones, de la estructura castrense nacional; tratando de consolidarla plenamente en el inmediato y mediano futuro, como la mejor prenda de garantía y estabilidad de nuestras instituciones; sabedores conscientes de que con ello se construye nación, y sobre todo, el respectivo tejido social que la entrelaza y le da forma.

Mucho se ha hecho en este sentido, pero también mucho hace falta por hacer, especialmente, en lo que tiene que ver con el incremento del recurso humano y de las fuerzas de campaña, para que el Estado adquiera de manera total toda la proyección que debe serle consustancial a todo su accionar y misión en el campo de la defensa y seguridad, para que ostente en todo el territorio el monopolio exclusivo de la fuerza legítima, sometiendo a todos aquellos, que en este aspecto

neurálgico y absoluto como el más tiendan a desplazarlo o ignorarlo.

En este anhelo inaplazable se trabaja sin descanso, exhortando a la sociedad colombiana para que ponga todo su empeño en alcanzarlo y concretarlo, buscando la plena vigencia de la ley y del derecho, lo cual resulta utópico si se carece de los medios para lograrlo. La sociedad está empezando a oír este llamado, y de seguro se hará eco de nuestro sentimiento, nacido de la patria y de sus innegables angustias.

Fernando Tapias Stahelin



COMANDANTE GENERAL FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA

F . F . M . M .

Comando **51** Años GENERAL

FUERZAS MILITARES de COLOMBIA



6

El Comando General de las Fuerzas Militares es la entidad de más alto nivel de planeamiento y dirección estratégica de las Fuerzas Militares para el cumplimiento de la misión Constitucional.

los retos derivados del terrorismo y la criminalidad armada. Gracias al incremento en su capacidad de reacción y respuesta, a la adecuación de las operaciones en términos de calidad y excelencia, a la optimización de los recursos y a una permanente innovación en las modalidades del servicio las Fuerzas Militares han obtenido resultados contundentes que les permiten acercarse con rapidez a los estándares de defensa y seguridad adecuados.

El Comando General diseñó su estilo de liderazgo modernizando su cultura institucional, adoptando principios de organización y operación más flexibles y haciendo que estos y su operación generaran mayor confianza en la opinión pública.



Tiene cinco unidades orgánicas: la Fuerza de Tarea Conjunta del Sur, el Comando Unificado del Sur, la Agrupación de Fuerzas Especiales Antiterroristas Urbanas, la Escuela Superior de Guerra y la Imprenta de las Fuerzas Militares.

Bajo la dirección del general Fernando Tapias Stahelin, el país cuenta hoy con una institución que enfrenta con éxito

Actualmente, las Fuerzas Militares tienen una nueva forma de ser y de operar con una actitud ofensiva contra la actividad depredadora de los terroristas, dando origen a una nueva estrategia castrense basada en las más importantes doctrinas y experiencias que en materia de administración y desarrollo empresarial y militar se han puesto en práctica a nivel mundial. Estas políticas han conciliado con el ánimo institucional de preservar el respeto a los derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario (DIH).



Historia del Comando General

En el artículo 120 de la Constitución de 1886 se dio al Presidente de la República la atribución de dirigir, cuando lo estimara conveniente, las operaciones de guerra como Jefe de los Ejércitos de la República. La Ley 102 de 1944 fijó al Jefe de Estado Mayor las funciones de órgano de mando del Gobierno y lo hizo virtualmente un Comandante General, debido a que centralizaba en este cargo las funciones del mando de las Fuerzas Militares. Posteriormente, según el Decreto 835 del 16 de abril de 1951, se creó el cargo de Comandante General, asignándole las funciones que tenía el Jefe de Estado Mayor.

Para la expedición de este decreto se realizó un amplio estudio sobre el sistema de mando conjunto, tal como se practicaba en Estados Unidos, y se llegó a la conclusión de que el resultado de esta organización debía ser el compromiso entre quienes propenden por una institución técnicamente sana y eficiente que obedece a principios ortodoxos y a nuestra voluntad de mando.

Objetivos estratégicos

*Fortalecer la capacidad operacional de las Fuerzas Militares a través de su reestructuración y modernización.

*Mantener una efectiva capacidad de disuasión tendente a defender la soberanía e integridad territorial.

El actual Comandante

El general Fernando Tapias Stahelin es el oficial activo del Ejército colombiano más antiguo y de más alta graduación de las Fuerzas Militares.

Inició su carrera en la Escuela de Formación de Oficiales obteniendo su primer ascenso como subteniente en 1963 y alcanzó el grado de general el 7 de agosto de 1998, cuando fue llamado por el Gobierno para ocupar el Comando General de las Fuerzas Militares; cargo desde el cual ha liderado un importante cambio en la institución con resultados concretos en la lucha contra las organizaciones subversivas.

Además de la formación recibida en Colombia, como miembro de la institución castrense, realizó los cursos de Operaciones Sicológicas y Avanzado de Infantería en los Estados Unidos y fue alumno de la Escuela Superior de Guerra, en Francia, en donde figuró siempre como un destacado alumno con las más altas calificaciones.

El general Tapias es un bogotano con formación típicamente militar que domina los idiomas español, inglés y francés. Durante su carrera ha ocupado, entre

7

Modernización y Fortalecimiento, Claves de la Consolidación



*Debilitar militarmente los grupos al margen de la ley, para llevarlos a aceptar el plan de paz del Gobierno.

*Debilitar la infraestructura logística y de apoyo económico de los grupos al margen de la ley.

*Contribuir a la protección de la población civil y sus recursos.

otros, los cargos de Comandante de la Escuela de Suboficiales; Comandante del Batallón de Infantería Magdalena, con sede en Pitalito (Huila); Comandante del Batallón Guardia Presidencial; Director de la Escuela de Armas y Servicios; Agregado Militar Naval y Aéreo en Israel; Comandante de la Brigada Móvil No. 2; Director de la Escuela Militar de Cadetes; Comandante de la Quinta División, con sede en Bogotá; Segundo Comandante y Jefe de Estado Mayor del Ejército.



1951



8

General Régulo Gaitán Patiño

1º de junio de 1951 al 31 de mayo de 1952

General Gustavo Rojas Pinilla

26 de noviembre de 1952 - 13 de junio de 1953

Mayor General Jorge Alfredo Duarte Blum

1º de mayo de 1956 al 10 de mayo de 1957

Comandantes Gen



Mayor General Alberto Gómez Arenas

1º de julio de 1957 al 31 de agosto de 1959

Mayor General Iván Berrío Jaramillo

1º de septiembre de 1959 al 1º de septiembre de 1960

Mayor General Jorge Villamizar Flórez

1º de septiembre de 1960 al 7 de agosto de 1962

General Gabriel Revéiz Pizarro

13 de agosto de 1962 al 27 de enero de 1965

General Jaime Fajardo Pinzón

28 de enero de 1965 al 6 de junio de 1966

General Gerardo Ayerbe Chaux

30 de junio de 1966 al 22 de enero de 1967

General Luis Alfonso Mejía Valenzuela

9 de febrero de 1967 al 1º de noviembre de 1969

2002

General Hernando Currea Cubides
1º de noviembre de 1969 al 7 de agosto de 1970

General Abraham Varón Valencia
8 de agosto de 1970 al 7 de agosto de 1974

General Álvaro Herrera Calderón
15 de agosto de 1974 al 1º de marzo de 1976

General Carlos Arturo Lombana
1º de marzo de 1976 al 30 de diciembre de 1976

General Augusto Moreno Guerrero
27 de mayo del 1985 al 8 de agosto de 1986

General Manuel Jaime Guerrero Paz
8 de agosto de 1986 al 8 de noviembre de 1988

General Oscar Botero Restrepo
9 de noviembre de 1988 al 16 de julio de 1989

General Nelson Mejía Henao
18 de julio de 1989 al primero de julio de 1990

Generales

de las Fuerzas Militares

General Luis Carlos Camacho Leyva
31 de diciembre de 1976 al 8 de agosto de 1978

General Jaime Sarmiento Sarmiento
8 de agosto de 1978 al 1º de agosto de 1980

General José Gonzalo Forero Delgadillo
28 de agosto de 1980 al 10 de agosto de 1982

General Gustavo Matamoros D'Costa
10 de agosto de 1982 al 18 de enero de 1984

General Miguel Vega Uribe
20 de enero de 1984 al 9 de enero de 1985

General Rafael Obdulio Moreno
9 de enero de 1985 al 27 de mayo de 1985

General Luis Eduardo Roca Maichel
14 de julio de 1990 al 12 de noviembre de 1992

General Ramón Emilio Gil Bermúdez
12 de noviembre de 1992 al 28 de noviembre de 1994

General Hernando Camilio Zúñiga
28 de noviembre de 1994 al 14 de marzo de 1996

Almirante Holdan Delgado Villamil
18 marzo de 1996 al 10 de diciembre de 1996

General Harold Bedoya Pizarro
12 de diciembre de 1996 al 24 de julio de 1997

General Manuel José Bonett Locarno
25 de julio de 1997 al 11 de agosto de 1998

General Fernando Tapias Stahelin
11 de agosto de 1998 a la fecha



10

D

ireccio



Este concepto se basa en la consideración de cómo deben ser conformadas ideológica y estructuralmente las Fuerzas Militares para lograr una actitud proactiva en el cumplimiento de su misión constitucional, con el fin de afrontar con eficacia cualquier tipo de misión bélica o comunitaria.

La adopción de este punto de vista debe prever los posibles o probables escenarios que sean factibles en un conflicto como el colombiano, lo cual incluye avanzar en el cálculo de los medios materiales y humanos que tales eventualidades requerirían.

Igualmente, forma parte del concepto de direccionamiento estratégico para el cambio, la noción clara de que el accionar de las Fuerzas Militares debe estar encuadrado en que sus actos están limitados por el

combates militares y, como suprema aspiración táctica, la combinación de todas las armas en la planeación y desenvolvimiento de las operaciones en general y siempre en las de gran envergadura.

Estas nociones se consolidan en la aceptación de que lo que se está construyendo son las Fuerzas Militares de cara al siglo XXI, que tiene como horizonte todos los avances de la estrategia y técnica militar de última generación, pero sin perder de vista en ninguna circunstancia las características específicas que tiene el conflicto colombiano, determinadas por la irregularidad de éste y las condiciones propias de la geografía y de la conformación social y política de la nación.

namiento **ESTRATÉGICO** para el cambio

ordenamiento legal del país, propio de un Estado de Derecho democrático. Esto incluye naturalmente el respeto, en todos los niveles de las Fuerzas, de los derechos humanos y del Derecho Internacional Humanitario.

Parte fundamental del concepto de direccionamiento estratégico para el cambio estriba en la adaptación de los líderes militares a las nuevas necesidades de mando, desechando las estructuras mentales que no correspondan a la conformación de las instituciones militares y a la necesidad de corresponder con los retos inéditos que se planteen en el devenir histórico del país.

Igualmente, forma parte de esta perspectiva la comprensión de las nuevas armas e instrumentos de lucha, adoptando una actitud de simpatía por el cambio y de fácil asimilación de esas nuevas tecnologías. Entre los instrumentos que se han revalorizado, por todo lo que valen en la guerra moderna, se encuentra el uso múltiple de los medios de la inteligencia militar -particularmente la electrónica-, el decisivo papel de los recursos aéreos para los desplazamientos y para los

La reorientación del personal militar ha encontrado necesario complemento en los ajustes que ha tenido la organización misma por medio de la reestructuración de la carrera y de la actualización de los reglamentos disciplinarios, de forma tal que se ha garantizado que la promoción del personal se rija por estrictas normas de aptitud y de equidad, y a que la conducta profesional se desarrolle dentro de marcos reglamentarios que sirvan para consolidar la disciplina y el comportamiento ejemplar de los militares.

La concepción del direccionamiento estratégico para el cambio ha incluido desde un principio y como es natural una valoración del papel esencial que tiene la actividad logística para el sostenimiento de la capacidad bélica, lo cual ha conllevado a que la administración de los recursos por el aparato correspondiente se haya reformado hondamente, hasta llegar a constituirse en un mecanismo transparente y de gran eficiencia funcional.

Este direccionamiento estratégico para el cambio, que está afianzado en los valores democráticos y de la tradición militar y en la visión del tipo de sociedad que determina la Constitución Política es plenamente coincidente con la visión de orden, de justicia y de progreso civilizado que ha servido de trans fondo y soporte al devenir histórico de Colombia.

Objetivo del plan

La concepción del plan se resume en "preparar y fortalecer las Fuerzas Militares para facilitar y contribuir a la solución del conflicto armado como aporte efectivo al proceso de paz. Afrontar con éxito los escenarios que se avecinan y los retos del siglo XXI, a través de una estrategia coherente y de una perfecta planeación y coordinación institucional".

Partiendo de esta definición y de la misión que a las Fuerzas Militares les señala la Constitución y las leyes, el plan ha logrado en la actual etapa de desarrollo que las Fuerzas Militares sean la garantía para que la inmensa mayoría de la población y de la actividad económica fundamental se desarrollen con aceptable normalidad. Esto ha sido posible gracias al conjunto de acciones que cumplen para contener y someter cada vez más a los agentes generadores de violencia.

La fortaleza y poder alcanzados por las Fuerzas Militares contribuyen a impulsar la búsqueda de una paz concertada, al demostrar que la acción subversiva no tiene capacidad para tomarse el poder en el país.

Visión

Unas Fuerzas Militares modernas, profesionales, tecnificadas y entrenadas para el éxito operacional y para la paz, afianzadas en sus valores, comprometidas con el desarrollo de la nación y los desafíos del siglo XXI.

Misión

Defender la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional, para proteger la vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades, asegurando la convivencia pacífica, la vigencia de un orden justo y la participación en el desarrollo de la nación.

Principios

Los determina la ética militar así:

El comportamiento y la conducta se basan en la guarda de las virtudes militares y en el compromiso y la vocación institucional.

A los principios los determina la capacidad profesional del personal así:

Preparación, instrucción e idoneidad para el cumplimiento de las tareas asignadas y para su autogestión personal.

Están determinados por las normas de consideración por las personas:

Respeto absoluto y preservación de su dignidad para garantizar su valía y autoestima.

Nacen de su compromiso con la nación:

Comprenden el deber de servir a la patria, a los ciudadanos y a la institución militar.

Valores

Los principales valores para el militar son:

Honestidad en todo lo que se hace y dice, transparencia para actuar, para confrontar y para participar.

Valor para enfrentar permanentemente los desafíos y los retos, para asumir las consecuencias de los actos en acuerdo con el honor militar.

Lealtad con la patria, la institución militar, el superior y el subalterno.

Aceptar las condiciones o virtudes que son parte constitutiva de una recta vida militar.

En el cuatrienio comprendido entre 1998 y 2002 se desarrolló en forma efectiva el "Proceso de Reestructuración de las Fuerzas Militares", nacido de una intensa actividad de introspección crítica y de revisión objetiva de la situación existente en el seno de las instituciones militares y en el desarrollo de las misiones que son propias del cuerpo militar.

La aplicación del proceso al cabo de cuatro años de trabajo en equipo ha conducido a una transformación de la institución, que la han convertido en un instrumento estratégico de gran efectividad tanto para la conducción de la guerra como para crearle un marco de seguridad a la paz.

más y mejores
hombres,
más y mejores
equipos

Los logros alcanzados en estos campos se debieron a que durante los cuatro años se modernizó la concepción estratégica, se reentrenó la casi totalidad de las formaciones militares, se mejoró la inteligencia y la logística y se fortaleció la actividad aérea con avances notables en la Fuerza Aérea Colombiana (FAC) y en la Aviación del Ejército.

13

Reestructuración de las Fuerzas Militares

El proceso de reestructuración consiguió que las Fuerzas Militares actuaran en forma competitiva en la búsqueda de metas de eficiencia y eficacia, que ha permitido vigorizar la vida interna de la institución y obtener altos índices de efectividad operacional.

Este avance de gran significación para Colombia, incorporó como principios cardinales de la *acción militar* la movilidad pronta de las unidades, la flexibilidad para combinar elementos de las diversas fuerzas y la eficiente planificación del alistamiento y del apoyo, haciendo a las Fuerzas Militares más aptas para el tipo de guerra planteado en el país. En el cual la inexistencia de blancos determinados por el agresor subversivo y su capacidad para sorprender, hace necesario al enfrentarlo desarrollar medidas muy eficaces para prevenir y contrarrestar su accionar.

Todo esto se hizo posible con un reequipamiento del armamento convencional y con la obtención de otros medios militares de gran eficacia, como las unidades fluviales de combate y los aviones y helicópteros aptos para el combate diurno y nocturno.

Las metas del proceso de reestructuración se definieron en la búsqueda de más y mejores hombres y más y mejores equipos. Esto complementado con la obtención de medidas legales que fortalecieran la *organización interna* de la institución militar y facilitaran su accionar.

Esta definición de metas, complementada con la asignación de recursos presupuestales suficientes, condujo a las incorporaciones adicionales de personal, a la compra de valiosos elementos de combate y al enriquecimiento de los medios de apoyo logístico.

En la concreción de la meta de más y mejores hombres los caminos escogidos han sido la sustitución de los soldados no combatientes (bachilleres) por soldados regulares y particularmente profesionales. Al finalizar el 2001 se tenían 55.000 soldados profesionales. Estos cuentan con una completa protección laboral. Actualmente, el activo militar está representado por 170.000 oficiales, suboficiales y soldados combatientes.

La suma de los elementos señalados - hombres, equipos, leyes y medios- ha conducido a un evidente ascenso de la capacidad de combate de las Fuerzas Militares y de la eficacia para anticipar a todos los agentes generadores de violencia, ya sean subversión, autodefensas ilegales, narcotráfico o formaciones mayores de la criminalidad común.

El rumbo definido para el proceso de reestructuración y modernización ha incluido la incorporación de los nuevos instrumentos creados por el Plan Colombia para combatir el narcotráfico. Esto trajo consigo la creación de tres batallones destinados a apoyar las acciones de erradicación de las plantaciones ilegales y la interceptación de los laboratorios de manipulación, de los insumos necesarios y de las drogas mismas.

Esto se ha adicionado a los aportes previstos en el plan en materia de helicópteros, radares y otros instrumentos. Para todo ello, las Fuerzas Militares han mostrado una enorme capacidad de adaptación para el cambio y la modernidad, así como una notable capacidad para coadyuvar en el entrenamiento y reentrenamiento del personal militar necesario para el desarrollo del Plan Colombia.

En este año se ha consolidado la percepción de que es muy importante luchar contra las finanzas de la subversión, para reducir sus medios financieros.

Para este efecto el Gobierno constituyó una comisión que coordina la acción que en la materia desarrollan las Fuerzas Militares y la Policía Nacional, la Fiscalía General de la Nación, el DAS y la Consejería Presidencial de Defensa y Seguridad Nacional. Esta Comisión de Coordinación Interinstitucional para el Control de Lavado de Activos debe recopilar la información relacionada con las finanzas de la

subversión, y recomendar al Gobierno la adecuación de los mecanismos de orden legal y de inteligencia, de manera que sean aptos para desarticular el aparato financiero de las organizaciones al margen de la ley. Misión que se viene cumpliendo.

Para el mando militar es claro que el proceso emprendido en 1998 se debe mantener con igual mística e ímpetu, para conquistar en el futuro las metas que plantea a la institución militar el dinamismo de la vida social y política del país y los cambios que ocurren en el mundo.



Las Fuerzas Militares que los colombianos tenemos hoy son una institución que enfrenta con éxito los retos derivados de la subversión y de la criminalidad armadas, obteniendo en la confrontación el éxito necesario para sustentar la certidumbre pública en una pacificación cercana.

los soldados
no combatientes
(bachilleres) han
sido sustituidos
por soldados
regulares y
particularmente
por soldados
profesionales.

15

Las Fuerzas Militares,

h o y

El éxito en las tareas que son propias de las Fuerzas Militares surge de haber incorporado en sus operaciones la capacidad para reaccionar y responder en poco tiempo, adecuados estándares de calidad y excelencia en las operaciones, un sentido estricto de lo que es la optimización de los recursos y una permanente innovación en las modalidades del servicio para aproximarse con rapidez a adecuados niveles de defensa y seguridad.

Un punto clave de su eficiencia es poder contar con un cuerpo de comandantes centrado en una visión exacta de la realidad y de la potencialidad de la institución. Para ello, permanentemente valora el alcance de la misión de las Fuerzas Militares, el grado de capacitación, instrucción y entrenamiento, el funcionamiento del trabajo en equipo, la situación organizacional y, dentro de ella, la fluidez de los procesos. En el conjunto, una apreciación constante y precisa de las condiciones efectivas para llegar a evaluaciones y mediciones

objetivas que permitan identificar el poder del instrumento militar que se posee en cada momento.

Son unas Fuerzas Militares que rediseñaron su estilo de liderazgo, que remozaron su cultura institucional con ayuda de enfoques novedosos y modernos, para acceder a una estrategia militar que las haga eficientes. En este camino adoptaron principios de organización y operación más flexibles, hicieron que los principios y valores tuvieran aplicación práctica y lograron convertirse en una institución que produce confianza en la opinión pública nacional.



Las Fuerzas Militares tienen hoy una nueva forma de ser y de operar. Esto ha dado origen a una nueva estrategia castrense basada en las más importantes doctrinas y experiencias que en materia de administración y desarrollo empresarial y militar se han puesto en práctica a nivel mundial, lo que ha conducido a una nueva cultura de liderazgo y a un nuevo cuadro de mandatos para la actividad logística y operacional.

Éstas poseen ahora una actitud ofensiva contra la actividad depredadora de la guerrilla y de las autodefensas ilegales. Estrategia que se ha podido conciliar, con el ánimo institucional de preservar el respeto de los derechos humanos y del Derecho Internacional Humanitario.

El reto permanente seguirá siendo la creación del futuro de esta institución militar, afianzando la noción de que el progreso no tiene término y de que los desafíos podrían ser paralelamente crecientes. La voluntad explícita es renovar continuamente la teoría militar, los modos de organización y de liderazgo, las tácticas aplicables y las armas utilizables, así como mantener la calidad de ética de sus hombres y una relación transparente y lícita con el Estado y con la opinión pública.

La práctica ha venido demostrando la virtualidad y bondad del proceso de reestructuración y modernización de las Fuerzas Militares, lo que unido a

16

Imagen Positiva de las FFMM

En razón de esto, la legitimidad en que se apoyan no podría ser más sólida. Las Fuerzas Militares ocupan hoy el primer grado de credibilidad entre las instituciones. La percepción de su decisión y potencia para combatir ha llevado a la opinión ciudadana a desechar la impresión de que los agentes generadores de violencia pueden imponerse y, por el contrario, confían en que las Fuerzas Militares van a vencerlos.

El aprecio en que el país tiene a sus Fuerzas Militares está contribuyendo para que éstas tengan un alto nivel de motivación, pues se ha hecho evidente que se valora en lo que vale el sacrificio de sus hombres y se aprecia como estimulante que la ciudadanía tenga la convicción de que estas fuerzas son el principal soporte en la defensa de sus derechos y libertades.

los logros obtenidos en los escenarios de la confrontación llevan a la certidumbre de que se avanza hacia la imposición plena de la paz y de la ley en todo el territorio nacional. En procura de este objetivo, se mantiene y mantendrá un trabajo sistemático y permanente, con objetivos claros de patriotismo y disfrutando de un creciente margen de legitimidad democrática.

El elemento capital de esta certidumbre optimista es el capital humano con que cuentan las Fuerzas Militares. A su preparación y vocación militar unen sus miembros una enorme capacidad de sacrificio y de heroísmo, y son fieles al compromiso con el pueblo colombiano de proteger sus derechos y su libertad.

□ □ □ □ □



fuerzas militares

Más y mejores
hombres,
más y mejores
equipos y
unas herramientas
legales adecuadas.

El Comando General de las Fuerzas Militares emprendió un programa de modernización y fortalecimiento que le está permitiendo a la Fuerza Pública contrarrestar a los agentes y factores generadores de violencia e inseguridad en todo el país. Es así que en cabeza del Comandante General se lideró el desarrollo de la estrategia del sector defensa con tres líneas de acción: Más y mejores hombres, más y mejores equipos y unas herramientas legales adecuadas. En este informe se presentan las tres líneas de acción en cifras donde se observa el incremento sustancial del número de soldados profesionales, suprimiendo gradualmente la conscripción en la categoría de soldados bachilleres y sustituyéndola por nuevos contingentes de personal profesional. Así, al finalizar el 2001 estaban en filas 55.000 soldados profesionales. En 1998 había sólo 22.000. Es decir, en el curso de tres años se incorporaron más de 30.000 nuevos soldados profesionales,

en cifras

equivalente a un incremento de cerca de 150 por ciento. Adicionalmente, en desarrollo del denominado Plan Fortaleza, se incorporaron 10.000 nuevos soldados regulares para el 2001. En el curso de los próximos tres años, se deberán incorporar 10.000 nuevos soldados regulares, con lo cual el número de estos soldados pasará de 57 mil a 103 mil, incremento equivalente al 81 por ciento. De esta manera, en el 2004 el número total de soldados -profesionales y regulares- será cercano a 160 mil.

En un país como Colombia, de un poco más de 1'141.000 kilómetros cuadrados y de abrupta topografía, difícilmente se puede acceder a regiones apartadas a no ser que tenga alta movilidad. Se ha hecho por primera vez en muchos años, y no obstante las restricciones presupuestales, un esfuerzo muy grande para fortalecer las Fuerzas Militares mediante la adquisición y modernización de equipos y la actualización de la doctrina y las capacidades logísticas.

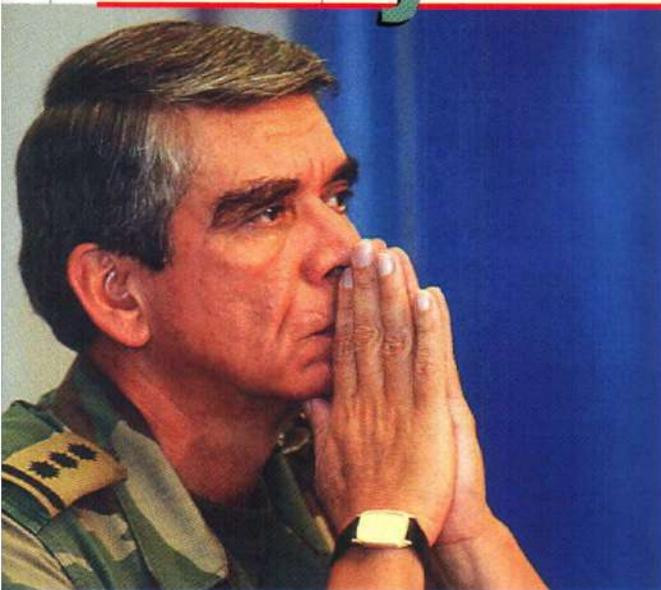
PAZ

El Ejército de los colombianos es una Fuerza Militar capacitada, potente y flexible altamente profesional, conformada por hombres motivados, identificados con la causa de la lucha y con el reto histórico que les ha tocado sortear, como es el de ganar la guerra para facilitar la paz, un Ejército liderado por estrategas y líderes que manejan hábilmente los conceptos de desarrollo y gestión humana, apoderados de la mente y los corazones de los hombres que comanda.

Un Ejército que reemplazó 30.000 soldados bachilleres por igual número de soldados profesionales, ampliando la formación de

18

El Ejército está preparado para la Guerra y la Paz



sargentos viceprimeros como comandantes, la capacitación y formación de la totalidad de oficiales y suboficiales en técnicas gerenciales y de liderazgo, un Ejército reestructurado, tecnificado en sus procesos de inteligencia, cuya tecnificación en los sistemas de comunicación, reorganización y nuevos sistemas de inteligencia han permitido elevar el éxito en las operaciones, un Ejército con una actitud y mentalidad operacional ofensiva, altamente entrenado y reentrenado en todo tipo de operaciones especialmente en combate nocturno.

Un Ejército con una efectiva capacidad de reacción y de combate, altamente móvil y flexible que actúa en forma oportuna y ágil ante los ataques de los enemigos de Colombia. Para ello reorganizó unidades como la Fuerza de Despliegue Rápido, la Brigada contra el Narcotráfico, la Brigada de Aviación, el Batallón de Alta Montaña, los Batallones de Contraguerrilla, cuatro Brigadas Móviles más, conformados por hombres, equipos y material. Es decir, un Ejército capaz de neutralizar amenazas contra el pueblo colombiano en forma efectiva.

GUERRA

Un Ejército que ha interiorizado un nuevo concepto estratégico operacional basado en el incremento de poder de combate, el fortalecimiento de la capacidad de inteligencia estratégica, técnica y táctica y el fortalecimiento de los sistemas de apoyo de servicios para el combate, acompañado de una cultura institucional centrada en el respeto por las personas, el ejercicio del liderazgo, los principios y los valores, aspectos que han facilitado el éxito en el campo de combate y el debilitamiento de los grupos armados al margen de la ley.

Un Ejército que aumenta cada vez más la presencia militar en los municipios del país, e incrementa su efectividad en la neutralización de los ataques guerrilleros, que opera en forma conjunta y en equipo con la Armada Nacional y la Fuerza Aérea Colombiana. Un Ejército con visión de futuro moderno, capacitado,



preservador de los derechos y libertades públicas, aspecto que se demuestra en la reducción en un 88 por ciento las quejas sobre permanentes violaciones a los derechos humanos contra miembros de la Institución.

entrenado, preparado para la guerra y la paz, capaz de sortear con éxito los desafíos del siglo XXI y los retos que cualquier momento histórico le depare, especialmente, porque no sólo ha definido estrategias para ganar la guerra sino para un escenario de paz.

Un Ejército con sistemas logísticos eficientes, cuyo sistema gerencial ha permitido disminuir gradualmente el personal que se desempeña en labores administrativas aumentando el poder de combate en las unidades de maniobra. Con sistemas de información que facilitan la toma de decisiones producto de su reorganización, descentralización y delegación de funciones así como de la capacidad de superación de la cual están dotados los diferentes niveles de la institución.

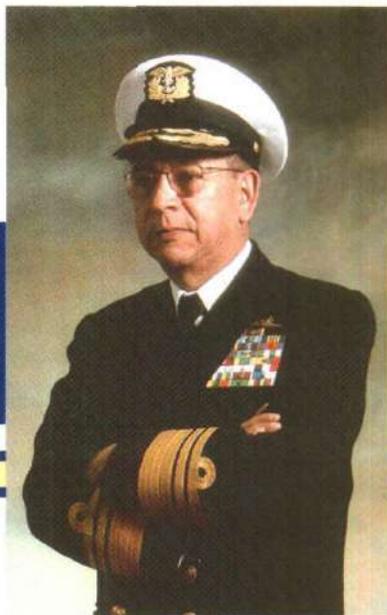
El Ejército de hoy tiene altos niveles de legitimidad, cuya razón de ser es la seguridad y la tranquilidad del pueblo colombiano, quien lo considera la empresa de mayor credibilidad a nivel nacional, no sólo porque cumple con sus deberes constitucionales, neutraliza las amenazas contra el Estado, sino porque es un defensor y

Está integrado en forma efectiva a las necesidades de los colombianos y al bienestar de la población menos favorecida tanto en acciones civicomilitares como en obras de cooperación civil, con énfasis en el apoyo y la conservación del medio ambiente. Un Ejército que es respetuoso con los derechos humanos y el derecho internacional humanitario.

Un Ejército transparente que ha mejorado ostensiblemente los procesos que lo vinculan con la sociedad civil, inhibiendo espacios proclives a la corrupción porque cuenta con funcionarios altamente éticos comprometidos con el ejercicio de los valores.

En síntesis, tenemos hoy un Ejército moderno, organizado, entrenado, tecnificado, efectivo en el campo de combate y preparado para la paz; afianzado en sus principios y valores integrado al desarrollo de la nación por que es capaz de sortear con éxito los escenarios del siglo XXI.

La reestructuración y modernización de las Fuerzas Militares ha tenido uno de sus mayores éxitos en el reordenamiento y actualización de la Armada Nacional, que gracias al cambio ha complementado su misión tradicional en las fronteras marítimas y en las áreas costeras con una presencia creciente en el control de los ríos afectados por la guerrilla, las autodefensas ilegales, el narcotráfico y con la



participación de todos los buques, naves menores y de la Infantería de Marina, en las operaciones de carácter conjunto que las Fuerzas adelantan contra los agentes generadores de violencia.

El esfuerzo de reestructuración de los últimos años se ha adelantado para buscar un mejoramiento continuo en la organización; modernizándola y fortaleciéndola en todos los ámbitos, redefiniendo las estrategias y cumpliendo los objetivos trazados de manera eficiente.

La Armada Nacional es hoy una fuerza que genera un alto valor agregado a la seguridad nacional, con base en su talento humano, su profesionalismo, las políticas del mando, el cumplimiento de la misión y sus recursos técnicos. La Armada de hoy es decisiva en la guerra y será disuasiva en la paz e influyente en las decisiones marítimas.

Hoy se presenta una Armada comprometida en una actitud ofensiva pero respetuosa de los derechos humanos, protectora de la población colombiana afectada cada vez más por las organizaciones ilegales, cuyo accionar se fortalece militarmente gracias al narcotráfico que combate la Fuerza Pública, con especial injerencia de la Marina.

Decisiva en la guerra y disuasiva en la paz

El cuerpo de Guardacostas, capacitado para efectuar control de puertos, bahías y mar territorial ha logrado operaciones exitosas en materia de interceptación marítima, incautando grandes cantidades de cargamentos ilícitos.

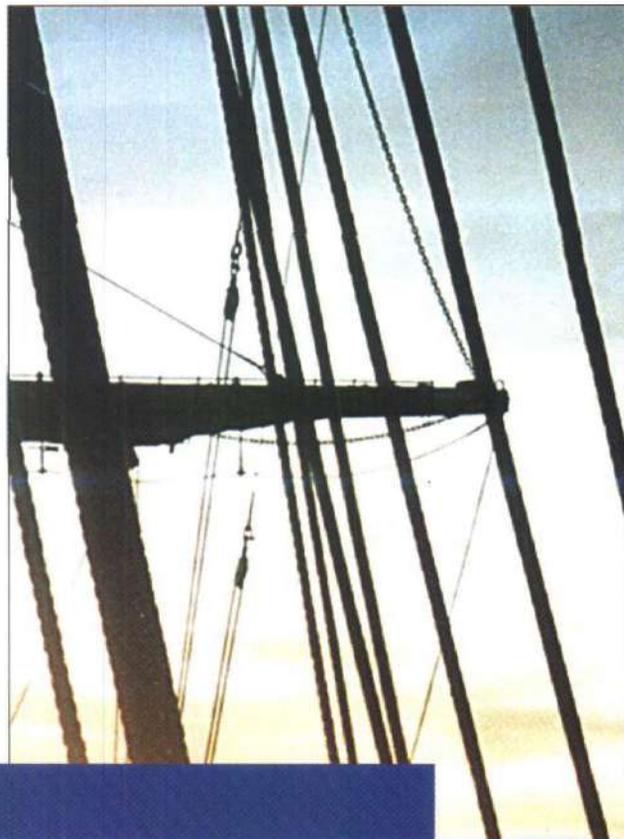
Un componente esencial de la Fuerza es la nueva Infantería de Marina, cada vez más profesional y dotada con modernos sistemas de educación y de reentrenamiento militar. La Marina es hoy más que nunca capaz de desarrollar operaciones ofensivas en los ríos navegables del país, de mantener la soberanía en ríos fronterizos y de tener control fluvial en estas importantes arterias, constituyéndose en una pieza clave para las operaciones de interceptación de drogas, insumos químicos, neutralización de laboratorios y contraposición al accionar delictivo.

La Aviación Naval constituida por una pequeña pero activa flota de aviones y helicópteros viene actuando, especialmente, en el apoyo de las unidades de Infantería de Marina comprometidas en orden público, en el apoyo

de las unidades de *superficie* durante el combate y como elemento fundamental para adelantar operaciones ofensivas y de refuerzo logístico, llegando con sus naves a las regiones más apartadas de la nación, incluyendo en esto el transporte de tropas y de equipo.

La aviación naval está presente en las operaciones de transporte, helicoportadas y de apoyo táctico. Pronto se va a adquirir la capacidad de un mayor patrullaje marítimo como aspecto fundamental de cobertura y seguridad marítima.

La modernización de las fragatas misileras permite presentar hoy unos equipos modernos que han logrado mantener y elevar la capacidad operacional para el

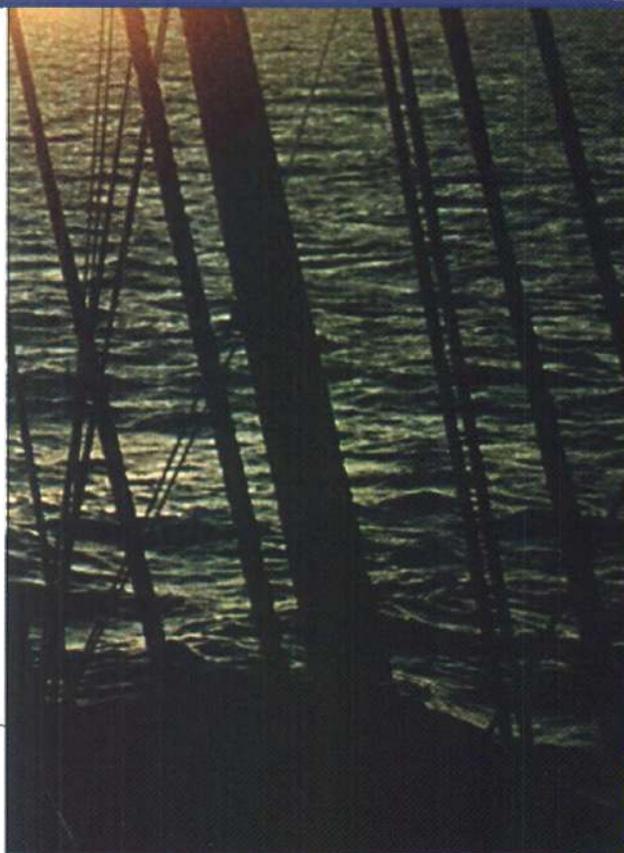


Armada Nacional

mantenimiento de la soberanía y orden interno, participando como bases móviles en la lucha contra el narcotráfico, por ello se diseñaron y construyeron botes que, a partir de ellas o con su respaldo, realizan la interceptación rápida en altamar.

Con la modernización del Astillero Naval, uno de los más competitivos en la región del Caribe y la construcción de la planta y varadero en Bahía Málaga, se logra la recuperación de la capacidad de diseño y construcción naval, que lidera la industria astillera nacional y se constituye como un elemento básico al desarrollo del país en la región, en lo económico y en lo estratégico.

El logro en cuanto a modernización de la Armada Nacional, limitado por no contarse con suficientes apropiaciones presupuestales, proseguirá incansablemente el pujante deseo y esfuerzo de sus mandos y la actuación y solidaridad de sus hombres.



La Fuerza Aérea Colombiana surgida de la reestructuración y modernización de las Fuerzas Militares es, en el panorama de la aviación mundial, una de las más capacitadas para la guerra con el alistamiento de aeronaves y la idoneidad de sus tripulaciones, cada vez más avezadas en la acción determinada por la guerra rural e irregular.

En el marco del conflicto actúa como fuerza protectora que vigila al país y acude en su auxilio cuando el enemigo ataca o desencadena acciones depredadoras.

Su oportuna y siempre decisiva participación en operaciones aerotácticas para la defensa de pueblos inermes pone a diario en evidencia su efectividad en el apoyo de acciones militares combinadas. La moral de las tripulaciones aéreas ha sido y sigue siendo muy alta, a lo

FAC

La Fuerza Aérea,

una



Fuerza

que se agregan las numerosas victorias y la nueva tecnología que llega de la mano con el esfuerzo y el sacrificio del personal.

Las tripulaciones en vuelo son apoyadas constantemente por el personal en tierra que al brindar una completa seguridad en las Bases Aéreas y ejercer un servicio profesional de mantenimiento al material volante se constituye en pieza clave para que las operaciones aéreas hayan obtenido el éxito esperado, dentro de la mayor seguridad y flexibilidad.

La efectividad aérea se ve apoyada con la actualización de los renovados radares ubicados estratégicamente en diferentes zonas del país, con sus señales satelitales convergiendo en un gran Centro Militar de Defensa Aérea, manejados por expertos oficiales y suboficiales de la Fuerza, que vigilan el espacio aéreo durante las 24 horas. Desde allí se han coordinado las acciones más importantes efectuadas para eliminar los vuelos ilegales en Colombia, los cuales en su mayor parte son realizados por delincuentes que sirven a las fuerzas subversivas del país.

Colombiana

La Fuerza Aérea Colombiana aplica nuevas doctrinas aéreas acordes con la difícil situación del conflicto y en ello utiliza los aviones fantasma, que son armas insuperables en el apoyo a otras Fuerzas en situación de aproximación al enemigo o en combate. Es también líder en el empleo de sistemas infrarrojos, sistemas láser y de vuelo nocturno con visores NVG, para ejecutar operaciones diurnas y nocturnas durante 24 horas continuas.

La Fuerza Aérea ha optimizado la utilización de los recursos y ha logrado imprimir mayor capacidad bélica a sus aeronaves. Sus tripulaciones han debido asimilar esos cambios estructurales, en una dinámica que pasa de un día para otro de la fase experimental a la operatividad, lo que las aboca a asumir grandes retos y a correr inmensos riesgos, que asumen con estoicismo y entereza.



En la búsqueda del perfeccionamiento tecnológico, que garantice mayor certeza en la destrucción de blancos, aumento en la autonomía de las aeronaves, instalación de mejores sistemas de seguridad y hacer de nuestras aeronaves elementos volantes cada vez menos vulnerables ante el enemigo, trabajan incansables los funcionarios del mantenimiento aeronáutico,

de las más capacitadas en el mundo para la guerra

En su acción para la guerra despliega el profesionalismo y la precisión necesarias para aportar apoyo de fuego, ataques aire-tierra, evacuación de heridos en las zonas de combate, desembarco de tropas, asaltos aéreos e inteligencia técnica; todo ello para defender a Colombia.

La Fuerza Aérea, con el fortalecimiento de sus operaciones tácticas ha sido fundamental en el proceso de reestructuración de las Fuerzas Militares; coadyuvando con ello a la movilidad de las Fuerzas de Superficie, desplegando una significativa capacidad de apoyo aéreo oportuno y ágil, contribuyendo de esta forma a disminuir la pérdida de vidas en la población civil no combatiente, a reducir el número de policías muertos o secuestrados durante los ataques a poblaciones por la subversión y a evitar la mayor destrucción de la infraestructura de la nación, minimizando el impacto en el desarrollo socioeconómico del país.

reconocidos a nivel internacional por su arrolladora inventiva y constante aprovechamiento de recursos que reducen costos en la operación aérea y optimizan la capacidad de una Fuerza con poco material volante, pero con inmenso capital humano, capaz de minimizar el poder de enemigos mejor dotados.

Además, la Fuerza Aérea no puede dejar de lado su misión de apoyo comunitario y está comprometida a ejecutar vuelos de transporte y abastecimiento para apoyar al Gobierno Nacional en la preservación del medio ambiente, brindar apoyo constante a poblaciones necesitadas y auxiliar a los compatriotas en desastres naturales.



Aérea

En los últimos cuatro años, el Comando General muestra unas Fuerzas Militares reestructuradas, modernas, fortalecidas, a la ofensiva y con una vigorizada capacidad de reacción. Los resultados operacionales registrados señalan con exactitud que en Colombia, las Fuerzas Militares están librando una guerra exitosa para controlar todos los agentes generadores de zozobra y de violencia.

Este informe presenta los resultados más recientes en materia de capturas, de bajas y decomisos de elementos bélicos. Muestra también los resultados globales de la incesante lucha contra el secuestro. En este aspecto el Gobierno ha intensificado la actividad de las unidades antisequestro GAULAS dotándolas de mayores recursos humanos y de mejores medios para hacer aún más eficiente el rescate de víctimas y captura de los aprehensores.

Resultados

Operacionales

El informe recoge igualmente las cifras que registran los múltiples resultados contra el narcotráfico en sus principales líneas de acción, que son la interdicción, erradicación de cultivos y la captura y privación a los narcotraficantes de los elementos necesarios para la elaboración, el transporte y la venta de drogas ilegales, así como la captura de los delincuentes comprometidos. En este aspecto es alentadora la tarea multifacética que se desarrolla con la erradicación de cultivos, con la destrucción de laboratorios y pistas de aterrizaje, y con el decomiso de insumos.

Uno de los resultados operativos más valiosos de las Fuerzas Militares, en defensa de las instituciones democráticas y de los derechos fundamentales, es la percepción muy positiva que tienen los colombianos. De hecho, conjuntamente con la Iglesia y la Policía Nacional, las Fuerzas Militares es la institución que cuenta en el país con la opinión más favorable. Las Fuerzas Militares son vistas también como una de las instituciones que más trabaja por el bienestar de los ciudadanos.

Lucha contra la extorsión y el secuestro

DETALLE	MAYO	ACUMULADO 2002
ABATIDOS EN COMBATE	20	51
CAPTURAS EN OPERACIONES	112	510
PERSONAS RESCATADAS	82	176
OPERACIONES ANTIEXTORSIÓN	47	142
OPERACIONES ANTISEQUESTRO	108	260

Lucha contra las autodefensas ilegales

DETALLE	MAYO	ACUMULADO 2002
ABATIDOS EN COMBATE	9	46
CAPTURADOS	56	212
DESERTORES	3	12
ARMAS INCAUTADAS	70	236
MORTEROS INCAUTADOS	0	6
MUNICIÓN INCAUTADA	9.879	44.696
GRANADAS INCAUTADAS	35	181
EQUIPO DE COMUNICACIÓN	34	82
VEHÍCULOS INCAUTADOS	52	163

Lucha contra la delincuencia común

DETALLE	MAYO	ACUMULADO 2002
ABATIDOS EN COMBATE	5	16
CAPTURAS	274	1.139
ARMAS INCAUTADAS	94	441
MUNICIÓN INCAUTADA	2.529	18.753
GRANADAS INCAUTADAS	2	
EQUIPO DE COMUNICACIÓN	42	344
VEHÍCULOS INCAUTADOS	104	464
EMBARCACIONES	7	41

Lucha contra los grupos terroristas

DETALLE	MAYO	ACUMULADO 2002
ABATIDOS EN COMBATE	147	638
CAPTURADOS	194	939
DESERTORES	26	132
ARMAS INCAUTADAS	259	1.213
MORTEROS INCAUTADOS	9	37
MUNICIÓN INCAUTADA	38.070	165.527
GRANADAS INCAUTADAS	225	1.145
EQUIPO DE COMUNICACIÓN	47	268
VEHÍCULOS INCAUTADOS	98	452
EMBARCACIONES	4	10

Lucha contra el narcotráfico

DETALLE	MAYO	ACUMULADO 2002
CAPTURAS	139	424
ARMAS INCAUTADAS	24	58
MUNICIÓN INCAUTADA	804	2.215
VEHÍCULOS INCAUTADOS	30	120
EMBARCACIONES INCAUTADAS	4	16
DROGA INCAUTADA kl.	8.280	39.110
DROGA EN PROCESO gl.	7.957	40.805
HOJA DE COCA kl.	18.712	116.621
INSUMOS SÓLIDOS kl.	106.008	625.238
INSUMOS LÍQUIDOS gl.	36.632	266.864
LABORATORIOS DESTRUIDOS	71	442
CULTIVOS ERRADICADOS hec.	205	21.147

51

HOMENAJE

En la celebración de los 51 años del Comando General de las Fuerzas Militares, La Revista Fuerzas Armadas le rinde un homenaje a los oficiales retirados más antiguos, que dirigieron las Fuerzas Militares y la Policía Nacional. Hablamos con ellos para conocer sus experiencias y su percepción sobre las Fuerzas actualmente.

GENERAL

JAIME FAJARDO PINZÓN



¿Cuál fue el hecho que más recuerda usted y que tuvo significación en su época, como Comandante General de las Fuerzas Militares?

Yo asumí el cargo de Comandante del Ejército el 7 de Agosto de 1962, en el Gobierno del doctor Guillermo León Valencia, siendo Ministro de Guerra, el general Alberto Ruiz Novoa; el brigadier general Gabriel Revéz Pizarro, era Comandante General de las Fuerzas Militares. En la Armada estaba el almirante Augusto Porto Herrera, y en la Fuerza Aérea el general Mariano Ospina Navia.

En el tiempo en que me desempeñaba como Comandante del Ejército, que fue entre Agosto de 1962 y Enero de 1965, se tuvo como objetivo prioritario combatir la violencia, combatir el terrorismo, combatir la insurgencia de esta gente, es la misma situación que se vive actualmente.



En esa época la subversión estaba representada ya por la Farc, con Tirofijo, con aproximadamente unos 2.000 a 2.500 hombres.

El Ejército estaba constituido por un pie de fuerza de aproximadamente unos 65.000 a 70.000 hombres, lo mismo que la situación actual,

un número insuficiente de tropa para los problemas que se tenían en ese tiempo.

Sin embargo, se pudo orientar, y luchar en forma efectiva para mantener el control y poder llevar a cabo operaciones importantísimas para tratar de mantenerlos a la raya y en lo posible buscábamos cómo

bandoleros en el desalojo de la guerrilla del área de Marquetalia.

Esta guerrilla entonces se trasladó e instaló en la región de La Uribe donde años después fue también desalojada. Durante este tiempo una de las grandes dificultades fue, como en la actualidad la escasez de material, la falta de presupuesto y elementos porque muchas veces al Ministerio de Guerra como se llamaba en ese tiempo al Ministerio de Defensa, al finalizar cada período se le recortaba el presupuesto.

¿Qué resultados obtuvo la operación Marquetalia?

La operación Marquetalia fue muy efectiva por el hecho de que de allí se desalojó la fuerza de combate que tenía el enemigo y salieron hacia La

F U E R Z A S

eliminar esas fuerzas subversivas, que ya se estaban desatando en ese tiempo como el terrorismo.

Se desarrollaron operaciones muy importantes, entre otras hubo operaciones en las cuales se dio de baja a "Sangre Negra", a "Desquite" y se presentó el caso cuando "Tirofijo" se hizo fuerte cerca a Chaparral en los cerros de Calarma, al lado de San Antonio, allí se llevó una operación bastante efectiva, en la cual se desalojó de Calarma a "Tirofijo" que posteriormente se refugió en Marquetalia.

A mediados del 64 estaban los hombres de "Tirofijo" en Marquetalia y se montó la operación para tratar de acabar con ese foco subversivo, en ese acto comandado por el coronel Hernando Currea Cubides y con participación del coronel José Matallana, el coronel José Jaime Rodríguez y Carlos Pedroza, como Comandantes de las Unidades que combatieron en la operación a Marquetalia. Obtuvieron una brillante operación con el resultado de causar varias bajas a los

M I L I T A R E S

Uribe, de modo que el éxito fue completo por que se pudo limpiar esa región que estaba controlada por el bandolerismo en el área del sur de Caldas, Quindío, Tolima y parte del Huila, esa fue una de las operaciones más importantes efectuadas en esa época.

¿Qué momento histórico recuerda cuando fue Comandante General de las Fuerzas Militares?

A lo largo de nuestra vida militar, el problema que más impactó fue la actitud que tenía la guerrilla de "Tirofijo", que iba captando un gran número de simpatizantes, ese fue uno de los problemas más graves con que siempre se contó, por que iba en aumento el número de seguidores a "Tirofijo" y los asesinatos, secuestros que este hombre y sus cuadrillas iban cometiendo para hacerse a los dineros que necesitaban para financiar sus campañas.

¿En su época de Comandante cómo estaba conformado el Comando General?

El Comando General lo formaba el Comandante y su Estado Mayor, el Estado Mayor al igual que todas las Fuerzas contaba con los Departamentos 1, 2, 3, 4 y 5 para el manejo del trabajo que había que desarrollarse en el Comando General y para tener un contacto permanente con el Comando del Ejército, Comando de la Armada, Comando de la Fuerza Aérea y Comando de la Policía; con quienes se tenía todo el interés para coordinar las acciones que se iban desarrollando y los trabajos que le correspondía cumplir a cada una de las Fuerzas. Durante ese tiempo hacíamos periódicamente reuniones de trabajo, de Estado Mayor y en ellas se planeaban las acciones que se iban a desarrollar y que nos dieron generalmente muy buenos resultados.

¿Cuál fue el gran reto que usted tuvo que afrontar como Comandante General?

Lo más importante que teníamos como objetivo era buscar, alcanzar el control de los subversivos y la paz, por que también ya se desarrollaba en la Costa Atlántica el problema del Ejército de Liberación Nacional (Eln). Teníamos el problema de los diferentes frentes que iban en aumento cada vez mayor, ese fue durante todo el tiempo que estuve en los Comandos tanto del Ejército como del Comando General; el objetivo primordial. Y la gran labor que intentamos cumplir fue la de acabar con la violencia y el terrorismo de nuestra Patria.

¿Cómo ve las Fuerzas Militares hoy?

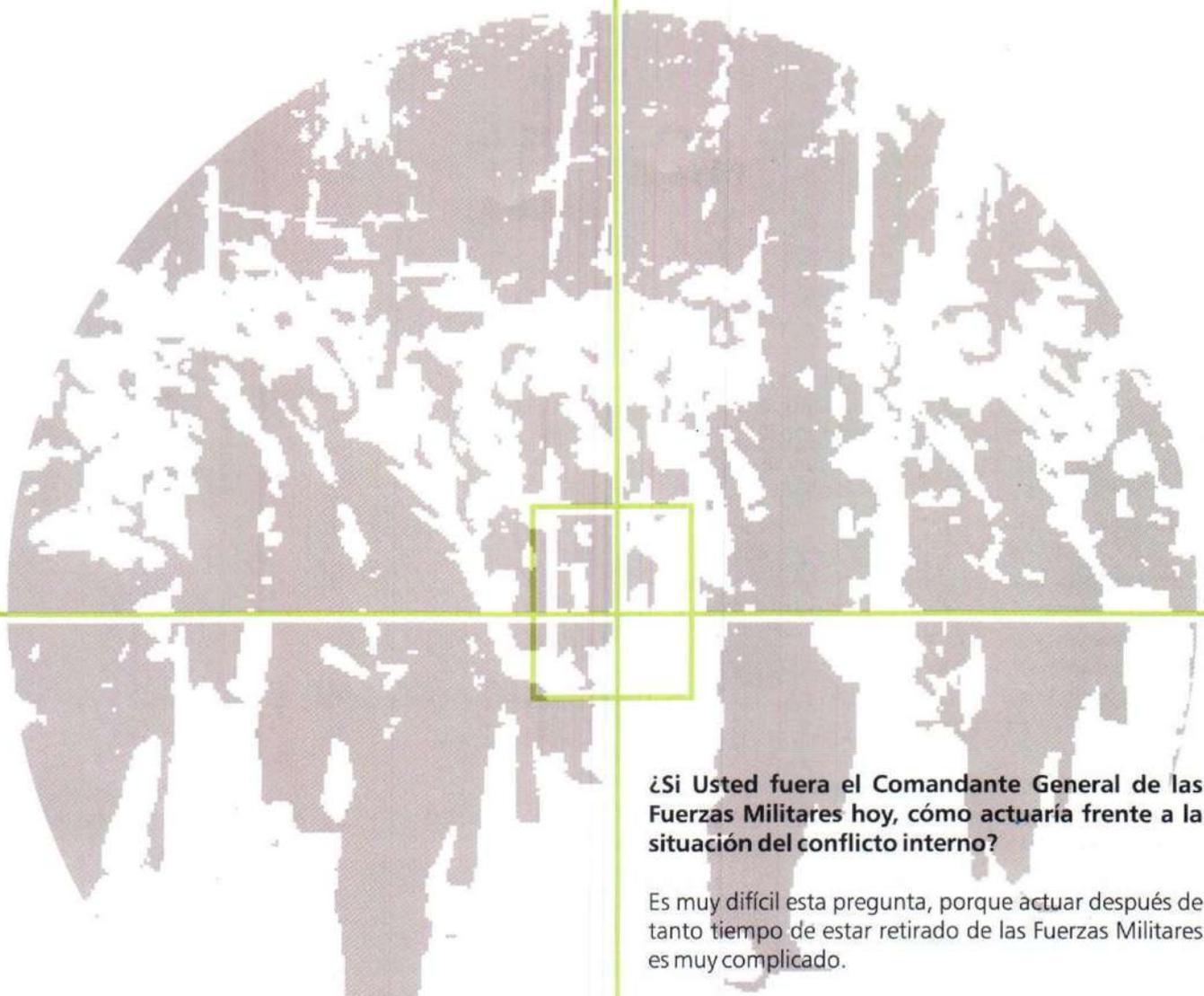
Para uno, después de 36 años de retirado, es muy difícil poder conceptuar sobre sus mismas Fuerzas Militares, pero como he seguido muy de cerca su trabajo por que uno siempre tiene su mismo espíritu militar, veo que las Fuerzas Militares han ido en progreso permanente día a día.



Les falta todavía buscar un mayor apoyo económico en el presupuesto nacional, que se les dé los fondos necesarios para poder llevar a cabo las operaciones.

Por lo demás, yo veo a las Fuerzas Militares que han ido en crecimiento, en mejoramiento técnico; logrando excelentes resultados operacionales y creo que van a conseguir definitivamente el éxito contra el bandolerismo, contra el terrorismo, y contra todos los alzados en armas.

El pueblo de Colombia tiene que convencerse que la guerra que han desatado estos bandidos no es sólo contra las Fuerzas Militares, sino es contra todo Colombia, de modo que si se quiere obtener un éxito, lo primero que hay que buscar es la dominación que deben hacer las Fuerzas Militares sobre estos movimientos terroristas, para después poder entrar a negociar llevando la ventaja de que se está por encima de ellos en todos los sentidos.



¿Considera que el Comando General ha sido un apoyo eficiente en la conducción de las tropas que enfrentan a los subversivos en este momento?

Indudablemente, el Comando General es una entidad que está constituida por oficiales muy distinguidos, experimentados y que están trabajando siempre para lograr los objetivos que la nación y las Fuerzas Militares se han fijado para buscar la paz y la tranquilidad de nuestra patria.

Esto hay que reconocerlo tanto al Comando General de las Fuerzas Militares como a cada una de las Fuerzas, por que todos ellos están poniendo todo lo que está a su alcance para lograr el éxito en el desarrollo de las operaciones.

¿Si Usted fuera el Comandante General de las Fuerzas Militares hoy, cómo actuaría frente a la situación del conflicto interno?

Es muy difícil esta pregunta, porque actuar después de tanto tiempo de estar retirado de las Fuerzas Militares es muy complicado.

Yo considero que las Fuerzas Militares se están desempeñando en forma muy exitosa.

Se necesita que el Gobierno y la ciudadanía se den cuenta de que hay que apoyarlos en todo sentido y darles todas las oportunidades y todos los presupuestos que se necesiten para poder llegar a obtener satisfactoriamente el éxito, y nuevamente que la ciudadanía se convenza que esta guerra no es de los bandoleros ni de los bandidos en contra las Fuerzas Militares, sino contra la Nación entera.

Los terroristas lo que pretenden es obtener el poder por medio de las armas.

Cosa que yo creo que jamás irán a lograr.

□ □ □ □ □



¿Cuál fue el hecho que recuerda con más significado en la historia, que tuvo que enfrentar y que estaba viviendo el país en ese período?

Fui Jefe de Estado Mayor de las Fuerzas Armadas del primero de enero de 1959 al primero de septiembre de 1960. Siendo Presidente de la República el doctor Alberto Lleras Camargo.

Nombrado Comandante del Ejército del primero de septiembre de 1960 al 7 de agosto de 1962 y ministro de Guerra, del 7 de agosto de 1962 al 19 de enero de 1965,

General Alberto Ruiz Novoa

durante el gobierno del doctor Guillermo León Valencia. Como Jefe de Estado Mayor de las Fuerzas Armadas me correspondió defender la existencia y continuidad del Comando General, en forma solitaria, contra la opinión de los tres comandantes de Fuerza y la indiferencia de los demás generales.

Los comandantes de fuerza aducían que el Comando General era un escalón de trámite innecesario que demoraba la toma de decisiones. El suscrito recibió el orden del ministro de Guerra, Mayor General Alfonso Saiz Montoya, de rendir en el término de una semana un informe sobre la necesidad de continuar con el Comando General.

Elaboré un estudio muy completo, comparando las diversas organizaciones militares de los diferentes países, que pude hacer gracias a una excelente

EN DISPOSITIVO
AUTODIFENSA

biblioteca militar con que contaba en ese tiempo. Logré demostrar la importancia de contar con un Comando General y los perjuicios institucionales de todo orden que traería su eliminación.

El argumento principal: se eliminaba el escalafón fundamental para coordinar las Fuerzas Armadas en todos sus aspectos. Como consecuencia vendría la falta de uniformidad, la anarquía y la insolidaridad entre las fuerzas.

En ese mismo estudio, el suscrito propuso que la Policía Nacional pasara a depender directamente del Ministro de Guerra. Esta propuesta fue aceptada posteriormente.

Este estudio fue puesto en consideración de los Estados Mayores de las tres fuerzas. Para tomar una decisión, el Presidente de la República, doctor Alberto Lleras Camargo invitó a un almuerzo en el Club Militar al Comandante General, a los Comandantes de

país. Donde no hay Comandante General, es por razones políticas, es decir, que desean mantener el principio de la preeminencia de las autoridades civiles sobre la organización militar.

Entre nosotros ha sido una piedra angular que ha permitido a las Fuerzas Militares mantener la unidad de doctrina, la solidaridad y la capacidad de dirimir las diferencias, divergencias y problemas sin la intromisión de elementos extraños, y bajo

EJÉRCITO NACIONAL

EJÉRCITO NACIONAL

COMANDANTE

1960 - 1962

Fuerza, al suscrito y a los demás generales de la guarnición de Bogotá y solicitó a los presentes su opinión.

El Brigadier General Iván Berrío, Comandante del Ejército, manifestó que después de haber escuchado y leído el estudio del Brigadier General Alberto Ruiz Novoa, modificaba su posición y opinaba que el Comando General debía continuar.

Los otros comandantes de fuerza mantuvieron su opinión negativa, sin aducir razones.

A continuación el señor Presidente me concedió la palabra, agregando que deseaba oírme, ya que era aparentemente el único que opinaba a favor del Comando General. Hice mi exposición y se mantuvo la existencia del Comando General, nadie volvió a proponer su eliminación.

Considero que mi contribución en ese momento crucial fue definitiva para mantener una organización que es fundamental para la buena conducción de las operaciones militares, en cualquier

la dirección de un jefe militar que ostenta toda la autoridad, con este propósito.

El problema que tenía el Comando General era la falta de un Estado Mayor bien dotado en personal y elementos. La ausencia de estos dos factores afectaba su funcionamiento; no se le daba la importancia necesaria para el cumplimiento de su misión.

Mi recomendación es que el hoy Estado Mayor Conjunto debe tener total prioridad en el personal y elementos de primera calidad que le permita apreciar las situaciones, planear las operaciones y emitir las órdenes correspondientes.

¿En ese momento cómo estaba estructurado el Ejército Nacional, cuáles eran sus fortalezas y sus debilidades?

Al recibir el Comando del Ejército encontré que no había una doctrina unificada para llevar a cabo una acción contraguerrillera eficaz.

En ese momento había una gran actividad de las cuadrillas de bandoleros, que eran protegidas y auspiciadas por algunos dirigentes políticos regionales con el fin de que les ayudaran a ganar las elecciones. Como Jefe de Estado Mayor de las Fuerzas Armadas

Esto dio excelentes resultados. Se estructuraron los procedimientos que después constituyeron el Plan Lazo que puesto en operación logró la pacificación del país y el exterminio de todas las guerrillas en 1964. En este año el país quedó pacificado.

Se demostró que las Fuerzas Militares podían derrotar la subversión y el bandolerismo, siempre que el Estado les diera su apoyo.

El plan Lazo fue el resultado de la apreciación de situación en el sentido de que la violencia que existía en ese momento en Colombia no tenía un elemento de tipo político solamente, sino que había causas de tipo económico y social; entonces se le propuso al Gobierno una acción conjunta en la cual fueron vinculados todos sus elementos, es decir, los ministerios del Trabajo, de Justicia, de Obras Públicas, de Educación, etc. y de esa manera se adelantó una acción de todo nivel que acordaron las

32



Ejército

había efectuado una apreciación de situación sobre las causas de la violencia y llegaba a la conclusión que éstas eran no sólo de tipo político sino también que las había por causas sociales y económicas.

Esta apreciación la puse en conocimiento del presidente Alberto Lleras Camargo y concluía que la acción de las Fuerzas Armadas no sería eficaz mientras los políticos no cesaran en su acción perturbadora, pues las Fuerzas Armadas sólo estaban actuando como cuerpo de bomberos apagando los incendios que los políticos provocaban.

Se iniciaron las acciones civicomilitares, las acciones psicológicas, con el fin de llegar hasta la población civil y mostrar la cara amable de la institución y un mayor conocimiento sobre ellas.

Fuerzas Militares, ese plan tenía como aspectos fundamentales la acción civicomilitar, la acción psicológica y el contacto permanente con la población civil.

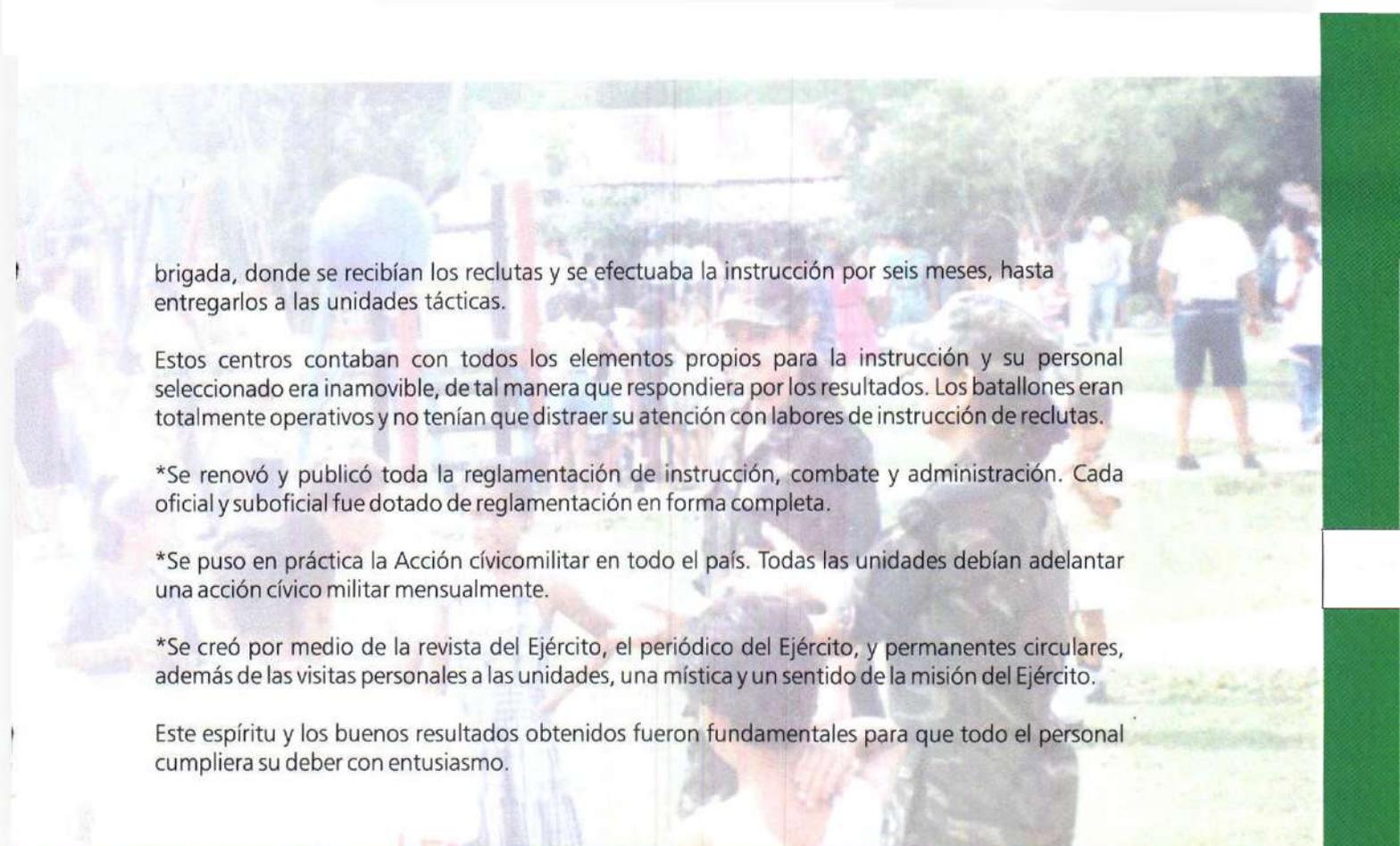
Por otra parte el Presidente de la República adoptó ese Plan como la política del Gobierno con el fin de acabar con los bandoleros.

¿Cuál fue su gran reto?

La pacificación del país fue mi gran reto y lo cumplí. Claro que para lograrlo tuve que hacer una completa reorganización del Ejército en casi todos sus aspectos.

Entre las principales medidas, se tomaron las siguientes:

- *Ampliación del servicio militar obligatorio a 2 años. Para dedicar seis meses completos a la instrucción y contar con año y medio de un soldado bien entrenado.
- *Creación de los Centros de Instrucción, uno en cada



brigada, donde se recibían los reclutas y se efectuaba la instrucción por seis meses, hasta entregarlos a las unidades tácticas.

Estos centros contaban con todos los elementos propios para la instrucción y su personal seleccionado era inamovible, de tal manera que respondiera por los resultados. Los batallones eran totalmente operativos y no tenían que distraer su atención con labores de instrucción de reclutas.

*Se renovó y publicó toda la reglamentación de instrucción, combate y administración. Cada oficial y suboficial fue dotado de reglamentación en forma completa.

*Se puso en práctica la Acción cívicomilitar en todo el país. Todas las unidades debían adelantar una acción cívico militar mensualmente.

*Se creó por medio de la revista del Ejército, el periódico del Ejército, y permanentes circulares, además de las visitas personales a las unidades, una mística y un sentido de la misión del Ejército.

Este espíritu y los buenos resultados obtenidos fueron fundamentales para que todo el personal cumpliera su deber con entusiasmo.

t o

¿Cómo ve las Fuerzas Militares hoy?

Las Fuerzas Militares están hoy sobregidas en relación con el tremendo aumento de la actividad subversiva, producto de la política del Gobierno y del inexcusable error de haber establecido la "Zona de distensión". No tienen el pie de fuerza necesario para cubrir todo el país en forma permanente, tal como lo exige la actividad subversiva y el terrorismo y de manera urgente pasar a una ofensiva que le permita perseguir y eliminar a los comandos de la subversión.

Las Fuerzas Militares necesitan ser reforzadas, especialmente el Ejército, para llevar a cabo una acción contraguerrillera que necesita esencialmente de un cubrimiento permanente de las zonas afectadas por la subversión, de un contacto con la población civil y de un servicio de inteligencia humano, activo numeroso y bien entrenado.

¿Si usted fuera el Comandante del Ejército, cómo actuaría frente a la situación que está viviendo el país?

Para derrotar la subversión se necesita que el Estado enfrente el problema como si se tratara de resolver un estado de guerra internacional, con la dificultad adicional que la situación de guerra civil, lo hace más difícil.



A la Revista Fuerzas Armadas en el momento de realizar las entrevistas para la presente edición, no le fue posible contactar a los Señores Almirantes; Jaime Eraso Annexy, Augusto Porto Herrera y Orlando Lemaitre Torres Comandantes más antiguos en la actualidad. Por tal motivo se entrevistó al Señor Almirante Jaime Parra Ramírez quien fue el comandante con mayor tiempo en el cargo en la Armada Nacional.

Almirante

Jaime Parra Ramírez

¿Cuál fue el hecho que recuerda con más significado que tuvo que enfrentar durante ese período?

Patrullar en la zona de disputa con Venezuela.

¿En ese momento cómo estaba estructurada la Armada, cuáles eran sus fortalezas y debilidades.?

En ese entonces únicamente existían la Fuerza Naval del Atlántico y la Fuerza Naval del Sur. Las debilidades consistían en que no teníamos el arma submarina ni la aviación naval.

Las fortalezas eran únicamente las Fuerzas de Superficie, había Infantería de Marina dedicada únicamente a cuidar las instalaciones navales y unos pequeños comandos anfibios que se crearon cuando llegaron los submarinos enanos.

¿Cómo estaba conformado el Comando General en ese momento?

Estaba conformado por el Comandante General y el Estado Mayor Conjunto. En mi época el Comandante General era el general Luis Alfonso Mejía Valenzuela, excelente comandante, sumamente recto y Abraham Varón Valencia, que había sido compañero del curso de altos estudios militares, y el ministro de Defensa era el general Hernando Currea Cubides y antes el general Gerardo Ayerve Chau.



Con el general Mejía participó en una operación Únitas que arrancó en Puerto Rico, duró una semana en el mar con nosotros y en Puerto Rico le dieron la llave de la ciudad a él y cuando veníamos en la mitad del viaje con un mar bastante picado, el buque nuestro que era el "20 de Julio" se quedó varado entonces los gringos nos mandaron a invitar a que pasáramos al buque de ellos aceptamos y nos mandaron un bote, anteriormente como estaba picado el mar pasaba para arriba y para abajo le dije: *"mi general esto es muy fácil, el bote pasa al nivel y usted da el paso"* y efectivamente dio el paso y después yo que podía dar el paso iba era para adelante y para atrás; cada vez que nos encontramos se acuerda de eso y él se ríe.

Y con el general Abraham Varón, pues cuando me mandaron el relevo de Comandante de la Armada yo le pedí que lo hiciéramos en Cartagena y el acta se firmó a bordo del "20 de Julio". Esa fue la experiencia que tuve con los comandantes generales y los ministros que fueron excelentes comandantes.

¿Cuál fue su gran reto como Comandante de la Armada?

Los retos fueron crear el arma submarina que lo logré hacer, crear la oceanografía, los comandos anfibios y conseguir con el ministro de Relaciones Exteriores, doctor Alfonso López Michelsen, la revisión de la situación jurídica

ARMADA NACIONAL COMANDANTE 1967 - 1973

de Roncador, Quitasueño, Serrana y Serranilla, que en ese tiempo estaban casi en condominio con Estados Unidos y una vez obtenida la completa posición, por parte de Colombia, establecer puestos militares en algunos de ellos.

¿Cómo ve a las Fuerzas Militares hoy?

Eficientes, enfrentando una situación muy difícil sin contar con el buen apoyo de los medios de comunicación y de alguna parte de la población civil, que bien merecen y que es necesario para respaldarlas en su esfuerzo diario.

¿Considera que el Comando General ha sido un apoyo eficiente en la conducción de las tropas para afrontar el conflicto actual?

Considero que para enfrentar con éxito una situación como la que estamos enfrentando se requiere un Comando General para que haya cierta coordinación en el accionar de las Fuerzas Militares.

¿Si Usted fuera el Comandante de la Armada hoy, cómo actuaría frente a la situación actual que está viviendo el país?

Tal y como lo están haciendo nuestras gloriosas Fuerzas Militares.

MAYOR GENERAL

36

ALBERTO PAUWELS RODRÍGUEZ

¿Cuál fue el hecho más significativo en la historia, que tuvo que enfrentar y que estaba viviendo el país en ese momento?

Para mí el hecho más importante, indudablemente, fue la subida del general Gustavo Rojas Pinilla, en la que yo colaboré y colaboramos todas las Fuerzas Militares, pero a mí me tocó una parte muy importante; el país estaba en una situación sumamente difícil después del 9 de abril de 1948 que ahí fue donde empezó la violencia.

También las Fuerzas Militares estaban en una situación difícil por la sencilla razón de que la política se metía dentro de la institución, así es que en muchas oportunidades nosotros tuvimos que sacar oficiales.

Nos obligaron a dar de baja a personal preparado porque era de un partido o de otro, eso vino funcionando durante los gobiernos liberales y conservadores; entonces para mí ese recuerdo me entristecía enormemente, porque los mejores pilotos muchas veces tuvieron que retirarse.



fac

Nuestra Fuerza Aérea estaba en unas condiciones bastante difíciles, teníamos un material obsoleto. El 10 de junio de 1953 me nombraron Comandante de la Fuerza Aérea Colombiana, en esa situación que estaba la Fuerza, y el 13 de Junio se presentó la subida del general Rojas, entonces nosotros actuamos con la Fuerza Aérea, porque mi general Rojas estaba en Melgar pasando sus vacaciones pero Melgar en esa época estaba a 4 horas o 5 horas de Bogotá.

Cuando se iba a ir para allá, yo le dije mi general no se vaya porque a usted lo van a dar de baja, parece que lo

Estuve los cuatro años con mi general Rojas y vino la Reestructuración de las Fuerzas Militares, esa reestructuración fue muy importante porque no fue solamente las Fuerzas Militares sino también la Policía, que la sacó de esa cosa que tenían antiguamente, que era que todo el mundo mandaba en la Policía y ésta mandaba en todo el mundo, no había ningún mando ni nada, el actual sistema de la Policía fue hecho por mi general Rojas, ahora para la Fuerza Aérea mi general fue muy importante bajo el punto de vista del Comando General, pues el primer Comandante General fue mi general Rojas porque a él lo nombraron, pero lo consideraron que era peligroso para el Gobierno y entonces como Comandante General lo trasladaron a la Junta Interamericana de Defensa de los Estados Unidos y aquí encargaron del Comando General al general Régulo Gaitán quien estuvo encargado durante el tiempo que estuvo mi general allá.

F U E R Z A A É R E A
1 9 5 3 - 1 9 6 2

van a dar de baja y yo tenía mis contactos, me dijo no, en caso de que pase alguna cosa, usted me pasa unos aviones por encima, yo salgo a Flandes y tomo el avión, entonces yo le mandé los aviones y personalmente fui y lo recibí al aeropuerto Eldorado y le dije que a dónde quería ir y me dijo que quería ir al Batallón Caldas donde estaba el coronel Navas Pardo, que era el Comandante del Batallón, cuando llegamos al batallón, el coronel Navas Pardo, estaba hablando con el Ministro que habían nombrado en ese momento, que era Jorge Leyva, que ya habían dado de baja a mi general Rojas y Jorge Leyva había tomado posesión de ministro de Defensa y él era muy amigo de Navas Pardo, entonces cuando estábamos ahí presentes coincidentalmente el ministro Leyva llamó al coronel Navas Pardo para que lo reconociéramos allá, como ministro, entonces yo le dije a mi general que vengan aquí; así es que se nos solucionó parte del problema para la subida de mi general Rojas.

Hablo del año 1951 a 1952; ya en 1952 regresa nuevamente mi general Rojas y entonces me llamaron para que diera mi opinión y tuvimos la fortuna de que nombraron al general Duarte Blum de Comandante General de las Fuerzas Militares.

Él conformó el Comando General, porque éste en los primeros años pasó de una mano a otra, no había una buena coordinación, pero esa coordinación vino con el señor Duarte Blum y con los posteriores Comandantes de las Fuerzas Militares.

Cuando yo recibí la Fuerza Aérea estaba en un estado de depresión bastante grande, no teníamos sino unos aviones viejos, obsoletos que no tenían nada que ver con la Fuerza Aérea porque ya se habían transformado de aviones de tela a aviones de ala baja y aviones de reacción, entonces fue un gran problema para mí en ese momento, porque primero tenía que preparar personal.

Estaba completamente reducido el personal, era muy poco el que tenía. Estados Unidos le abrió las puertas a Colombia para que todo el personal se preparara allá y se hicieron cursos completos de pilotos que se graduaron en Estados Unidos.

Al año siguiente que tome posesión ya empezamos a tener los aviones de propulsión a chorro o sea que se hizo el cambio total entre la aviación antigua y la aviación que se proyectó hacia el futuro porque trajimos los T-33, los EG-80 que eran de reacción, compramos aviones para la Escuela los T-34 que eran monoplanos para la Escuela de Cali, se compraron 40 aviones, los serie 86 que eran los aviones de combate de la época.

¿Cómo ve usted la Fuerza Aérea hoy?

Hoy la Fuerza Aérea está muy fortalecida, se pueden ver cómo los progresos de la Fuerza Aérea han servido para todas las instituciones, porque antiguamente muchos Comandantes Generales tenían un criterio un poco diferente al actual Comandante General de nuestras Fuerzas Militares, era mi Ejército, mi Marina, mi Fuerza Aérea, pero como casi todos eran del Ejército pues decían mi Ejército, pero estaba por encima y no había coordinación.

¿En su época se trabajaba el concepto de Operaciones Conjuntas?

En esa época claro que sí. Las Operaciones Conjuntas las hicimos con el General Duarte Blum, con el general Jorge Villamizar que también fue Comandante General y se hicieron las Operaciones Conjuntas que trajeron como consecuencia la pacificación; cuando el general Rojas se fue del poder, el país estaba pacificado, o sea toda la guerrilla se le entregó al general Rojas, las guerrillas en el Llano se le entregaron personalmente al general Duarte Blum, el Comandante General de las Fuerzas Militares y a mí me tocó todo el Magdalena y nos entregaron todo, no quedó sino

una sola fracción en el Tolima, que fue la que dirigía "Tirofijo".

¿Aproximadamente cuántos hombres quedaron en la guerrilla?

Serían unos 800.

¿Las operaciones conjuntas se retoman con el general Tapias?

Sí. Antes eran operaciones no tan coordinadas, vaya a hacer estas cuestiones aquí, venga la Fuerza Aérea hace esto, pero no planeaban todas las operaciones, así como se planean en este momento; es que me parece muy importante el momento actual, con los comandos actuales, antiguamente la inteligencia era del Ejército, la inteligencia era de la Fuerza Aérea, la inteligencia era de la Armada. Hoy, la inteligencia es de todos, conjuntamente están trabajando.

38



fuerza

Lo único que les falta a las Fuerzas Militares es el apoyo de este pueblo que no considera a sus Fuerzas Armadas y tenemos una prensa que es una porquería, la prensa no apoya a las Fuerzas Militares se la pasa hablando mal de las instituciones y el país no tiene una legislación para la guerra.

Nos reunimos mensualmente con el Comandante de la Fuerza Aérea e intercambiamos ideas, él nos informa y es muy especial. Nosotros también con nuestra Fuerza Aérea. Somos una masonería, y los excomandantes estamos al día con todo lo que se está haciendo.

¿Cómo ve las Fuerzas Militares en la actualidad?

Yo las veo muy fortalecidas, les hace falta más personal y que les den más dinero y recursos, pero con los pobres recursos que les dan han hecho muchísimo, es que las Fuerzas Militares de hoy en día están completamente transformadas, son unas Fuerzas Militares unidas, coordinadas, con el objetivo principal de defender nuestro país.

¿Si usted fuera el Comandante de la Fuerza Aérea hoy, cómo actuaría frente a la situación del conflicto armado interno?

Yo actuaría exactamente igual como actúa el general Velasco.

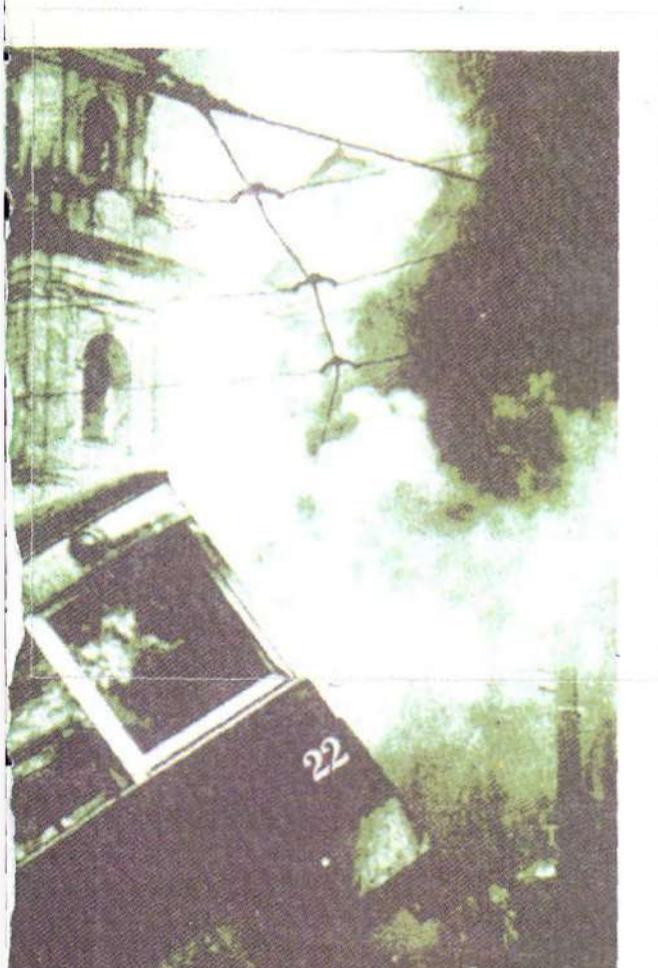
¿General, alguna anécdota especial que recuerde, como Comandante de la Fuerza Aérea?

Yo me acuerdo especialmente del gobierno de mi general Rojas, fue muy bueno, fue muy capaz, yo estuve durante todo ese tiempo con él, a mí me amargó mucho cuando él se retiró, porque muchos tipos de los que él nombró lo traicionaron.

Cuando llegamos a Palacio, el doctor Urdaneta salía y el general Rojas entraba, mi general Rojas en ese momento no había pensado en ser presidente, y le dijo doctor Urdaneta vengó a usted a entregarle el poder, y dijo no, no lo recibo, le dijimos nosotros mi general es que si usted no toma el poder a los que van a joder es a todos nosotros, entonces llegó desgraciadamente el doctor Mariano Ospina Pérez muy político, era amigo de mi general Rojas y él le armó el gabinete a mi general Rojas y le puso todos los tipos lauranistas ospinistas, hasta los tres generales porque en esa época habían generales conservadores, liberales y de diferentes partidos, entonces le puso todo el gabinete y ese gabinete lo traicionó.

¿Podríamos anotar algunas debilidades de ese entonces?

La debilidad mayor era la política que no dejaba progresar a la institución. Antiguamente toda la aviación y las Fuerzas Militares eran conservadoras hasta 1930. Entonces vienen los gobiernos posteriores y empezaron a meterle política a las Fuerzas Militares, desde el gobierno de Alfonso López Pumarejo en adelante cuando subían los liberales botaban a los conservadores y cuando subían los conservadores botaban a los liberales. Hacían poda permanente y el personal vivía desmoralizado en las Fuerzas Militares.





40

¿Cuál fue el hecho más significativo en la historia, que tuvo que enfrentar y que estaba viviendo el país en ese momento?

El primero de abril de 1965 asumí el cargo de Director General de la Policía. La situación del país era de relativa tranquilidad; solamente inquietaba a la ciudadanía y a las autoridades, el crecimiento exagerado de la delincuencia y la actividad de las bandas de delincuentes que azotaban importantes regiones del país, en nombre de ideas de

GENERAL

Bernardo Camacho Leiva

izquierda de tipo comunista, línea política que habían adoptado después de haber fracasado como cuadrillas de malhechores de carácter político partidista.

Los problemas del país los conocía muy bien, había permanecido más de seis años como Jefe del Estado Mayor, diseñando programas de instrucción, directivas de servicio y plasmando en reglamentos de todo tipo la organización que debía dársele a la policía para su desarrollo y el éxito de las operaciones.

Conocía perfectamente las proyecciones de la delincuencia y muchas veces me correspondió intervenir en foros, que estudiaban las medidas que debían adoptarse, muchas de las cuales se referían a la impunidad cada día más grave debido a la falta de sanción oportuna para los delincuentes.

Hice entonces algunas críticas al proyecto de reforma relacionado con la investigación criminal y las facultades de policía judicial mencionándolas como responsables muy importantes de la deficiente investigación criminal.

¿Cómo estaba estructurada la Policía, cuáles eran sus fortalezas y sus debilidades?

La Policía Nacional quedó definitivamente organizada como tal, durante el gobierno del doctor Alberto Lleras Camargo, cuando se hizo realidad que la Nación asumiera el pago total de todo el personal de policía del país. Entonces fue posible unificar la institución, disponer que la totalidad del personal sólo podía incorporarse después de aceptar los comprobantes

P O L I C Í A N A C I O N A L

P O L I C Í A N A C I O N A L

P O L I C Í A N A C I O N A L

41

Director General

1 9 6 5 - 1 9 7 1

que acreditaban sus antecedentes y su conducta, finalmente aprobar el curso correspondiente.

Nunca más se regresó a las antiguas prácticas de incorporar, a personal no idóneo, adicto a las ideas políticas de los gobernantes de turno, sino a personal con experiencia.

Esa es una conquista de Colombia, que alejó la posibilidad de que el estamento político incrustara en la policía a sus partidarios, sin importar si eran capaces, honestos y responsables.

Se fundaron escuelas para preparación de suboficiales y agentes, para satisfacer en algo las necesidades de todos los departamentos del país; se amplió el cupo de la Escuela General Santander, para incorporar aspirantes a oficiales y para los cursos que debían adelantar los oficiales para el ascenso en cada grado del escalafón. Cada Departamento disfrutaba, como hoy, de un departamento de policía.

En cuanto a medios para el eficiente desarrollo de los servicios, eran entonces de una pobreza que no facilitaba el normal funcionamiento de las actividades más elementales de los servicios primarios.

Al finalizar mi gestión como Director General en 1971, se había logrado un aumento considerable de los medios de transporte, se

habían mejorado sustancialmente las comunicaciones, el personal había aumentado no lo ambicionado pero sí lo que permitía el magro presupuesto que siempre fue deficitario.

Un servicio vital para la policía logró iniciarse con la colaboración de los Estados Unidos, que donó dos aviones Cessna 206, que permitían la visita de alejados puestos de policía ya que podían operarse en terrenos difíciles.

¿Cuál fue su gran reto?

Afronté varios retos que afortunadamente logré sortear con relativo éxito. Uno de ellos el 9 de abril de 1948 cuando siendo oficial de administración de la Escuela General Santander, me correspondió como Teniente antiguo asumir el mando del personal por no haberlo hecho un Capitán a quien le correspondía por ser el oficial más antiguo. Ante su debilidad me vi precisado a invitarlo a que permaneciera en su habitación, mientras yo asumía la responsabilidad de defender el Instituto que según las noticias radiales, los revolucionarios intentaban atacar.

Repentinamente, un camión al servicio de un escuadrón de carabineros que se alojaba en la Escuela intentó abandonar el alojamiento portando insignias revolucionarias.

Al efectuar un giro, sufrió un accidente que aparentemente había dejado algunos heridos. Al intentar prestarles ayuda, fui encañonado por un Sargento que instigaba la revuelta.

Logré dominarlo mediante el uso de mi revólver.

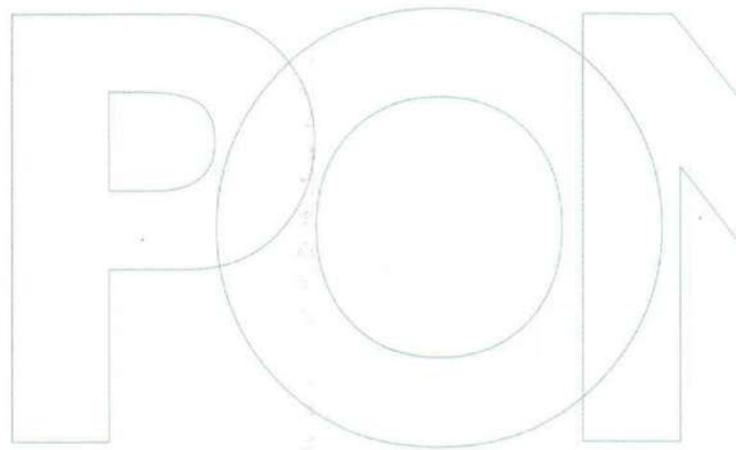
En 1942 era el Comandante de la Sección Putumayo con sede en Mocoa. Al terminar el escrutinio de las elecciones celebradas para elegir Presidente de la República, los habitantes de casi todos los pueblos de mi jurisdicción, desde Santiago hasta Puerto Asís incluyendo a la capital Mocoa, iniciaron una serie de disturbios que alteraron peligrosamente el orden público.

Desde las 5 de la tarde, hasta las 12 de la noche duraron los enfrentamientos que gracias a la colaboración del obispo de Sibundoy, de las autoridades locales de cada municipio y de los excelentes servicios de los empleados del telégrafo que permanecieron en sus puestos facilitó las comunicaciones entre mi comando y los comandantes de cada uno de los lugares.

¿Hubo cambios en la Policía?

Lo que voy a relatar fue un reto que yo me impuse al atender una llamada de la Junta Militar de Gobierno. En horas del medio día del 8 de mayo fui requerido para que me presentara al despacho de la Presidencia. Al ingresar me sorprendió que la Junta Militar estaba reunida en pleno con el General Secretario y con los Ministros de Guerra y de Gobierno, también Oficiales y Generales.

Al hacer mi presentación ante el General que presidía la reunión, me manifestó que era deseo de la Junta oír mi opinión



sobre qué se debía hacer para evitar que la policía continuara provocando situaciones que eran fuertemente censuradas por los ciudadanos, como por ejemplo, lo que aconteció el 2 de mayo cuando la Policía Militar en un acto de rebeldía había apresado en horas de la noche a cuatro generales de la Junta.

En esa acción la policía militar fue secundada por la policía nacional, encabezada por prestantes funcionarios al parecer con la complacencia, del propio Director General.

Me pidieron mi opinión franca y sincera que yo me dispuse a dar sin reservas expresando mi pensamiento de siempre, sobre la necesidad de que la policía debía ser comandada y dirigida por uno de sus propios hombres y para sustentar mi tesis, afirmé que en los 66 años de fundada la policía había siempre estado bajo la responsabilidad de personalidades políticas, abogados, ingenieros, oficiales militares en actividad y en retiro, sobre quienes había caído la responsabilidad de todos los errores y negligencias de estos 66 años de vida de la institución.

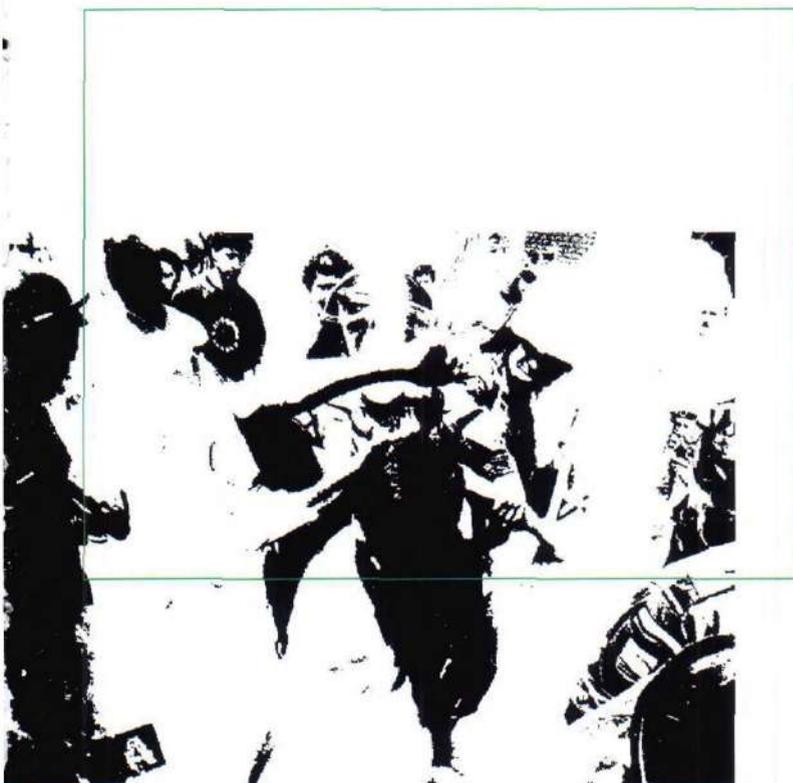
Agregué, que nunca había existido responsabilidad directa de oficiales de la propia institución.

Hubo interrogatorios y preguntas de los asistentes y finalmente me exigieron dar la solución que a mi juicio debía tomarse.

Pese a la presencia de un General (Deogracias Fonseca) que fue Director de la Policía hasta su designación para hacer parte de la Junta de

NACIONAL

N A C I O N A L



Gobierno, expresé con convicción y seguridad que yo creía seriamente que la situación demandaba la designación de un oficial del escalafón policial, para acceder a la Dirección General.

Después de absolver otras preguntas, reafirmando enfáticamente mis ideas, se me autorizó retirarme. Salí seguro de haber acertado en mis puntos de vista y con la convicción, de que ese día se producirían hechos importantes.

Efectivamente, en las últimas horas de la tarde el teniente coronel Saulo Gil Ramírez Sendoya fue *nombrado Director General constituyéndose en el primer uniformado de policía que recibía esa responsabilidad.*

¿Cómo ve a la Policía hoy?

Es innegable que la policía ha alcanzado niveles de preparación que envidian las policías de América.

Los niveles académicos son de reconocida calidad y puedo afirmar sin temor a equivocación alguna, que no hay unos estudios tan extensos y tan completos en ninguno de los establecimientos de formación de las policías americanas.

Nuestros funcionarios seleccionados dentro de los mejores, cumplen con notas sobresalientes los primeros estudios y más tarde regresan a las aulas para perfeccionar conocimientos con cursos de actualización.

El funcionario de fila como designamos a los uniformados, siempre está recibiendo instrucción que actualiza la legislación y hace más eficaz el servicio.

Desde hace 44 años las directivas de instrucción se actualizan en forma permanente para hacer del policía el verdadero depositario de la autoridad para el mantenimiento del orden, para la persecución del delincuente y para la protección del ciudadano. Los policías son indispensables en las ciudades, en los pueblos y en los campos, como respaldo a la autoridad política a cuyas órdenes desarrollan su trabajo.

¿Qué opinión le merece la reestructuración de la Policía Nacional?

Es indudable que las instituciones y los servicios deben actualizarse para mejorarlos. La policía es un

servicio fundamental y evoluciona todos los días y permanentemente sufre modificaciones en su estructura y en el mejoramiento de sus procedimientos.

Así debe ser porque los ciudadanos aumentan, los problemas de convivencia son cada día más complejos y difíciles y en medio de ellos, siempre está la policía para prevenirlos si fuere posible o para remediar y zanjar diferencias si hasta ese punto se llega.

De otra parte, hay que considerar que la policía está integrada por hombres que fallan por ignorancia o por negligencia y algunas veces por desidia cuando hay lugar a imponer sanciones correctivas que llegan en casos graves a la destitución inmediata y al seguimiento

atropellos que ellos fomentaban para dominar a sus adversarios.

¿Si usted fuera hoy el Director General, cómo actuaría frente a la situación que está viviendo el país?

Primero recordemos que la Policía no obra con independencia porque para ella hay limitaciones legales. La institución no es autónoma, depende del gobierno central como parte del Ministerio de Defensa.

Los servicios de policía se someten a las disposiciones legales y a órdenes recibidas de la autoridad en cada jurisdicción.

Normalmente están sujetos a la autoridad de los alcaldes, de los gobernadores y del Presidente de la República. Nada podría hacerse en contra de órdenes expedidas formalmente por esos funcionarios.

44

P O L I C I A N A C I O N A L

de procesos criminales de mayor gravedad.

Considero que los mandos institucionales son ejercidos por personal capacitado de larga trayectoria en el servicio que por muchos años viene ejerciendo sus funciones con acierto y ponderación y que está en capacidad de solucionar justa y acertadamente los problemas.

He leído opiniones en la prensa y expresadas por funcionarios de alguna representación, sobre la idea de trasladar la dependencia de la policía al Ministerio del Interior retirándola del de Defensa.

Con eso se regresaría a las policías departamentales y municipales como existieron antes de la nacionalización para volver a los tiempos de las policías políticas, integradas por funcionarios incapaces, fervorosos partidarios de jefes políticos que generalmente influían para que la policía se mezclara en los

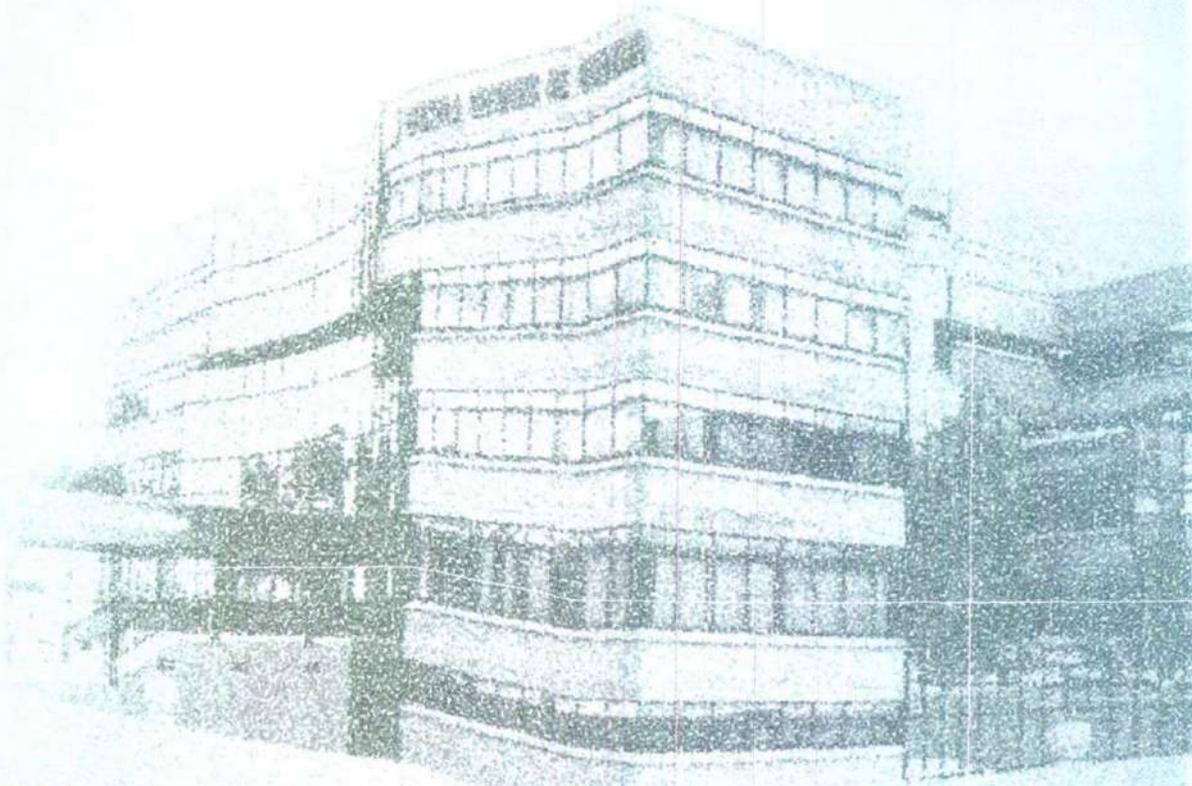
Por ello, no es pertinente indagar lo que haría un nuevo Director distinto de mantener la organización, conservar la disciplina, velar por el desarrollo de los servicios, mantener la moralidad, ejercer el poder disciplinario y colaborar con el Gobierno lealmente para aconsejar medidas que deben tomarse frente a posibles brotes criminales o simplemente tumultuosos que perturben la tranquilidad pública.

En esos aspectos y en muchos otros de influencia policiva le corresponde al Director ser el inmediato colaborador del gobierno.

Finalmente, me parece necesario que exprese mi respaldo a las decisiones de la Dirección General en cuanto al manejo que le viene dando a su gestión.

Hay aspectos personales sobre la forma de conducir una operación, sancionar actos disciplinarios o impartir determinadas órdenes que puedan ser criticables, pero ello no corresponde hacerlo a quienes hemos ejercido el mando y lo hicimos con responsabilidad y discreción, sujetos siempre al éxito de la actuación policial.

Los mandos tienen superiores que los dirigen y llegado el caso imponen los correctivos necesarios para corregir lo que no satisfaga su manera de pensar.



Esdegue

Aniversario

93 años



Unión

Proyección

Liderazgo

Con la asistencia del presidente de la República, Andrés Pastrana; el ministro de Defensa, Gustavo Bell; los ministros del Despacho, los altos dignatarios y los altos Mandos Militares, la Escuela Superior de Guerra celebró el pasado 2 de mayo su 93 aniversario.

El acto fue inaugurado con la Cátedra Magistral dictada por el Presidente de la República, en el Aula Máxima de la Universidad Militar Nueva Granada.

Al cumplirse 93 años de la fundación de la Escuela Superior de Guerra, su director, el brigadier general Eduardo Herrera Verbel ratificó su compromiso con el país y las Fuerzas Militares de "Capacitar Líderes y Comandantes en la aplicación de la Doctrina para garantizar la Defensa y la Seguridad Nacional".

Con base en esta responsabilidad, la Dirección de la Escuela fijó unos objetivos y unos retos que cumplirá con el apoyo y la capacidad docente y administrativa de todos los oficiales, suboficiales y funcionarios civiles de la institución.

Las perspectivas para el Siglo XXI, sobre la educación superior militar en la Escuela Superior de Guerra son las de orientar con la más sólida preparación profesional a

Escuela Superior de Guerra

Ministerio de Defensa - Comando General FFMM

los Altos Mandos, con el propósito de optimizar el empleo de las Fuerzas Militares para beneficio de la institución y del país.

La educación en este centro docente busca, primordialmente, involucrar a los oficiales con la realidad nacional, con miras a dar un mejor aprovechamiento de las Fuerzas a favor de la paz y el progreso dentro de las exigencias legítimas de Seguridad y Defensa Nacionales, que constituyen sus misiones específicas, coadyuvando a la solución de los problemas que afectan a la sociedad, en donde los oficiales del Curso CAEM (Curso de Altos Estudios Militares), y CEM (Curso de Estado Mayor), se preparan para desempeñarse en forma eficaz como Comandantes de Unidades Operativas o miembros de los Estados Mayores de las Fuerzas.

El Curso de Información Militar (CIM) fortalece la mística y el conocimiento de la carrera de las armas a los oficiales del Cuerpo Administrativo que sirven a Colombia en sus diferentes campos profesionales.

Estratégicos sobre Seguridad y Defensa Nacional (CEESEDEN), que tiene como objetivo estudiar y analizar los problemas, los recursos y las capacidades del



Escuela Superior de Guerra

El CIDENAL (Curso Integral de Defensa Nacional), reúne a oficiales de la Policía Nacional y profesionales civiles que ostentan cargos de prestancia en el país.

Logros más representativos

Entre los logros más significativos está la creación de la "Cátedra Estatal", diseñada como una ventana abierta al conocimiento, por la calidad y cualidades de sus expositores, hombres y mujeres protagonistas de la historia y del quehacer nacional en los campos político, económico, social y cultural.

El Curso CODENAL (Curso de Orientación sobre Defensa Nacional) en donde se orientan a estudiantes universitarios próximos a graduarse sobre la Doctrina de Defensa; el reconocimiento por parte del ICFES (Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior) a la Escuela como Centro de Educación Superior y Postgrado; el proceso de acreditación de la Maestría en Seguridad y Defensa Nacional del curso de Altos Estudios Militares ante este organismo rector, la creación del Centro Colombiano de Estudios

país que afectan la seguridad y la Defensa Nacional, así como proponer soluciones factibles, conducentes y aceptables, dentro de las características del Estado Social de Derecho que determina la Constitución Política de Colombia.

El CEESEDEN será el centro de análisis, debate y difusión del pensamiento nacional en los temas de seguridad y defensa nacional, que basado en la investigación científica, la interdisciplinariedad y el consenso propenderá y proyectará el accionar coherente y sistemático de las Fuerzas Militares y el resto de la sociedad en procura de los objetivos nacionales dentro del marco del Estado Social de Derecho.

La creación del Centro de Simulación y Análisis de Crisis (CESAC), que proporciona a las Fuerzas Militares una herramienta de trabajo conjunto para el entrenamiento de Comandantes y Estados Mayores en el planeamiento y conducción de la guerra en los niveles táctico, operacional y estratégico militar, y para participar en ejercicios coordinados con otras entidades públicas y privadas en situaciones de crisis y manejo de calamidades y desastres.

La puesta en marcha del portal interactivo de la escuela, enmarcado dentro de la modernización y consolidación de los procesos educativos de docentes, programas, métodos y recursos, el portal facilitará la interacción de alumnos y profesores, de la Escuela con el mundo a través de Internet. Por último, el fortalecimiento de los convenios con las diferentes universidades del país y entidades internacionales.

IMPOSICIÓN DE MEDALLAS

Artículo 1º Conferir la Medalla Militar "Escuela Superior de Guerra" categoría única por: "SERVICIOS DISTINGUIDOS" al siguiente personal orgánico del Ministerio de Defensa Nacional, así:

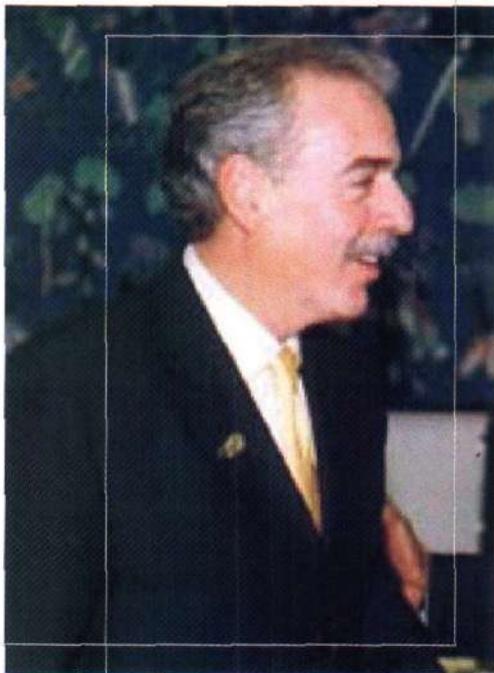
Doctor	Gustavo Bell Lemus - Ministro defensa
General	Héctor Fabio Velasco Chávez - Fac
General	Luis Ernesto Gilibert Vargas - Ponal
General	Jairo García Camargo - Fac
Mayor General	Euclides Sánchez Vargas - Ejc
Mayor General	Edgar Alfonso Lesmes Abad - Fac
Vicealmirante	Alfonso Navarro Dallos - Arc



Artículo 2º Conferir la Medalla Militar "ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA" Categoría única por: "SERVICIOS DISTINGUIDOS" al siguiente personal orgánico de la Escuela Superior de Guerra .

Coronel	Luis Fernando Galvis Gómez - Fac
Sargento Primero	Gerardo Durán Calderón - Ejc
Sargento Viceprimero	Daissy Jinet Feria Limas - Ejc
Adjunto Primero	Alba Lucía Gutiérrez - Civil





Este artículo está basado en el discurso que pronunció el presidente Andrés Pastrana Arango el pasado 2 de mayo, con motivo del 93 aniversario de la Escuela Superior de Guerra.

definida su responsabilidad como gobernante y que su propósito de buscar la paz y de fortalecer la Fuerza Pública adecuándola para el próximo siglo es una de sus principales motivaciones".

El Jefe de Estado agregó que esos fueron los objetivos que se fijó desde un principio: la búsqueda de la paz y el fortalecimiento de la Fuerza Pública, pero aclara que no entendió la fortaleza únicamente como más hombres, más armas o más ofensiva, si bien todo ello se logró con creces, sino que entendió que fortalecer las Fuerzas Armadas era también preparar mejor a los hombres, darles un respaldo legal acorde con su misión, integrar

ESCUELA SUPERIOR de GUERRA

NONAGÉSIMO TERCER ANIVERSARIO

Catedra magistral

El Primer Mandatario señaló que durante su gobierno ha asistido puntualmente a la Cátedra Magistral en la Escuela, porque conoce su importancia para el país y que en ella ha tenido la oportunidad de impartir una teoría completa sobre la misión de las Fuerzas Militares en los tiempos actuales, en la coyuntura interna e internacional que vivimos, en medio del conflicto que nos agobia y de las expectativas de paz a las que nunca debemos renunciar.

El Presidente dijo que "en mi primera intervención, la de noviembre de 1998, esboqué el propósito de fortalecer las Fuerzas Militares como la directriz de mi Gobierno en materia de defensa y seguridad nacional y declaré a los nuevos graduandos que llevaran el mensaje a sus compañeros de que su Comandante Supremo, el Presidente de los colombianos, tiene claramente

la organización a la comunidad y convertirla en modelo de eficiencia y eficacia.

"En mayo de 1999, hace tres años, insistí en mi decisión de defender la posibilidad de la reconciliación nacional mediante la vía del diálogo, pero fui igualmente claro en que no renunciaba ni renunciaría en ningún caso al uso de la fuerza que me impone el mandato constitucional de respetar y preservar la vida, honra y bienes de los ciudadanos.

Así mismo, diserté sobre la importancia, en nuestro sistema democrático, de la no deliberación de las Fuerzas Armadas, entendiéndola como la no intervención en controversias políticas, posibilitando así su neutralidad como garante de nuestro sistema democrático", precisó.

Señaló que en abril del 2000 intervino en la Conferencia Internacional, organizada por la Escuela, sobre el papel de las Fuerzas Militares en una democracia en desarrollo. En dicha ocasión esbozó una tesis que hoy considera de la máxima importancia para el país: Las Fuerzas Militares no son un actor más del conflicto armado interno.

Ellas son las representantes de todo un pueblo, de una sociedad, que está siendo atacada por agentes violentos. Las Fuerzas Militares son parte del cuerpo del Estado y el Estado somos todos. Lo que les pase a ellas nos pasa a todos los colombianos al mismo tiempo. Su éxito es nuestro éxito y su derrota sería nuestra derrota.

"Lo he dicho varias veces y lo repito hoy una vez más: Las Fuerzas Militares no son uno de los actores del conflicto en nuestro país. En este conflicto sólo hay dos partes: por un lado,

El Mandatario aseguró que en noviembre del año pasado había postulado la nueva *dimensión humana* que deben tener las Fuerzas Armadas en el siglo XXI.

"Las Fuerzas Armadas de Colombia no son fuerzas para la guerra sino para la paz; no son *fuerzas para destruir sino para construir*; no son fuerzas para la muerte sino para la vida. El primer requisito de un soldado colombiano debe ser el de ser un hombre de paz, defensor de la vida como el máximo valor de la existencia. *Por supuesto, debe ser también el más preparado para enfrentar la violencia de quienes atacan la vida de sus compatriotas, pero siempre dentro del marco de los derechos humanos y el derecho internacional*

Le corresponde a las Fuerzas Militares preservar, a toda costa, la legitimidad que las diferencia de la violencia demencial de los terroristas y criminales.

la sociedad que componemos todos y, por otro, los actores armados al margen de la ley que la están atacando", afirmó el Presidente.

Agregó que el año pasado realizó en la Escuela algunas reflexiones sobre la legitimidad de la fuerza y explicó lo que compone el trípode de la fuerza legítima:

Una fuerza es legítima si actúa dentro del Estado de Derecho, encuadrada siempre dentro de la ley que rige nuestras instituciones democráticas; si obra con apego a las normas y principios que informan los derechos humanos y el derecho internacional humanitario, y si cuenta con el respaldo mayoritario de la población civil, que es la primera beneficiaria y la razón de ser de sus actividades.

Dijo que le corresponde a las Fuerzas Militares preservar, a toda costa, la legitimidad que las diferencia de la violencia demencial de los terroristas y criminales.

humanitario. No existe una sola causa en el mundo que justifique la violencia como medio para alcanzarla. Como lo dije entonces: *Tenemos que definirnos en blanco y negro: por la vida y lo que ésta representa, o contra la vida*".

Agregó que durante su administración se han logrado importantes resultados en la lucha contra los violentos. Se les propinó la más grande derrota política de su historia, desenmascarando sus verdaderas intenciones y quitándoles el disfraz de "Robin Hoods" con el que pretendían justificar sus acciones contra el país.

Por otro lado, se logró convocar a todos los colombianos en torno de la paz, como un país unido, donde todos estamos comprometidos y somos conscientes de la trascendencia de la

búsqueda de la paz, y donde todos rodeamos y respaldamos a nuestras Fuerzas Militares.

Afirmó que la única opción es la de la fuerza legítima de las Fuerzas Militares. "Por eso me comprometí con su modernización y profesionalización.

Por eso prácticamente la dupliqué. Por eso la doté de un marco legal adecuado. Por eso trabajé por mejorar e incrementar sus equipos, su armamento y su capacidad de transporte.

Por eso creamos unidades y brigadas que reforzaron su operatividad e inteligencia. Porque las Fuerzas Armadas de Colombia son el contrapeso que tenemos todos los colombianos frente a la intolerancia y los ataques de los grupos ilegales".

Dijo que por eso se necesitan instrumentos legales que afiancen la labor de la Fuerza Pública y les permitan obrar frente a quienes atacan a los colombianos con la debida contundencia y efectividad y que es necesario que la gente recupere su confianza en el Estado y en sus representantes, en su justicia y su operancia, y que esto sólo se logra con los instrumentos legales adecuados que permitan a las Fuerzas Militares obrar con eficacia y ganar ese respaldo que da el éxito en su continua lucha contra quienes atacan a Colombia.

El Primer Mandatario se quejó por la falta que le hace al país la Ley de Seguridad y Defensa. "Hoy, infortunadamente, no contamos con un instrumento adecuado como lo era la Ley de Seguridad Nacional, pero esto no obsta para que sigamos enfilando todos los mecanismos legales a nuestro alcance contra el terrorismo.

Por lo mismo, estoy expidiendo el día de hoy una directiva presidencial por medio de la cual se refuerzan estrategias para reducir el margen de acción de los grupos terroristas, para fortalecer la capacidad del Estado en defensa de los derechos humanos y contra el terrorismo, y para emplear y fortalecer los instrumentos internacionales en la lucha contra el terrorismo".



Saludo a la Escuela en su aniversario

Hoy celebra la Escuela Superior de Guerra su nonagésimo tercer aniversario, que recuerda una vez más su fundación en mayo de 1909 bajo el Gobierno del General Rafael Reyes. No cabe duda de que en la administración de este ilustre boyacense se gestó la profesionalización de nuestro Ejército y se sentaron bases importantes para nuestra estabilidad democrática.

Hoy podríamos decir, con certeza histórica, que, así como a comienzos del siglo XX las Fuerzas Militares encontraron el camino de su profesionalización, también a comienzos del siglo XXI, como en un nuevo ciclo de su vida institucional, están viviendo su más ambiciosa reforma, modernización y fortalecimiento desde entonces.

Me siento de verdad muy honrado en haber tenido la oportunidad de liderar este proceso bajo mi administración, y de haber contado para ello con el concurso fundamental de grandes Ministros de Defensa, como el recordado Rodrigo Lloreda; como Luis Fernando Ramírez, quien fue el gran impulsor de este proceso de modernización y fortalecimiento de las Fuerzas Militares, y como el Vicepresidente Gustavo Bell Lemus, quien continuó esta labor con magníficos

resultados y ha puesto el acento en consolidar la cultura de los derechos humanos entre nuestros soldados.

Igualmente, creo más que justo hacer un efusivo reconocimiento por su papel definitivo en este proceso al general Fernando Tapias Stahelin, Comandante General de las Fuerzas Militares, y a los Comandantes de Fuerzas, -militares y de policía-, general Jorge Enrique Mora, general Héctor Fabio Velasco, vicealmirante Mauricio Soto y general Luis Ernesto Gillibert.

Todos ellos, con visión, capacidad de gestión y patriotismo, han ayudado a forjar estas renovadas y fortalecidas Fuerzas Armadas que hoy entregamos como un legado de seguridad y de paz a la Colombia del siglo XXI.

La Escuela Superior de Guerra también vivió importantes avances durante estos últimos cuatro años. Primero bajo la dirección del mayor general Henry Medina y hoy bajo la certera orientación del brigadier general Eduardo Herrera Verbel, la Escuela se ha consolidado como uno de los mejores y más modernos centros de educación militar de América Latina.

Aquí se forman los líderes de las Fuerzas Militares con una verdadera concepción integral que los convierte no sólo en mejores comandantes, sino, sobre todo, en mejores colombianos y mejores seres humanos.

Entre los logros más significativos de la Escuela Superior de Guerra, debemos resaltar la creación de la "Cátedra Estatal", el curso "Codenal" dirigido a estudiantes universitarios próximos a graduarse, y la creación del Centro Colombiano de Estudios Estratégicos sobre Seguridad y Defensa Nacional, con el objetivo de estudiar y analizar los problemas, los recursos y las capacidades del país que afectan la seguridad y la defensa nacional y de proponer soluciones dentro de las características del Estado Social de Derecho.

También en este período, la Escuela fue acreditada por el Instituto para el Fomento de la Educación Superior - Icfes- como Centro de Educación Superior y de Postgrados, se creó el Centro de Simulación y Análisis de Crisis, se puso en marcha su portal interactivo y se fortalecieron los programas de cooperación con las diferentes universidades del país y entidades internacionales.

En suma la Escuela Superior de Guerra, como el más alto centro académico de las Fuerzas Militares de Colombia, ha estado a tono con el proceso de modernización y profesionalización, y ha ingresado al nuevo milenio con el compromiso de seguir forjando líderes para la paz y para el progreso de nuestro país.

El señor Ministro de Defensa, los oficiales y suboficiales que hoy reciben la condecoración de la Escuela Superior de Guerra llevan consigo el justo reconocimiento de una institución que da gloria a Colombia, y merecen también mi más cordial felicitación.

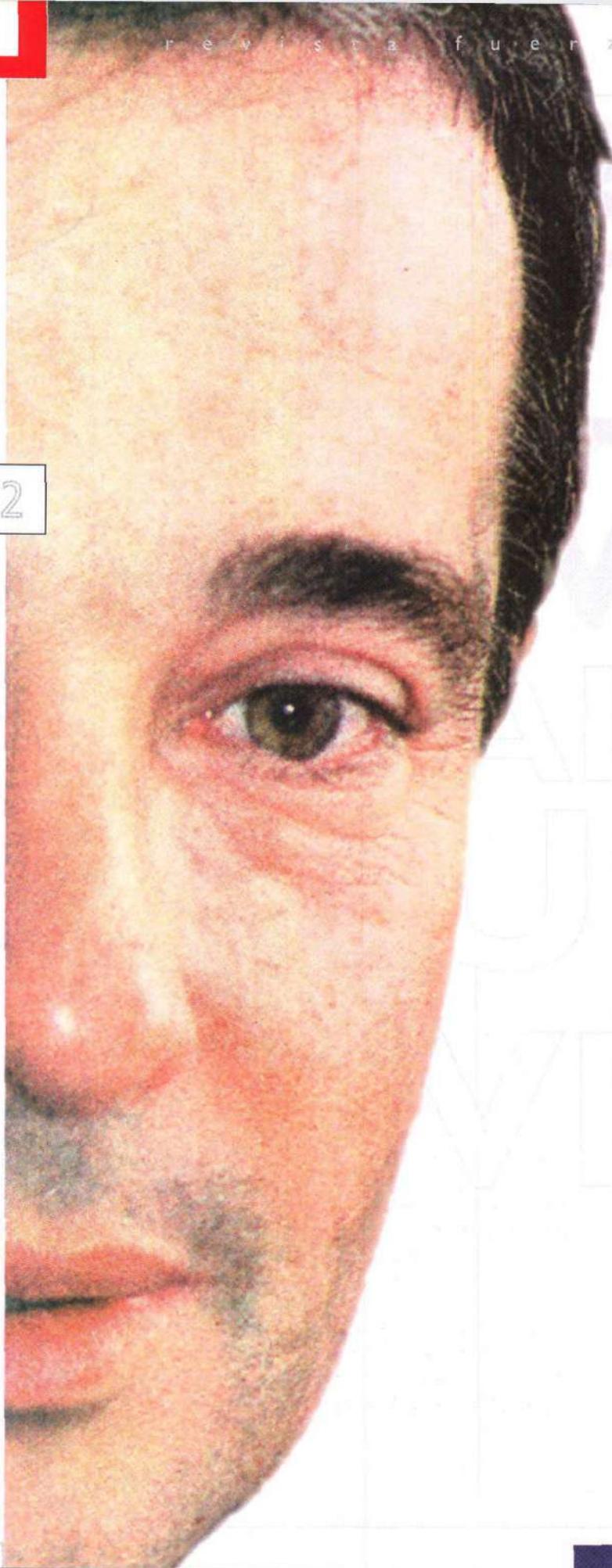
Hoy les he expuesto mi visión sobre el papel de las Fuerzas Militares en el conflicto interno y, más allá de él, en la democracia colombiana. Ésta ha sido una visión que he querido transmitirles progresivamente desde aquella primera intervención de noviembre de 1998 y que hoy espero haber redondeado a satisfacción de tan ilustre auditorio.

Lo que les he dicho hoy son las afirmaciones de un demócrata convencido, de un hombre de paz, de un amigo de las Fuerzas Militares, de un colombiano como ustedes, angustiado por la compleja realidad nacional, que ha puesto todo de sí, dentro de sus convicciones, para generar soluciones y sembrar la semilla de la reconciliación y del progreso con justicia social.

Hoy me despido de esta Escuela con un profundo sentimiento de admiración hacia los militares de Colombia, que lo entregan todo por la defensa de las instituciones y de la vida de sus compatriotas. Hoy me despido con agradecimiento y con la tranquila certeza de que trabajamos juntos, hombro a hombro, por encontrar soluciones en uno de los escenarios más difíciles del planeta.

Habremos acertado algunas veces y habremos fallado otras, como seres humanos que somos, pero nadie podrá decir jamás, nadie podrá decir nunca que no lo intentamos todo por el bien de Colombia





Este artículo está basado en la conferencia que dictó el presidente electo Álvaro Uribe Vélez en la cátedra magistral de la Escuela Superior de Guerra, cuando aún era candidato presidencial, por el movimiento Primero Colombia.

El Presidente electo afirmó que su propuesta se fundamenta en la connotación de seguridad democrática para el país, pero no para eliminar disidentes o para imponer severas políticas de seguridad, que lo único que hacen es favorecer el régimen y apretar a todos los que piensan de manera diferente.

"Una política de seguridad democrática es para proteger a todos los ciudadanos en igualdad de condiciones, al empresario, al campesino, a quien tenga ideas de izquierda, de derecha, al periodista crítico, a todo el mundo. Esa política tiene que tener una profunda connotación popular", aseguró.

Aseveró que ésta se justifica porque la falta de confianza de los inversionistas en buena parte se deriva de la inseguridad, que a su vez ha logrado que los más afectados con la miseria y el desempleo sean los sectores populares, debido a que estos no tienen apartamentos, casas, fábricas y fincas para vender, no tienen activos para adquirir dólares e irse del país. Su sueño insolublemente está atado a lo que podamos hacer para bien de ellos en Colombia.

Dijo que la política de seguridad la necesitan los ciudadanos hoy, y en el postconflicto, en la eventualidad de una solución negociada con la guerrilla, no será *garantía para que el país inmediatamente empiece a disfrutar de un nivel óptimo de seguridad*. "La seguridad hay que lucharla todos los días en favor de los ciudadanos, haya o no conflicto, es importante tenerlo en cuenta", precisó.

ejercicio legítimo de la autoridad, éste en Colombia tiene una expresión que se llama *lucha por la seguridad de todos los ciudadanos*.

Agregó que otro punto de la política de seguridad democrática es el crecimiento de la Fuerza Pública.

"Nosotros creemos que es necesario completar 100 mil soldados profesionales, tener otros 100 mil policías, la actual administración ha hecho un gran esfuerzo en esa materia, lo hizo el doctor Luis Fernando Ramírez, como ministro de Defensa; este Gobierno entregará cerca de 54 mil soldados profesionales, avance bastante importante".

Una propuesta democrática de seguridad para el país

Explicó cuáles son los elementos de esa política de seguridad. Primero, el concepto democrático es bien importante cumplirlo y llevarlo a los colombianos, porque en el país la teoría política se encargó de deformar el concepto de seguridad.

Con la inseguridad surgió la tesis de la debilidad, de la civilidad como sinónimo del abandono de la autoridad, *de la seguridad y eso llevo a que los ciudadanos no tuvieran un Estado con toda la determinación de protegerlos y los fueron dejando en manos de los poderes irregulares, que por falta de esa decisión estatal crecieron*.

El nuevo Mandatario aseguró que un Estado relativamente ausente para la protección de los ciudadanos los deja a merced de los poderes irregulares del narcotráfico, la guerrilla y los grupos ilegales de autodefensa.

La civilidad nos tiene que obligar a reconocer que la recuperación de todas las libertades públicas, dependen de la recuperación del orden y que el orden reposa en el

Explicó que el país tiene un momento de inmensas dificultades en esa materia y que no podemos seguir al ritmo tradicional. "Uno de los mensajes que quiero dejar hoy en la Escuela Superior, es que todos necesitamos comprometernos con un ritmo veloz, para poder hacer las incorporaciones, procedimientos de recursos, formación, para que nuestra Fuerza Pública adquiera el nivel y así, enfrentar con toda eficacia la acción de los violentos. Comprendo la buena orientación que se ha tenido para fortalecer una Fuerza con capacidad de movilización, pero también he insistido en la necesidad de la Policía, porque necesitamos una policía presente, permanente en todos los lugares de la patria".

Ese día, el electo Presidente se comprometió con las Fuerzas Militares. "Si gano la Presidencia de Colombia aspiro a dirigir la Fuerza Pública de día y de noche, como el primer soldado de la nación, estoy seguro que eso

ayudará mucho a que produzcamos resultados, el ejecutivo civil comprometido de día y de noche en la dirección y el apoyo de la Fuerza Pública".

En el tema de la cooperación ciudadana, señaló que él es de la idea que en un país de 1'164.000 kilómetros cuadrados, con los accidentes geográficos de la patria y con el avance de los grupos criminales, necesitamos fortalecer las fuerzas, pero eso no es suficiente, necesitamos movilizar la cooperación de toda la ciudadanía.

"Primer punto en aquello de la cooperación ciudadana; no es para sustituir la Fuerza Pública, para hacer a un lado a la Policía, el Ejército, la Fuerza Aérea o los organismos de seguridad por organizaciones privadas; es para que los ciudadanos organizadamente apoyemos, fortalezcamos la Fuerza Pública, que venga un gran apoyo de la organización ciudadana a las fuerzas, como pensamos que se debe dar: transparentemente, organizadamente, de forma permanente; en esto hay que integrar a las compañías de vigilancia privada, son 180 mil celadores que tienen las compañías en Colombia, se deben integrar para que no solamente cuiden el edificio a su cargo, sino el espacio público adyacente, para que estén en comunicación con un centro de reacción de la Policía", indicó.

Al mismo tiempo, afirmó que era necesario activar organizaciones del buen vecino, defensa civil, frentes locales de seguridad, que dieron muy buen resultado, recuperar la dinámica de creación y operación de los frentes en todo el país, las redes de vigilantes civiles en las carreteras, etc.

Con respecto al campo, dijo que era necesario organizar a los campesinos, a los empresarios de los campos para que ayuden a la Fuerza Pública, con criterio democrático, para que no haya secuestros que afecten al empresario, desplazamientos que afecten al campesino.

"Esta tesis a mi juicio es necesaria en Colombia para una política de seguridad, hay que defenderla nacional e internacionalmente. El discurso político dice que Uribe va armar un millón de bandidos, no, vamos es a organizar un millón de ciudadanos como primera etapa, para que lleguemos a un ideal, que Colombia tenga toda su ciudadanía organizada apoyando la Fuerza Pública", explicó Uribe.



Agregó: "Para mí, básicamente, la colaboración ciudadana no tiene que ser armada, pero hay casos, como existe hoy, a la ciudadanía no se le puede quitar las armas, los celadores tienen armas de defensa, en los campos colombianos, en el ramo del transporte hay armas de defensa, yo soy partidario de mantener las normas que autorizan esas armas de emergencia y de agravar las sanciones al porte ilegal de armas".

En materia de norma jurídica -dijo- que lo primero que necesita el país es el estatuto antiterrorismo.

El ministro Ramírez, hizo un gran esfuerzo con la Ley de Seguridad Nacional, que infortunadamente la acaba de declarar inconstitucional la Corte.

"Mi idea es que para evitar discusiones inconstitucionales debe haber un artículo constitucional que le ponga toda la solidez jurídica al desarrollo de un estatuto antiterrorista, ese es un tema de mucha polémica pero necesario, Estados Unidos lo incorporó en su ordenamiento jurídico después del 11 de septiembre, allí existió la posibilidad de una detención preventiva a personas sobre quienes recaiga la sospecha de estar auspicando a los terroristas" sin embargo,



afirmó que nada se puede hacer en materia de orden público si el Estado no es un Estado de amplia credibilidad en todos los sectores de la población.

“Para lograrlo tenemos que derrotar la corrupción, la politiquería y tenemos que llevar la política de orden público de la mano de la política social, si nos dedicamos solamente al orden público, con nueve millones de colombianos que viven en la miseria y 27 millones que viven en la pobreza, esos sectores no los van a abandonar, y si abandonamos el orden público, si no adelantamos una política de seguridad, no habrá crecimiento de la economía, recuperación de la confianza para poder contar con el recurso suficiente a fin de financiar un plan ambicioso y permanente en materia de inversión social, mano firme y corazón grande hay que llevarlos en buena pareja, mano firme contra la corrupción, la politiquería, la violencia; corazón para acompañar esa política, una política social que muestre resultados; dos legitimadores del estado, la derrota de la politiquería y la corrupción”, concluyó.

El presidente electo aprovechó para responder preguntas del auditorio.

¿Ha pensado usted como posible comandante y jefe de las Fuerzas Militares mejorar el salario de sus hombres y garantizarles una pensión digna?

Sustituir en un proceso que no debería exceder dos años 67 mil soldados regulares por 47 mil soldados profesionales, nos cuesta 350 mil millones de hoy. Incorporar 100 mil policías más, 1 billón 700 mil millones de hoy y todavía no estamos hablando de más transporte, comunicaciones y tecnología, tenemos un presupuesto altamente deficitado, entonces tengo que hablar con mucho realismo, tenemos que hacer un gran esfuerzo para sufragar estos costos de expansión de nuestra fuerza.

En materia salarial examinaremos el tema con toda atención, pero sin promesas por que somos conscientes de las severas limitaciones presupuestales, en materia de seguridad social seguiremos avanzando como ya lo hizo el doctor Luis Fernando con los soldados profesionales que carecían de seguridad social, no vamos a afectar derechos adquiridos; en la reforma pensional vamos hacer sumamente cuidadosos para no afectar a la Fuerza Pública, teniendo también unos límites muy claros para no afectar expectativas próximas, tener en cuenta que ustedes trabajan sábados y domingos, en las noches, que no tienen recargos, dominical triple, tienen que tener permanente disponibilidad sin las prerrogativas que la limitación laboral le da a los ordinarios y queremos que todos los policías y soldados de Colombia reciban capacitación en un oficio técnico para que cuando abandonen la vida de las armas inicien una actividad distinta para entrar a desarrollar, entonces así, hacer grandes esfuerzos con quienes están en la reserva para vincularlos al programa de fondo de pequeña y mediana empresa estas son algunas de mis propuestas.

Coloquialmente dije en alguna ocasión que un gobierno que yo dirigiera, sería un gobierno sumamente austero y he empezado por decirlo con la Presidencia de la República, ésta se gasta 42 mil millones de pesos al año, para pequeña y mediana empresa sólo hay 5 mil.

Sí soy Presidente, para dar ejemplo y poder hablar duro queridos amigos, lo primero que voy hacer es reducir los costos de la Presidencia, reducir la pensión del Presidente

Primer

C

56

de la República para tener autoridad moral y decir vamos a reducir la pensión de los congresistas, nosotros no podemos seguir con la base del pueblo colombiano con una pensión de 309 mil pesos, no podemos seguir con 500 mil ancianos pobres miserables, sin asistencia social del Estado y ex congresistas con 15 millones de pensión.

El congresista español se gana 3 mil dólares al mes, el nuestro se gana 6 mil quinientos dólares al mes, el país necesita austeridad, nosotros no podemos seguir con embajadas y consulados que sobran, las que podemos cerrar nos ahorrarían 60 mil millones.

En la empresa pública creció mucho el presupuesto operativo, el número de hombres, la capacidad de movilización, la inteligencia, pero también hay que dar ejemplo de austeridad, esto es una señal que viene a fortalecer mucho la parte operativa y que debemos ser muy cuidadosos con los gastos de funcionamiento.

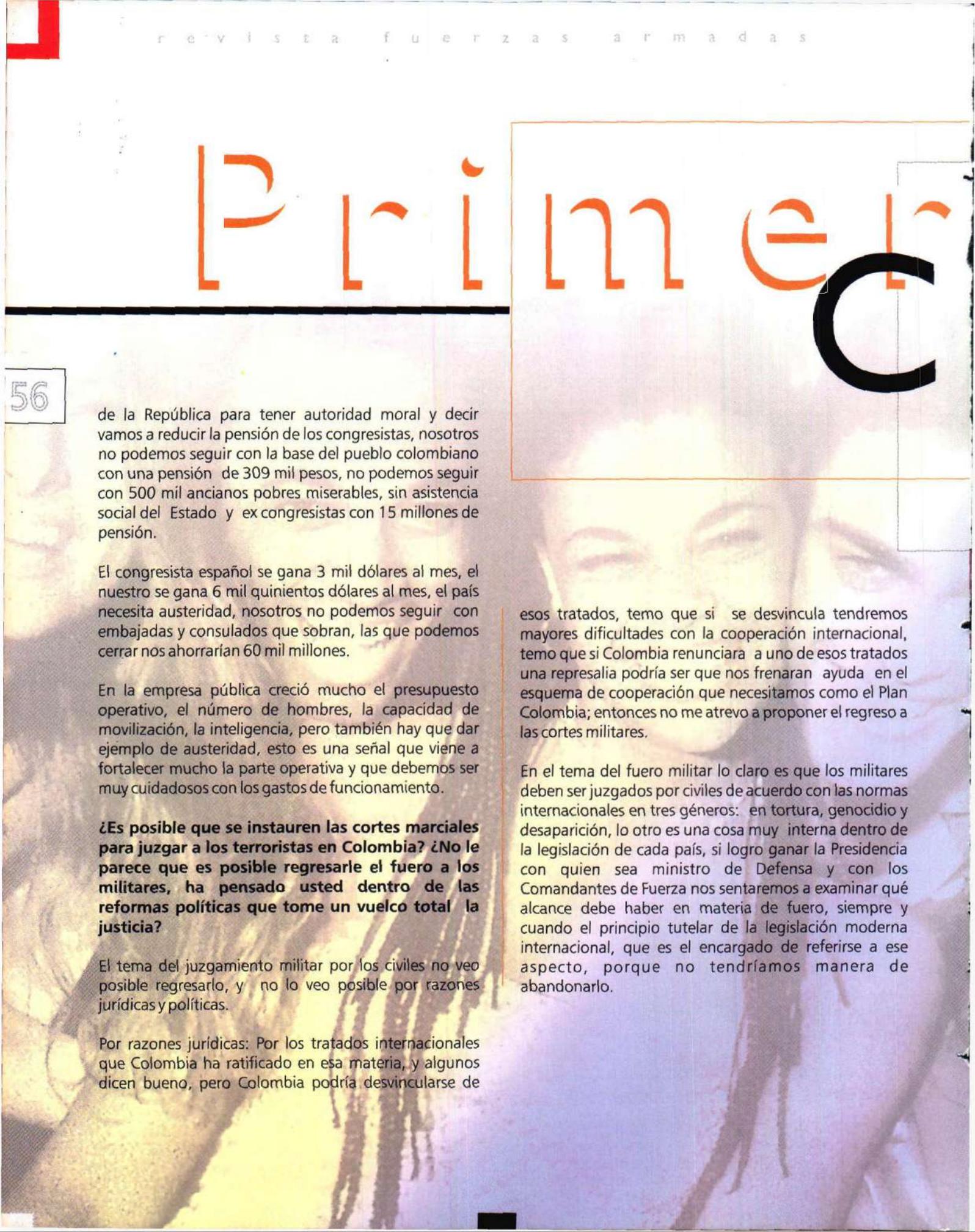
¿Es posible que se instauren las cortes marciales para juzgar a los terroristas en Colombia? ¿No le parece que es posible regresarle el fuero a los militares, ha pensado usted dentro de las reformas políticas que tome un vuelco total la justicia?

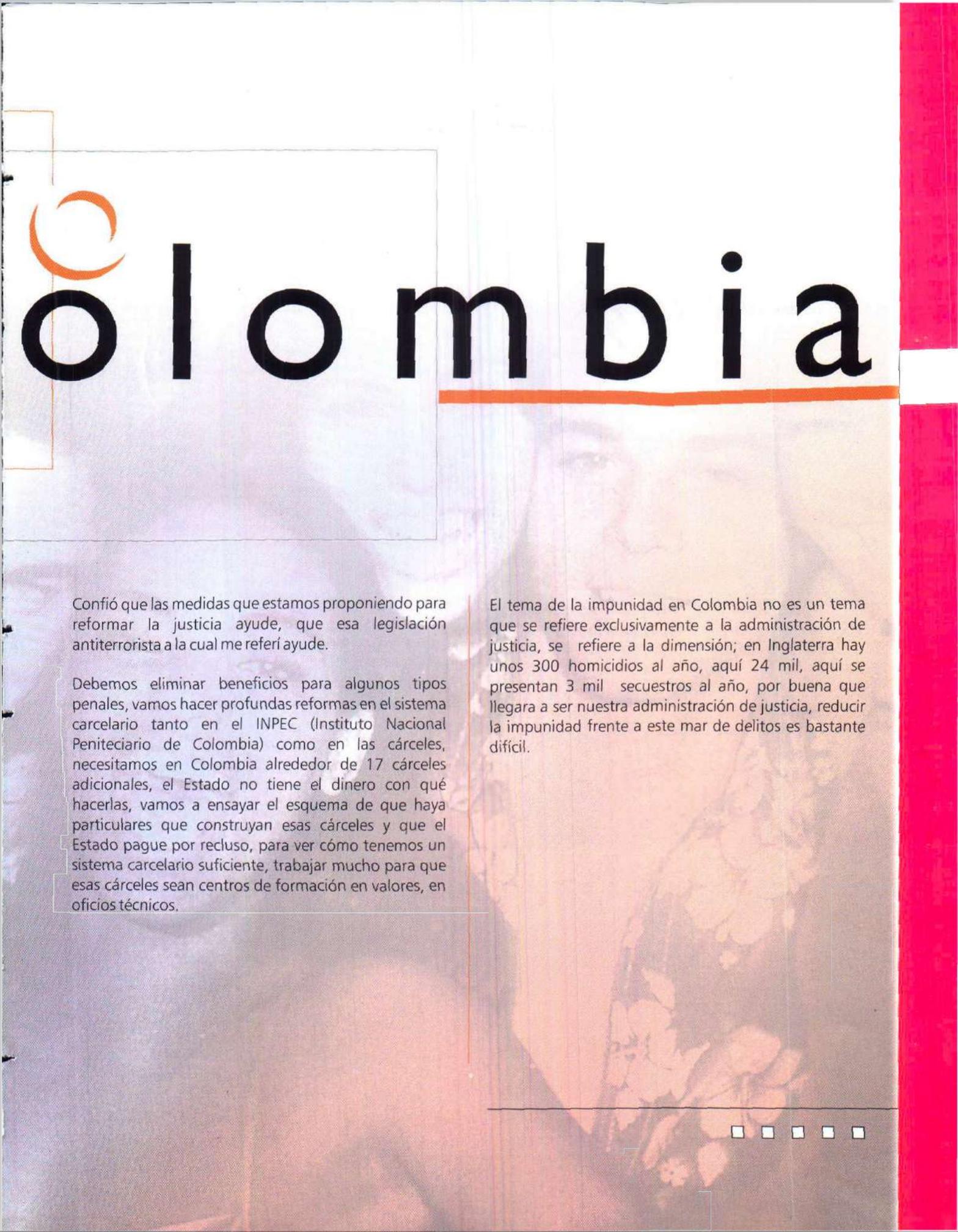
El tema del juzgamiento militar por los civiles no veo posible regresarlo, y no lo veo posible por razones jurídicas y políticas.

Por razones jurídicas: Por los tratados internacionales que Colombia ha ratificado en esa materia, y algunos dicen bueno, pero Colombia podría desvincularse de

esos tratados, temo que si se desvincula tendremos mayores dificultades con la cooperación internacional, temo que si Colombia renunciara a uno de esos tratados una represalia podría ser que nos frenaran ayuda en el esquema de cooperación que necesitamos como el Plan Colombia; entonces no me atrevo a proponer el regreso a las cortes militares.

En el tema del fuero militar lo claro es que los militares deben ser juzgados por civiles de acuerdo con las normas internacionales en tres géneros: en tortura, genocidio y desaparición, lo otro es una cosa muy interna dentro de la legislación de cada país, si logro ganar la Presidencia con quien sea ministro de Defensa y con los Comandantes de Fuerza nos sentaremos a examinar qué alcance debe haber en materia de fuero, siempre y cuando el principio tutelar de la legislación moderna internacional, que es el encargado de referirse a ese aspecto, porque no tendríamos manera de abandonarlo.





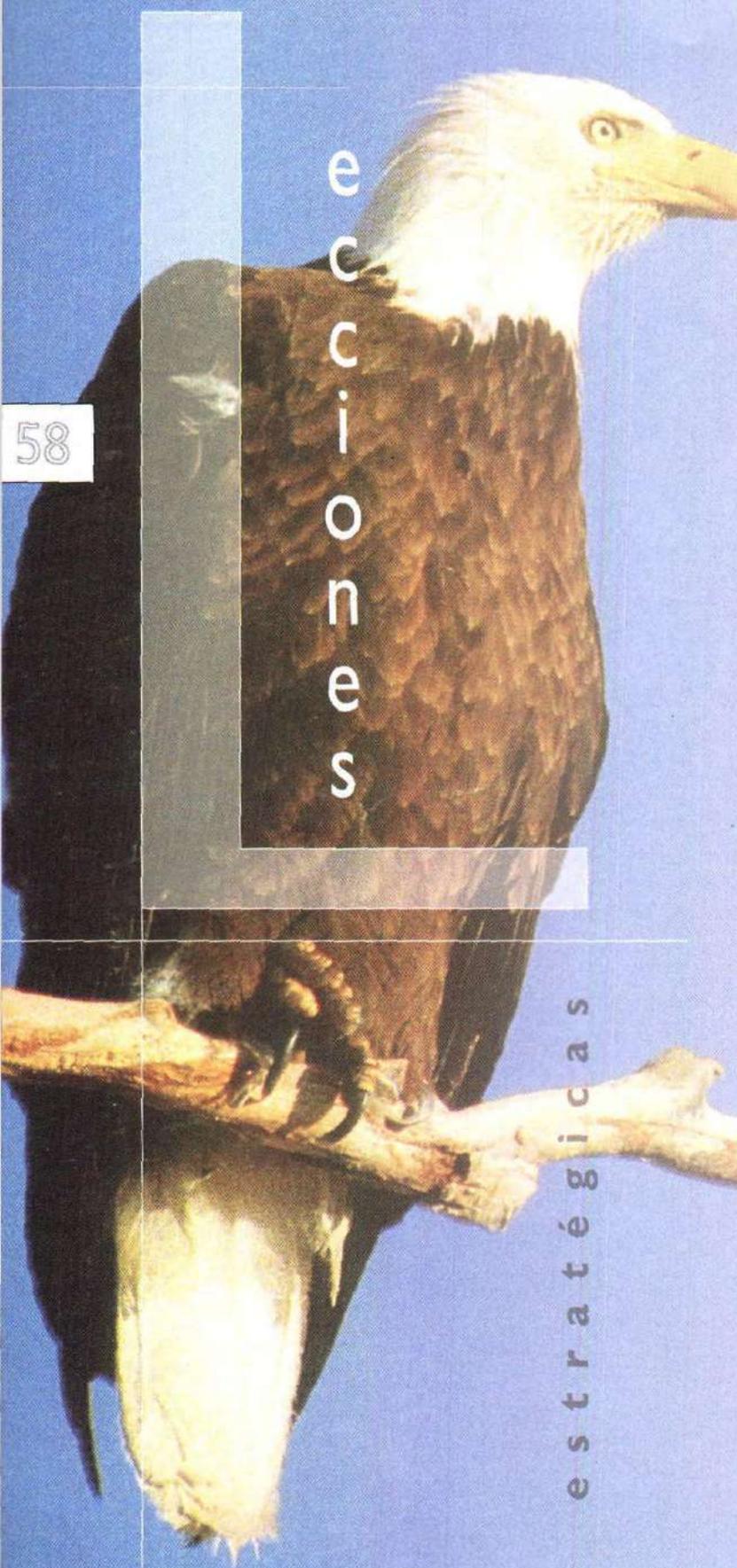
Colombia

Confío que las medidas que estamos proponiendo para reformar la justicia ayude, que esa legislación antiterrorista a la cual me referí ayude.

Debemos eliminar beneficios para algunos tipos penales, vamos hacer profundas reformas en el sistema carcelario tanto en el INPEC (Instituto Nacional Penitenciario de Colombia) como en las cárceles, necesitamos en Colombia alrededor de 17 cárceles adicionales, el Estado no tiene el dinero con qué hacerlas, vamos a ensayar el esquema de que haya particulares que construyan esas cárceles y que el Estado pague por recluso, para ver cómo tenemos un sistema carcelario suficiente, trabajar mucho para que esas cárceles sean centros de formación en valores, en oficios técnicos.

El tema de la impunidad en Colombia no es un tema que se refiere exclusivamente a la administración de justicia, se refiere a la dimensión; en Inglaterra hay unos 300 homicidios al año, aquí 24 mil, aquí se presentan 3 mil secuestros al año, por buena que llegara a ser nuestra administración de justicia, reducir la impunidad frente a este mar de delitos es bastante difícil.

e
c
c
i
o
n
e
s



e
s
t
r
a
t
é
g
i
c
a
s

Desde tiempos inmemoriales, el águila, el ave líder de los cielos, majestuosa, libre, poderosa, imponente, estratégica y visionaria, por sus excepcionales y aún desconocidas características, ha ilustrado emblemas políticos, militares, numismáticos y heráldicos. Ha sido escogida como símbolo nacional en diversos países y ha inspirado universalmente a músicos, a literatos, a escultores y pintores, en todas las épocas.

Su complejo modo de actuar evidencia un exitoso liderazgo y exhibe un compendio de estrategias de alto y maravilloso contenido empresarial, de defensa y ataque, que la hace imbatible en sus largas migraciones, y perfectamente inexpugnable en su entorno. Maneja la crisis y jamás negocia sus principios.

Las más bellas, espléndidas y asombrosas ejemplificaciones relacionadas con las estrategias empresariales de moda en el tercer milenio están contenidas y consolidadas, increíblemente, en el proceso de desarrollo vital del poderoso animal rey de las alturas, líder estratégico y soberano inconfundible de los cielos: El águila.

A través de la historia, esta incomparable ave de "espíritu superior" ha ocupado lugar trascendente en la simbología del hombre y ha sido objeto de grandes reconocimientos y de la admiración, entre muchos otros, de reyes, escultores, pintores, banqueros, empresarios, militares y publicistas. Desde el imperio Medopersa de Darío se rinde tributo al águila porque con su descomunal figura terminaba el bastón de mando, con el cual se oficializaba la transmisión del poder. Aparece, igualmente, como emblema de ejércitos en Roma y Alemania.

Es símbolo de poderío empresarial y se le incorpora en los logotipos de grandes empresas y de las aerolíneas, principalmente.

Ha ilustrado billetes, enormes volúmenes filatélicos y heráldicos, y lo que también es trascendente, ha sido declarada símbolo nacional de países como Panamá y Estados Unidos.

Aristóteles y Shakespeare se refieren a ella, cuando anotan, respectivamente: "No se encuentra a dos parejas de águilas en el mismo tronco"; y en el "Rey

Juan": "Mirad, el galante rey está en armas, y, como águila sobre sus torres aéreas, para aplacar el tumulto que se acerca a su nido".

Las lecciones estratégicas del águila pueden revitalizar nuestro espíritu, y fortalecer nuestro liderazgo toda vez que pueden ser aplicadas, con buen suceso, no solamente en el decurso institucional de compañías grandes y pequeñas, sino también en el hombre mismo considerado individualmente o en comunidad, pues no importa el tamaño, el volumen o el número, sino el soporte y la dirección estratégica con que se apliquen.

Líderes para el tercer milenio

En las próximas décadas el mundo empresarial se ocupará fundamentalmente de temas pertinentes al liderazgo, estrategia crucialmente ubicada en la cúspide de todas ellas; pues cualquier proceso se puede impulsar felizmente si se cuenta con el liderazgo suficiente para acometerlo.

Si se carece del liderazgo necesario, así se tengan otros importantes medios y posibilidades, se encallará ineludiblemente.

ESTRATÉGICAS del ÁGUILA

Por Jorge Eliécer Castellanos Moreno.

Vistas 'con ojo de águila' tales estrategias, encontramos que el liderazgo en las alturas lo asume esta ave; líder en los cielos porque habita en todo lo alto y porque está por encima de las demás.

Estratégicamente, es visionaria porque posee un poder óptico inigualable que le permite a su visión alcanzar hasta 4.8 kilómetros de distancia sideral, es decir, apreciarlo todo pero concentrarse en lo esencial.

Indudablemente, el águila es líder también porque desarrolla exitosamente procesos vitales en su existencia y los concluye favorablemente; además, porque ve oportunidades donde otros no las ven dado que a una altura de 200 metros puede apreciar un pequeño ratón de un tamaño similar a una moneda de un dólar que se mueve en medio de un follaje de 15 centímetros de altura.

No hay quien pueda compararse con ella porque es un ave íntegra que no consume carroña y, por ende, vive tranquila y regocijada en su entorno.

No negocia sus principios por ningún motivo, prefiere morir antes que ceder. Profunda razón tenía el rey Salomón cuando escribió hace más de dos siglos: "El que camina en integridad, anda confiado; más el que pervierte sus caminos será quebrantado".

El mundo está demandando líderes visionarios porque aquellos que no saben de dónde vienen ni para dónde van no podrán alcanzar ninguna meta.

Si los líderes no son visionarios perecerán inclusive antes de iniciar la misión o de emprender el camino para conquistar objetivos. Puede caer libremente, con plena decisión y autocontrol perfecto, a una velocidad superior a los 220 kilómetros. El águila resalta su liderazgo, porque aprecia en la distancia las metas y las atrae, visionariamente, cuanto antes.

En el contexto que manejan los estrategas empresariales se está hablando de calidad total, de planeación estratégica, de reingeniería, de empoderamiento y, en general, de un cúmulo de estrategias para ponerlas en marcha con éxito y afrontar la feroz globalización económica, política y jurídica, que estamos avistando vertiginosamente.

Perfeccionamiento absoluto o calidad total

La calidad total como estrategia empresarial pretende el perfeccionamiento permanente sostiene los entendidos. Cuando se habla de ella se hace referencia al mejoramiento continuo y constante de los procesos tendientes a conseguir un resultado final libre de errores.

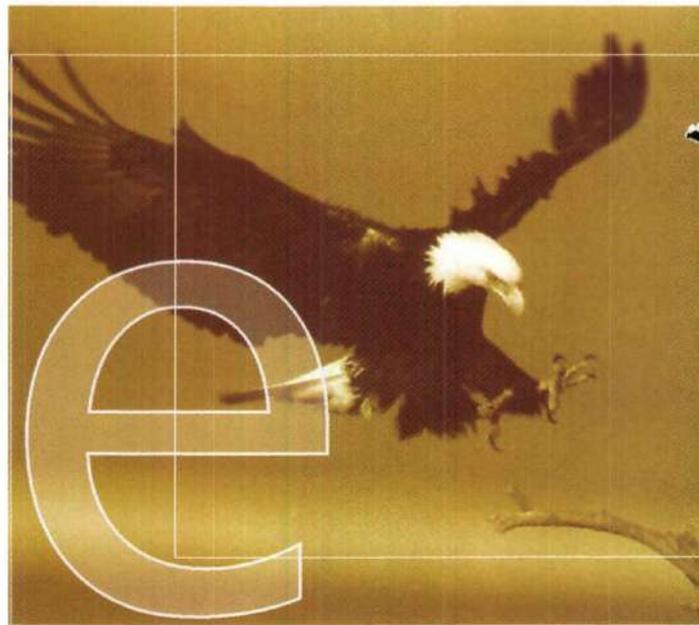
En su aplicación, día a día, se describe el manejo de círculos de calidad que vayan desarrollando mayores ritmos, estándares o alturas de perfeccionamiento estratégico hasta llegar al máximo tope.

Las águilas no aletean. Planean, en virtud de que sus plumas en ambos lados actúan como alerones. Complementariamente, la gran superficie alar en relación con su peso corporal les permite planear con enorme facilidad.

En este sentido, se presenta en Europa un ejemplo sin igual referente a las águilas que vienen migrando desde Polonia y llegan en una primera fase de recorrido hasta el Mar Negro, barrera natural que en su ruta al sur deben circundar o sobrepasar, inevitablemente. Cuando arriban a la ciudad de Estambul, el desafío consiste en atravesar los dos continentes, Europa y Asia Menor, pasando por el estrecho del Bósforo.

El reto comienza cuando estas aves en las mañanas se elevan en forma de espiral o de círculos de alta perfección de vuelo a través de las corrientes térmicas ascendentes que les permiten ganar mayores alturas e ir en busca de la cima estratégica de máxima calidad.

Una vez alcanzado este objetivo continúan planeando -teniendo en cuenta que esta forma de vuelo requiere



poco o ningún aleteo- consiguen ahorrar energía y llegar sin fatiga a estacionarse exactamente en los montes del Ponto, al este de Turquía.

Los expertos señalan que en el transcurso, inclusive de un solo día, estas extraordinarias aves pueden moverse sin esfuerzo a lo largo de decenas de kilómetros, impulsadas por una columna ascendente de aire caliente a otra de impulsos extras de ascenso.

El fenómeno, de absoluta calidad total y de perfeccionamiento integral, es comprobable fácilmente si se tiene en cuenta que cuando el sol calienta el suelo o los lagos o el mar, unas áreas posibilitan una mayor temperatura que otras y, por tal motivo, el aire comienza a calentarse y a tomar altura.

Planeación estratégica

El águila ha sido hecha por el Creador para que planee estratégicamente. No hace un viaje o extensa migración continental solo por hacerlo.

Efectúa el plan de aeronavegación estratégicamente, plenamente consciente del orden y la secuencia de la ruta, los tiempos, plazos y movimientos que debe cumplir, como también evalúa las vicisitudes que pueda enfrentar y direcciona y redirecciona los itinerarios que debe alcanzar, sabiamente.

Una equivocación puede ser fatal en una travesía intercontinental de miles de kilómetros. Sabe que el



tiempo preciso u oportuno convierte definitivamente un buen plan o una interesante decisión en el mejor plan u óptima decisión.

Como gobernante, empresario o militar moderno que tiene la meta clara de conquistar y no ser conquistado, primero hace un riguroso "análisis de la situación", determina "puntos débiles y fuertes", examina las "barreras de acceso" y luego formula claramente "el plan estratégico".

Posteriormente, penetra con certeza en el mercado o área preseleccionada "de manera vertical" y en seguida "segmenta el área" y "establece los controles" pertinentes para medir su eficacia y asegurar, de paso, la contundencia y éxito global de la estrategia puesta en marcha en favor del propósito institucional.

Lecciones Estratégicas del Águila

Reingeniería o nacer de nuevo

La estrategia denominada reingeniería fracasó en los finales del siglo pasado porque se aplicó a las empresas y no a los empresarios encargados de dirigir las.

Sin embargo, su principio sigue vigente. En la antigüedad, el rey David para superar su estruendosa y pavorosa crisis conoció y demandó, por conducto del proceso existencial del águila, el nacer de nuevo a partir de cero, postulado que esbozó la reingeniería moderna.

El angustioso pedimento del salmista solicitó al Creador, claramente: "De modo que me rejuvenezcas como el águila".

El proceso consiste en que esta ave no carroñera, después de largos años de vida, sufre paulatinamente la pérdida de su fuerte pico, situación que le ocasiona grandes dificultades para alimentarse.

Por consiguiente, se debilita su estructura orgánica y pierden fuerza sus músculos y garras. Ulteriormente, termina golpeando sus alas y los vestigios de su extinguido pico contra las rocas hasta quedar en el nido totalmente desnuda, sin garras ni plumaje, lo pierde todo menos la visión.

Desprovista de todo, en su nido, llega a cero, inexorablemente. A partir de este momento inicia, meses después, su nuevo nacimiento. El mejor ejemplo de reingeniería, de nacer de nuevo o de empezar de cero lo demuestra el águila cuando se reempluma, le aparecen un nuevo pico y unas nuevas y fuertes garras y alas, que con el vigor de la juventud y la experiencia de los años, la hacen inalcanzable.





62

El indiscutible líder de los aires inicia un proceso a partir de cero para producir resultados espectaculares derivados de la nueva etapa de vida que le permitirá impulsarse o remontarse de la extrema crisis a la exploración de nuevos horizontes y al desarrollo de nuevas metas y conquistas en su natural entorno de globalización terráquea.

"No se encuentra a dos parejas de águilas en el mismo tronco"; y en el "Rey Juan":
"Mirad, el galante rey está en armas, y, como águila sobre sus torres aéreas, para aplacar el tumulto que se acerca a su nido".

Quien no dé la talla y alcance el nivel requeridos, queda excluido. Naturalmente, que los polluelos deberán capacitarse, día tras día, para lograr estándares de caza o pesca, de vuelo y de visión, que les facilite enfrentar los desafíos que impone la supervivencia y, desde luego, para sortear los embates de la peor competencia y el más hostil enemigo existente sobre la faz de la tierra: el hombre.

En este contexto empresarial y militar, no deja de impactar que el libro del Deuteronomio describa,

estrategia

En múltiples ocasiones el impulso marca la única diferencia entre el fracaso y la victoria.

Empoderamiento

Existen formas o niveles de desempeño individual o corporativo que se equiparan claramente a estrategias empresariales interiorizadas en las características vitales del ave rey de los aires.

En esta perspectiva encontramos el trabajo en equipo, el compartir e instruir la visión, el empoderamiento, el entrenamiento y reentrenamiento.

Un líder que impulsa tiene que arriesgarse primero con los suyos. La crianza es el acontecimiento trascendental de la existencia del águila porque a partir de este período se transmitirá a las generaciones venideras el entrenamiento necesario para garantizar el éxito del equipo de aguiluchos.

a manera de edificante ejemplificación, hace más de 25 siglos, al águila con los vitales elementos de una compañía en constante preparación, al revelar que: "El águila excita su nidada, revolotea sobre sus pollos, extiende sus alas, los lleva sobre sus plumas (espaldas)".

Este pasaje y los científicos, demuestran en una sola voz que deliberadamente el águila coloca en el nido espinos que fastidian la comodidad de los polluelos, con el propósito de obligarlos a salir.

El estímulo continúa para que los aguiluchos tomen la decisión de salir y de volar.

El águila pone a prueba la fuerza y resistencia de sus dirigidos al apoyarse sobre ellos. Después, los invita a conquistar los aires y con afecto extiende sus alas, los toma, los capacita sobre sus lomos y los reta a que vuelen por sus propias fuerzas.

El aguilucho que después de un buen número de pruebas no alcanza los niveles exigidos, es

arrojado por sus progenitores contra la roca para provocar su inevitable destrucción.

Los líderes son águilas

Las águilas son excelsos líderes que habitan las alturas, que están por encima de otras especies, que no son superficiales y que, por ende, no conviven con la mediocridad que depara la superficialidad.

Son visionarias y ven por encima y más allá que los otros animales; no se satisfacen con los estándares mediocres porque aprecian desde arriba oportunidades y posibilidades que otros no ven.

Seleccionan socios porque se reúnen con otras águilas más no con buitres ni carroñeros, dando aplicación al proverbio salomónico: "Anda con sabios y serás sabio; anda con los malvados y serás malvado".

Como están en las alturas y actúan en la claridad del día, deciden estratégicamente con seguridad y perfecto

El líder ve lo que él es y como es.

Las águilas como excelentes aeronavegantes, son líderes que no solo saben hasta dónde van a llegar sino que también por sus cartas de aeronavegación estratégica, conocen a plenitud cómo llegar, ley fundamental del liderazgo. Reconocen instintivamente cuando tienen que defenderse y cuando es el tiempo para atacar y para entrar en combate, ya sea en defensa propia, de los suyos o de su supervivencia.

Son capaces de enfrentar, con decoro, valor, entusiasmo y determinación, hasta las más terribles adversidades del clima.

El ave predadora, según el aforismo, "no atrapa moscas". Interpretándolo adecuadamente, entendemos que los grandes líderes no se ocupan de minucias sino de la planeación estratégica de valiosos planes, programas y proyectos.

del águila

conocimiento, con cabal certeza, con determinación firme y con claridad indesvirtuable.

En la oscuridad no deciden nada porque jamás viajan en la noche.

No tienen temor de la tempestad (conflicto) porque viven por encima de ella. Son sabias porque planean estratégicamente la búsqueda y captura de su presa y entran en combate con ella, con sabia orientación; aunque atrape serpientes toma las precauciones precisas para controlar su fatal mordedura.

No envidian a los cóndores; no se complacen en su compañía porque éstos se pasan tramando alternativas para conseguir y consumir carroña, corrupción. Actúan como águilas porque son águilas, de igual forma, como los líderes tienen que pensar, vivir y actuar como líderes, atendiendo el principio que informa que tal como pensamos así actuamos, es decir, eso somos.

Sí así lo hacen no estarán perdiendo su oportunidad histórica y estarán ocupando lugar de preeminencia en el mundo, en su nación, en su estamento, en su sociedad, en su entorno. Impactarán edificantemente a otros y no serán impactados negativamente. Ganarán el respeto de todos.

En síntesis, su espíritu visionario nos declara, enfáticamente, que tenemos que ver más allá de lo que otros pueden ver; observar más de lo que otros observan y ver antes que otros vean.

Así se aeronavega exitosamente, con la visión del águila, en los estratégicos horizontes del liderazgo del tercer milenio.

Una organización que aprende es una comunidad donde el conocimiento individual e institucional es desarrollado y retenido. El papel principal de la Universidad es desarrollar una comunidad de aprendizaje permanente, donde quienes aprenden y quienes ayudan en el proceso de aprendizaje, se ayudan de manera mutua a desarrollar nuevas habilidades, conocimientos, principios éticos, valores humanos y métodos, para construir economías y negocios para el beneficio de los ciudadanos. Pero esta comunidad que aprende no se puede desarrollar de manera aislada, es parte de una comunidad más grande formada por profesores, pensadores, trabajadores y aprendices de todo el mundo.

Aumento de la productividad de los miembros de la facultad y de los estudiantes: El uso de procesadores de texto, hojas de cálculo, acceso a bases de datos y correo electrónico ayudan a facilitar la labor académica, permitiendo más tiempo para la exploración y experimentación de nuevos conceptos.

Atraer nuevos estudiantes y profesores: Las universidades han encontrado que una forma de atraer tanto estudiantes como profesores de alto perfil es proporcionando la tecnología donde puedan desarrollarse adecuadamente. Adicionalmente, el poseer una página WEB puede ayudar a proveer información a futuros prospectos.



la TECNOLOGÍA del APRENDIZAJE al SERVICIO

Mayor Jaime Fernando Medina Rojas
Alumno CEM - 2002

La tecnología puede desempeñar papeles valiosos en este escenario, pero el más importante es facilitar la construcción de una nueva sociedad. Revisaremos porqué las instituciones educativas deben usar tecnología y como algunas de las tecnologías de hoy están siendo empleadas.

PORQUÉ LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEBEN USAR TECNOLOGÍA

Mejora en la productividad administrativa: El apoyo a las actividades administrativas como admisiones, notas, finanzas y gestión se facilitan usando sistemas e información computarizados y enlazados a través de redes de comunicaciones.

Apoyo a la investigación: La recolección, almacenamiento, recuperación y análisis de grandes cantidades de datos no sería posible sin el uso de computadores. El correo electrónico y las redes de comunicaciones permiten enlazar investigadores alrededor del mundo. La simulación que se logra con los computadores puede recrear escenarios y condiciones que en la vida real sería en muchos casos imposible de lograr.

Preparar a los estudiantes para sus ambientes de trabajo futuros: Este es un hecho a considerar, las empresas exitosas de hoy usan tecnología de punta y sin importar el campo del conocimiento, el futuro profesional se verá enfrentado a desarrollar su actividad profesional en esta clase de ambientes. Ser parte de redes de trabajo: Las redes de comunicaciones tecnológicas como el Internet, permiten a la Universidad expandir su universo virtualmente a cualquier punto del globo terrestre, veinticuatro horas al día. La comunidad de Investigadores puede ahora estar dispersa tanto geográficamente como en usos horarios y desarrollar proyectos comunes.

Extender el alcance y acceso a la educación: El aprendizaje a distancia es ahora enriquecido con la capacidad multimedial de los nuevos sistemas de información, la educación a distancia es ahora más divertida e involucra experiencias más reales, adicionalmente con el uso de las redes de comunicaciones puede llegar a mas sitios.

Enriquecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje: La tecnología permite a los estudiantes pasar de ser receptores pasivos a actores creativos. Pueden por ejemplo publicar sus

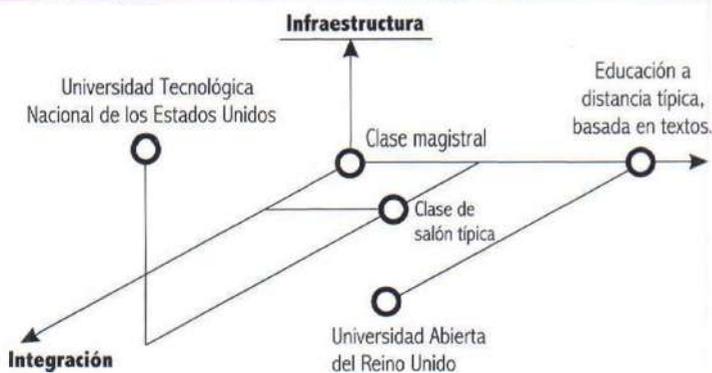
trabajos en Internet, aprender nuevos lenguajes interactuando directamente con personas en otros lugares del globo, etc.. Así mismo, la simulación permite nuevo tipo de ejercicios, del estilo "que pasa si", en donde libremente se pueden cambiar condiciones del sistema y observar su comportamiento.

COMO APLICAR LA TECNOLOGÍA

El uso de la tecnología puede conllevar cambios en la pedagogía, uso de nueva infraestructura y por supuesto la inclusión de la telemática en el proceso de enseñanza y aprendizaje. Esto permite establecer comparaciones gráficas en tres dimensiones de las diferentes aproximaciones a como se usa la tecnología.

Definición de las dimensiones:

- Infraestructura: Disponibilidad de computadores, redes de datos y software para uso de los profesores y estudiantes.
- Pedagogía: Aplicación de nuevos paradigmas de aprendizaje y enseñanza.



- Integración: Inclusión de la telemática en los procesos de enseñanza y aprendizaje.

La figura anterior ilustra el concepto desarrollado anteriormente.

La referencia es la clase magistral, donde el orador expone directamente a través de una lectura los contenidos. La educación a distancia es un nuevo enfoque pedagógico, que tuvo que adaptar los contenidos tradicionales para permitir el autoestudio. En un salón típico de clase, el maestro se permite experimentar con nuevos enfoques pedagógicos como el uso de películas o simulaciones por lo que hace uso del eje de integración. La Open University del Reino Unido usa

infraestructura de televisión para la difusión de sus clases, pero además suplementa sus contenidos con películas e Internet. La National Technological University desarrolló una red de televisión interactiva y transmite sus clases tradicionales a alumnos distantes y se retroalimenta usando correo electrónico o teléfono, no obstante, su cambio en pedagogía es bajo.

USO DE ALGUNAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN EN LA EDUCACIÓN

Televisión Unidireccional: La televisión es una excelente manera de dar acceso a la gente a lugares donde no pueden estar, como planetas distantes o el proceso de elaboración de semiconductores. Para hacer que los estudiantes se interesen en este medio es necesario establecer sistemas de acreditación y diseñar materiales atractivos y módulos cortos. La Open University, en asocio con la BBC ha desarrollado módulos que servirían de ejemplo para este propósito, las presentaciones se pueden grabar y reproducir en cualquier momento. A pesar que con el uso de computadores de escritorio se han rebajado los costos de producción, un vídeo bien producido puede costar decenas de veces más que una presentación simple en clase. El inconveniente de esta tecnología, es que el estudiante sigue siendo un sujeto pasivo y en poco o nada se ha cambiado el enfoque pedagógico.

Televisión Interactiva: Permite el intercambio entre maestros y alumnos, cuenta con sofisticados sistemas de respuesta para permitir por ejemplo la elección de una entre varias alternativas presentadas por el maestro. Es un sistema más costoso de instalar y mantener que el de una sola vía. En manos de educadores creativos, la televisión interactiva puede ser usada con nuevas aproximaciones pedagógicas.

Instrucción asistida por computador (CAI): Muchos visionarios han previsto el escenario en donde las máquinas podrían enseñarnos. El nacimiento del CD ROM a dado un nuevo soplo de vida a esta visión. Los CD ROMs de hoy pueden almacenar más de 600 megabytes de información, cerca de la mitad del espacio requerido para almacenar una película comercial pero suficiente para almacenar una clase, además provee la posibilidad de integrar texto, gráficas, vídeo y realidad virtual. Diseñar adecuadamente este tipo de ayudas es un reto interesante que requiere una gran creatividad e imaginación pero que logra gran aceptación. Con un computador portátil se da al estudiante la posibilidad de aprender en cualquier lugar y a cualquier hora. La combinación del uso de CAI con redes de datos puede resultar en un híbrido interesante que enriquecería el proceso de aprendizaje, al adicionar a la riqueza de los contenidos, la capacidad de interactuar con compañeros o profesores o sitios

virtuales en la red. A pesar que su realización puede tener un costo elevado, la posibilidad de masificarlo hace viable y aún económicamente atractiva su realización. Pequeños módulos interrelacionados, como parte de un gran programa, pueden ser mejor aceptados que un gran bloque. Esta modularidad permite el reuso de contenidos específicos para programas diferentes.

Juegos y Simulaciones: Estas herramientas ya están disponibles en CD ROMs. En el caso específico de escuelas de negocios, hay una gran cantidad de material disponible como es el caso de "The Apex situation-based case" producido por INSEAD, un centro de tecnologías avanzadas para el aprendizaje, localizado en el Reino Unido. Así mismo escuelas como HARVARD usan intensivamente esta tecnología. En nuestro medio es más común usar este enfoque en áreas como el aprendizaje de circuitos o sistemas electrónicos o de procesos industriales. El realismo de las simulaciones y su facilidad de uso hace que el nivel de entrenamiento logrado con este sistema sea de una altísima calidad, adicionalmente los contenidos no están estructurados de una manera lineal y la variedad de respuestas del sistema depende de los estímulos dados por el estudiante.

Realidad virtual: Permite al participante entrar al espacio donde la acción ocurre, es el caso de los sofisticados simuladores de vuelo o juegos. Esta tecnología es especialmente útil cuando el aprendizaje en vivo es sumamente riesgoso o costoso. Se hacen progresos especialmente en el campo de la medicina, para ensayar nuevas técnicas quirúrgicas.

El Internet: Es el campo de ayuda más grande para los alumnos y educadores. Es la fuente de información más grande que existe y la más rica en formatos (video, sonidos, texto, gráficas, etc.). Su potencialidad permite desde sencillos correos electrónicos hasta sofisticados cursos en línea. La Universidad Virtual puede ser ahora una realidad, en especial por las siguientes ventajas:

- Es barato y fácil de obtener.
- Accesible para una gran cantidad de personas.
- Posee una interfase única y barata (browser).
- Permite aplicaciones multimediales.
- Permite que los participantes publiquen sus contenidos, enriqueciendo el proceso.

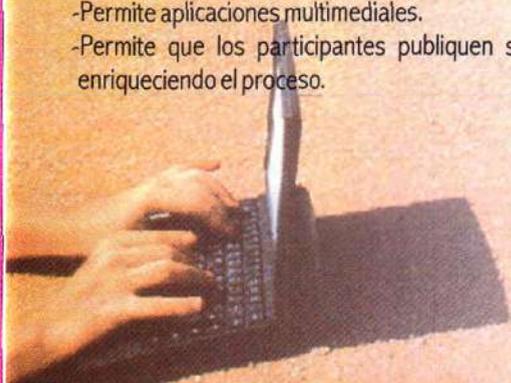
Una de las grandes limitaciones del Internet es el ancho de banda de las redes de telecomunicaciones, que limitan la transmisión de grandes cantidades de información de manera rápida, haciendo el proceso de obtención de contenidos sumamente lento. La otra limitación es la seguridad, pues su arquitectura abierta hace que sea violable y material con derechos de autor pase a manos no deseadas.

Intranets: Una forma de proteger información vital y mejorar en muchos casos el ancho de banda es establecer redes corporativas al estilo Internet, gracias al uso del protocolo TCP/IP. En la actualidad, la venta de equipo de interconexión y cómputo para este tipo de redes se ha multiplicado, porque las organizaciones ven una oportunidad de aprovechar esta tecnología obviando los problemas de ancho de banda y seguridad.

Videoconferencia basada en computador: Es una herramienta única de colaboración, permite la facilidad de compartir archivos. Las herramientas más populares son Net Meeting de Microsoft y Lotus VideoNotes.

CONCLUSIONES. El uso de las nuevas tecnologías implica que las Universidades deben:

- Escoger colaboradores conocedores del uso de la tecnología.
- Establecer alianzas con otras universidades, negocios y proveedores de tecnología.
- Establecer una visión de la institución que incluya la tecnología.
- Desarrollar políticas que permitan a la institución desarrollar y aprender como usar de manera efectiva la tecnología.
- Concentrarse en las necesidades de los alumnos, los profesores y la administración para determinar como la tecnología los puede ayudar.
- Hacer seguimiento de las tendencias tecnológicas, el mercado educativo y el ambiente económico.
- Elegir tecnología estándar, de manera que pueda ser actualizada y usada por más tiempo evitando aplicaciones exóticas a menos que apoyen procesos muy particulares.
- Invertir en tecnología y aplicaciones que permitan engrandecer el conocimiento institucional.
- Asegurarse que el presupuesto a invertir en tecnología refleja la estrategia tecnológica.
- Desarrollar redes de datos con la capacidad adecuada (cableado estructurado, fibra óptica, etc.).
- Reconocer que el proceso de aprendizaje evoluciona constantemente.
- Medir el progreso y realimentar las experiencias.
- Establecer un ambiente académico en el cual se reconozcan los aportes pedagógicos para este nuevo enfoque tecnológico.
- Dejarse tentar por ideas innovadoras que puedan mejorar el uso de la tecnología.





A NUESTROS SUSCRIPTORES

En caso de no recibir oportunamente la **REVISTA FUERZAS ARMADAS**

FAVOR COMUNICARSE

con nuestras oficinas a los teléfonos 6206536 o al 6204066 extensiones 221-233.

Si cambia de dirección, favor actualizar sus datos oportunamente. Si la nueva oficina está ubicada dentro de una unidad mayor, indicar el piso y el número de la dependencia, como el caso del Comando General o los comandos de cada una de las fuerzas.

INGRESE AL PORTAL DE LA ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA

Se informa a los oficiales que deseen estudiar los módulos de admisión a la Esdegue, que estos se encuentran disponibles en el portal:

www.esdegue.mil.co

Para obtener el código de acceso a este recurso ingrese al portal y envíe un e-mail con sus datos básicos (nombre, dirección, unidad actual, código militar, cédula, grado, arma, especialidad y fuerza a la que pertenece) al Web Master.

Para mayor información comuníquese con el administrador del portal al teléfono:

620 6531 - 620 4066 ext. 236.

Teniente de Navío María Constanza Bermúdez Garzón.



ESDEGUE

Escuela Superior de guerra

UNIÓN
PROYECCIÓN
LIDERAZGO

