



► Artículo producto de la Tesis de Investigación
Curso de Estado Mayor(CEM) 2007

Ambientes virtuales al servicio de la educación: una buena opción para las Fuerzas Militares

Las herramientas y los desarrollos tecnológicos al servicio de la educación, ponen al descubierto toda una gama de opciones y alternativas de tipo virtual. Todo ello le permitiría a instituciones como las Fuerzas Militares lograr una cobertura a nivel nacional, en su propósito de mejorar la efectividad a través de un esfuerzo sostenido y permanente en la capacitación de sus miembros.



Por: Mayor
**FERNANDO ESPITIA
VARGAS**

Alumno Curso de Estado Mayor
(CEM) 2007



En consecuencia un Centro Virtual de Capacitación para las Fuerzas Militares, se traduciría en una ventaja competitiva y en la modernización de la capacitación a través del aprovechamiento de los desarrollos tecnológicos disponibles.

Esta inquietud se presenta a partir del marco legal que respalda a todo funcionario público en su derecho de recibir una capacitación adecuada para el desempeño de su trabajo y su deber de auto-prepararse en forma permanente en procura de ser más competitivo.¹

Para ello es pertinente realizar un análisis de los modelos de educación en ambientes virtuales. Es el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), el modelo a seguir, por considerarse el más exitoso y el que en corto tiempo ha logrado impactar de manera positiva la educación y la productividad del país, logrando entregar al sector privado y público funcionarios competitivos.²

La educación virtual constituye un objetivo de nivel estratégico, que consiste en proyectar la Fuerza Pública para los próximos 100 años a través de la educación. Interés institucional que fue materializado por parte del señor ministro de defensa nacional Juan Manuel Santos, con el lanzamiento del nuevo Sistema de Educación para las Fuerzas Armadas.³

El mundo de hoy requiere de estudiantes, profesionales y funcionarios con un sentido crítico, capaces de buscar información y aplicarla para la solución de problemas. Con la capacidad de innovar y utilizar la tecnología para mejorar su calidad y su rendimiento académico y profesional.

> Talento humano

Las nuevas tecnologías han cambiado el contexto de la educación, la capacitación y el entrenamiento para el trabajo, brindando una opción que les permite a los estudiantes adaptarse a un modelo pedagógico constructivista. Los alumnos son parte activa en la estructuración de su conocimiento, mediante el uso de las herramientas tecnológicas. Al profesional le permite actualizarse, interactuar, conocer diversas posiciones, estudios y experiencias. Al funcionario del sector público y privado le permite acceder a los nuevos procedimientos, nuevas tecnologías y experiencias, que le hacen posible auto-prepararse para el desempeño de su cargo.⁴

Además el mundo de hoy requiere de estudiantes, profesionales y funcionarios con un sentido crítico, capaces de buscar información y aplicarla para la solución de problemas. Con la capacidad de innovar y utilizar la tecnología para mejorar su calidad y su rendimiento académico y profesional.⁵

1 Temas organización administrativa [sitio en Internet], Ley 30 de 1984, disponible en: www.um.es/gap/seminario/seminario/Ponencias/rivera.doc. acceso 28 de mayo 2007.

2 Centro Virtual Cervantes [sitio en Internet], Combinando medios para implementar programas a distancia en Colombia; <http://cvc.cervantes.es> acceso 05 de Junio 2007.

3 Palabras del señor ministro de defensa Juan Manuel Santos Calderón, en el lanzamiento del proyecto de modernización y reestructuración del Sistema Educativo para las Fuerzas Armadas.

4 Contextualización de la educación virtual en Colombia [sitio en Internet], disponible en: <http://docencia.udea.edu.co/vicedocencia/documentos/pdf/DocumentoICFES.pdf>. acceso 02 de Julio de 2207.

5 Contextualización de la educación virtual en Colombia [sitio en Internet], disponible en: <http://docencia.udea.edu.co/vicedocencia/documentos/pdf/DocumentoICFES.pdf>. acceso 02 de Julio de 2207.

Reafirmando lo expuesto, está claro que la capacitación para el trabajo es un derecho que les asiste a los funcionarios públicos y es un deber del Estado, del cual se desprende la capacidad de respuesta y la efectividad de las instituciones para afrontar los desafíos de la modernización y el desarrollo.

Dicho de otra manera, el talento humano es considerado en la nueva gestión pública, como parte estratégica para el desarrollo de la capacidad de innovación de las organizaciones públicas. Las organizaciones públicas serán, en definitiva, lo que sean sus recursos humanos.

A saber la adecuada formación, capacitación y entrenamiento de los funcionarios públicos es la mejor manera de elevar el nivel de profesionalización en la Administración Pública. También es uno de los mejores medios para alcanzar altos niveles de eficiencia.⁶

> Modelos exitosos

En la actualidad el modelo que representa la columna vertebral del Gobierno en lo que a educación virtual se refiere es el SENA. La oferta educativa se basa en cursos mediante el empleo de tecnologías modernas como video conferencias, video, simuladores y demás medios interactivos.⁷

Por esta razón, el SENA, es un referente importante que ilumina el camino de una manera clara y precisa en procura de las pretensiones institucionales, por mejorar la capacitación en general. El SENA emplea herramientas tecnológicas de punta, para lograr así un avance considerable, una mayor cobertura y garantizar un nivel mínimo de desempeño de las unidades militares y de policía.

Otro modelo digno de revisar es el de la universidad nacional abierta y a distancia (UNAD), que oferta programas de pregrado y postgrado con una cobertura en las áreas de las ciencias de la educación,

las ciencias agrícolas, pecuarias, ciencias contables y administrativas, ciencias básicas y ciencias sociales. Las herramientas tecnológicas con que cuenta, le han ampliado su cobertura a nivel nacional.⁸

También dentro de la oferta educativa en ambientes virtuales está incluida La Escuela Superior de Administración Pública, con su programa de pregrado denominado Programa de Formación en Administración Pública Territorial.⁹

> Convenio Marco Fuerzas Militares - SENA

En el gobierno Uribe se han fortalecido las relaciones y la interacción de las instituciones públicas en busca del bien común con excelentes resultados. El convenio entre las Fuerzas Militares y el SENA abre las puertas para el ingreso y aprovechamiento de la experiencia, el uso de herramientas y los desarrollos tecnológicos en el área de la educación virtual.

Con referencia al Acuerdo **00012**, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, se establece que el 20% de los aportes realizados al SENA, serán destinados a programas de competitividad y desarrollos tecnológicos productivos.

> Desarrollos tecnológicos

En el mercado de plataformas virtuales, encontramos la empresa Cognos-Online, que suministra una serie de opciones, a través de la contratación de licencias. Allí, los usuarios pueden administrar de manera eficiente los contenidos de sus cursos de manera rotativa sin comprometerse con la administración de una infraestructura tecnológica pesada y con altos costos.

Blackboard es una plataforma de e-learning flexible y sencilla, que proporciona un sistema de administración de cursos, permite establecer un portal personalizado, comunidades en línea dentro del

6 Temas organización administrativa [sitio en Internet], Ley 30 de 1984, disponible en : www.um.es/gap/seminario/seminario/Ponencias/rivera.doc. acceso 28 de mayo 2007.

7 Servicio Nacional de aprendizaje [sitio en Internet], Servicio nacional de aprendizaje, disponible en: <http://www.senavirtual.edu.co/>. Acceso 02 de Julio de 2007.

8 Campus virtual [sitio en Internet], Universidad abierta y a distancia, disponible en <http://www.unad.edu.co/index1.html>. Acceso 02 de Julio de 2007.

9 Programa de Formación en Administración Pública Territorial [sitio en Internet], Escuela de Administración Pública, disponible en <http://www.esap.edu.co>. Acceso 02 de Julio de 2007.

Campus. Así como una arquitectura que permite una fácil integración de múltiples sistemas administrativos.

También provee respuestas a muchos de los retos a los que se enfrentan las instituciones académicas. Hoy muchas instituciones académicas alrededor del mundo dependen de Blackboard para proveer las mejores soluciones al momento de impartir clases virtuales.¹⁰

Se espera que con la modernización de la capacitación implementando el uso de los ambientes virtuales, se impacten de manera positiva y favorable, las operaciones militares en todo el territorio nacional, la gestión administrativa de las unidades responsables de este manejo, el cumplimiento de la función logística como soporte crítico en todas las áreas y el desarrollo de una nueva cultura frente a la educación.

Conclusiones

La capacitación virtual se puede constituir en una de las herramientas más importante para las Fuerzas Militares, fuente de conocimiento al alcance de todos sus miembros; columna vertebral para la edificación de una doctrina propia; base para el mejoramiento de la gestión administrativa; guía para la conducción de un esfuerzo conjunto y eslabón fundamental en la revolución educativa de las instituciones militares.

Se espera que con la modernización de la capacitación implementando el uso de los ambientes virtuales, se impacten de manera positiva y favorable, las operaciones militares en todo el territorio nacional, la gestión administrativa de las unidades

responsables de este manejo, el cumplimiento de la función logística como soporte crítico en todas las áreas y el desarrollo de una nueva cultura frente a la educación.

Bibliografía

1. Contextualización de la educación virtual en Colombia [sitio en Internet], disponible en; <http://docencia.udea.edu.co/vicedocencia/documentos/pdf/DocumentoICFES.pdf>. Acceso 02 de Julio de 2007.
2. Temas organización administrativa [sitio en Internet], Ley 30 de 1984, disponible en; www.um.es/gap/seminario/seminario/Ponencias/rivera.doc. Acceso 28 de mayo 2007.
3. Centro virtual Cervantes [sitio en Internet], <http://cvc.cervantes.es> Acceso 05 de Junio 2007. Congreso mundial de educación a distancia [sitio en Internet], espacios comunes.
4. Congreso mundial de educación a distancia [sitio en Internet], espacios comunes para la formación e investigación en las megauniversidades a distancia y virtuales en el marco de la sociedad del conocimiento <http://www.unad.edu.co>. Acceso 05 de Junio 2007.
5. Sistema de Educación para las Fuerzas Armadas. [sitio en Internet], disponible en <http://www.mindefensa.gov.co>. Acceso el 02 de Julio de 2007.
6. Palabras del señor ministro de defensa Juan Manuel Santos Calderón, en el lanzamiento del proyecto de modernización y reestructuración del sistema educativo para las Fuerzas Armadas.
7. Universidad Industrial de Santander [sitio en internet], Educación continuada, disponible en: <http://www.universia.net.co>. Acceso 02 de Junio de 2007.
8. Servicio Nacional de aprendizaje [sitio en Internet], Servicio nacional de aprendizaje, disponible en: <http://www.senavirtual.edu.co/>. Acceso 02 de Julio de 2007.
9. Formación profesional en ambientes virtuales [sitio en Internet], Comunidad de aprendizaje, disponible en: <http://www.senavirtual.edu.co>. Acceso 28 de mayo 2007.
10. Campus virtual [sitio en Internet], Universidad abierta y a distancia, disponible en <http://www.unad.edu.co/index1.html>. Acceso 02 de Julio de 2007.
11. Programa de Formación en Administración Pública Territorial [sitio en Internet], Escuela de Administración Pública, disponible en <http://www.esap.edu.co>. Acceso 02 de Julio de 2007.
12. Acuerdo 00012 de 2005, entre el Ministerio de Defensa Nacional y el SENA [sitio en internet], disponible en: www.sena.edu.co/.../Juridica/ACUERDOS. Acceso 04 de Agosto 2007.

¹⁰ Blackboard academic suite [sitio en internet], disponible en <http://www.campus.virtual.unal.edu.co>. Acceso 21 de Agosto de 2007.



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

JAIME AVIL

Sólo la seguridad construye igualdad, oportunidad y paz en la nación.

Creemos que es importante el desarrollo y la investigación en seguridad y defensa nacional, por eso apoyamos y colaboramos con la producción de esta revista.

Consulte en:
www.colpatria.com
Multilínea Colpatría:
Bogotá 3 386161, Cali 8 980048
Medellín 5 745110, Barranquilla 3 301400
y en el resto del país 01 8000 5 22222.

Para eso estamos.

 **COLPATRIA**
RED MULTIBANCA